



SUBMISSION

Guarantee match on 401K, increase match, and have minimum match level.

RESPONSE

401K Match is determined annually based on Bank Compliance. The intent is to target 25% Match on the first 8% deferred.

ENVÍO

Garantiza la coincidencia en el 401K, aumenta la correspondencia y tiene el nivel mínimo de coincidencia.

RESPUESTA

La aportación al 401K se determina anualmente en función del cumplimiento bancario. La intención es apuntar a un 25% de coincidencia en el primer 8% diferido.



SUBMISSION

The buzzer is not synchronized with the clock - sometimes you get a 1/2 point even if it is 15 seconds off.

RESPONSE

A request has been sent to both BT and Maintenance to get them synchronized. Thank you for alerting us.

ENVÍO

El timbre no está sincronizado con el reloj; a veces tienes medio punto aunque esté 15 segundos desconectado.

RESPUESTA

Se ha enviado una solicitud tanto a BT como a Mantenimiento para sincronizarlos. Gracias por avisarnos.



SUBMISSION

Explain the difference between a Director of Quality and a Site Manager

RESPONSE

A Site Manager is in charge of making sure everything at the site runs smoothly every day, like managing people, schedules, and different departments such as Technology and Grassland. A Director of Quality has a different job and focuses on making sure work is done the right way by following rules, keeping quality standards high, and fixing problems before they become bigger issues. Even though both roles are important, they focus on different things: the Site Manager looks at the whole operation, while the Director of Quality focuses only on quality and consistency. Having both roles helps make sure the site runs efficiently while also making sure the work is done correctly and safely as the company grows.



ENVÍO

Explica la diferencia entre un Director de Calidad y un Gerente del Sitio

RESPUESTA

Un Gestor de Obra se encarga de asegurarse de que todo funcione sin problemas en el sitio cada día, como gestionar personas, horarios y diferentes departamentos como Technology y Grassland. Un Director de Calidad tiene un trabajo diferente y se centra en asegurarse de que el trabajo se haga correctamente, siguiendo las normas, manteniendo altos estándares de calidad y solucionando problemas antes de que se conviertan en problemas mayores. Aunque ambos roles son importantes, se centran en cosas diferentes: el Jefe de Obra se encarga de toda la operación, mientras que el Director de Calidad se centra únicamente en la calidad y la consistencia. Tener ambos roles ayuda a garantizar que el sitio funcione de forma eficiente, al mismo tiempo que el trabajo se realice correctamente y de forma segura a medida que la empresa crece.



SUBMISSION

Consider dropping a point after 6 months instead of one year.

RESPONSE

A yearly reset might sound like a fresh start, but it actually removes ongoing accountability and creates attendance spikes. The rolling 12-point system is fairer, self-correcting, and keeps attendance consistent across the entire year.

ENVÍO

Considera bajar un punto después de 6 meses en lugar de un año

RESPUESTA

Un reinicio anual puede parecer un nuevo comienzo, pero en realidad elimina la responsabilidad continua y genera picos de asistencia. El sistema de 12 puntos es más justo, autocorrectivo y mantiene la asistencia constante durante todo el año.



SUBMISSION

Bring back attendance bonus to every 2 weeks.

RESPONSE

At this time, the attendance bonus will continue to be paid quarterly instead of biweekly. This helps keep the program consistent, allows time to verify attendance before payouts, and helps ensure the process stays fair and accurate for everyone.

ENVÍO

Que vuelva el bono de asistencia cada 2 semanas.

RESPUESTA

Por ahora, la bonificación de asistencia seguirá pagándose trimestralmente en lugar de quincenalmente. Esto ayuda a mantener el programa coherente, permite tiempo para verificar la asistencia antes de los pagos y garantiza que el proceso sea justo y preciso para todos.



SUBMISSION

Something where our engagement discussions could be accessible for all employees to add comments and see on a regular basis.

RESPONSE

All feedback from the engagement luncheons is shared with the Engagement Committee. Leaders responsible for each area review the questions and provide responses. These updates are then shared with employees through Voicebox slides displayed on TVs and boards throughout the plants so everyone can see them. The TVs show a QR code you can scan to see all past month's questions/comments from Voicebox.



ENVÍO

Algo donde nuestras discusiones de compromiso puedan ser accesibles para que todos los empleados puedan añadir comentarios y verlas de forma regular.

RESPUESTA

Todos los comentarios de los almuerzos de compromiso se comparten con el Comité de Compromiso. Los responsables de cada área revisan las preguntas y proporcionan respuestas. Estas actualizaciones se comparten con los empleados mediante diapositivas de Voicebox que se muestran en televisores y paneles de las plantas para que todos puedan verlas. Los televisores muestran un código QR que puedes escanear para ver todas las preguntas y comentarios del último mes desde la caja de voz.



SUBMISSION

The electrical sub assembly computer is from 2017 and it can't run a spreadsheet engineering sends it.

RESPONSE

BT has been made aware of the concern about the electrical sub-assembly computer and its ability to run the spreadsheets being sent by engineering. The team will review the equipment and look into possible improvements. Updates will be shared as more information becomes available.

ENVÍO

El ordenador de subensamblaje eléctrico es de 2017 y no puede ejecutar una hoja de cálculo que Ingeniería envía.

RESPUESTA

BT ha sido informada de la preocupación sobre el ordenador de subensamblaje eléctrico y su capacidad para ejecutar las hojas de cálculo que envía el ingeniero. El equipo revisará el equipo y buscará posibles mejoras. Se compartirán actualizaciones a medida que haya más información disponible.



SUBMISSION

Our laptops are refurbished continually - we need better hardware - we lose so much time due to this

RESPONSE

BT has been made aware of the request for improved laptop hardware. They are reviewing the concern and will look into possible improvements. More information will be shared as updates become available.

ENVÍO

Nuestros portátiles se reacondicionan continuamente, necesitamos mejor hardware, perdemos mucho tiempo por esto.

RESPUESTA

BT ha sido informada de la solicitud de mejorar el hardware para portátiles. Están revisando la preocupación y analizarán posibles mejoras. Se compartirá más información a medida que haya novedades.



SUBMISSION

Having a portal somewhere to view ESOP information.

RESPONSE

ESOP account values are only updated once a year so they cannot be viewed in real time. If you are looking for general ESOP updates or information, these are regularly shared on company TVs, in the monthly newsletter, and on the company SharePoint site.

ENVÍO

Tener un portal en algún lugar para ver la información ESOP.

RESPUESTA

Los valores de las cuentas ESOP solo se actualizan una vez al año, por lo que no pueden verse en tiempo real. Si buscas actualizaciones o información general sobre ESOP, esta se comparte regularmente en televisores de la empresa, en el boletín mensual y en el sitio de SharePoint de la empresa.



SUBMISSION

If they are building a gym on the Simpsonville property that would be great and if so could we get a discount?

RESPONSE

Great idea! We are working with the commercial real estate company who is in charge of Simpsonville Commons for opportunities just like this!

ENVÍO

Si están construyendo un gimnasio en la propiedad de Simpsonville, sería genial y, si es así, ¿podríamos conseguir un descuento?

RESPUESTA

¡Buena idea! Estamos colaborando con la empresa inmobiliaria comercial encargada de Simpsonville Commons para oportunidades como esta.



SUBMISSION

Why is overtime not paid when we work extra hours during a holiday week or after taking vacation time? If an employee works overtime, it should be paid as overtime regardless of holidays or PTO.

RESPONSE

Federal law requires overtime to be paid only for hours actually worked over 40 in a week. Vacation and holiday hours do not count toward overtime, and KCC follows this requirement. Our goal is never to make anyone feel penalized for taking time off. We appreciate the feedback and will continue reviewing our policies as the company grows.



ENVÍO

¿Por qué no se pagan las horas extra cuando trabajamos horas extra durante una semana festiva o después de tomar vacaciones? Si un empleado trabaja horas extra, se debe pagar como horas extra, independientemente de los festivos o del PTO.

RESPUESTA

La ley federal exige que las horas extra solo se paguen por las horas realmente trabajadas más de 40 en una semana. Las horas de vacaciones y festivos no cuentan para las horas extra, y KCC cumple con este requisito. Nuestro objetivo nunca es hacer que nadie se sienta penalizado por tomarse un tiempo libre. Agradecemos los comentarios y seguiremos revisando nuestras políticas a medida que la empresa crezca.



SUBMISSION

Is it standard procedure to move brake press operators to other areas when they fall behind, but not have employees from other areas help brake press when it falls behind? If we are working as a team, should support go both ways?

RESPONSE

Leaders may move employees to different areas when help is needed to meet production goals. Brake Press work is more specialized, so employees from other areas cannot always be moved to run a press. Staffing decisions are based on skills, training, and operational needs.

ENVÍO

¿Es procedimiento habitual mover a los operadores de freno press a otras zonas cuando se quedan atrás, pero no que empleados de otras zonas ayuden a frenar press cuando se queda atrás? Si trabajamos en equipo, ¿debería el soporte ir en ambos sentidos?

RESPUESTA

Los líderes pueden trasladar empleados a diferentes áreas cuando se necesita ayuda para alcanzar los objetivos de producción. El trabajo de prensa de frenos es más especializado, por lo que no siempre se puede trasladar a empleados de otras áreas para dirigir una prensa. Las decisiones de personal se basan en habilidades, formación y necesidades operativas.



SUBMISSION

Please we need the heating turned on or fixed because it's very cold here.

RESPONSE

Leadership at the plant where this concern was raised has been made aware of the heating issue. The responsible team is reviewing the situation to ensure it is addressed. If the problem continues, please let your Supervisor know so it can be looked into right away.

ENVÍO

Por favor, necesitamos que enciendan o arreglen la calefacción porque aquí hace mucho frío.

RESPUESTA

La dirección de la planta donde se planteó esta preocupación ha sido informada del problema de la calefacción. El equipo responsable está revisando la situación para asegurarse de que se aborda. Si el problema continúa, por favor informa a tu supervisor para que pueda investigarlo de inmediato.



SUBMISSION

Can supervisors have more discretion in approving time off?

RESPONSE

Leadership has addressed this topic with the supervisors identified during the engagement luncheon. Supervisors have been given guidance on using reasonable discretion when reviewing time-off requests while still meeting operational needs.

ENVÍO

¿Pueden los supervisores tener más discreción para aprobar los días libres?

RESPUESTA

El liderazgo ha abordado este tema con los supervisores identificados durante el almuerzo de compromiso. Se ha dado a los supervisores orientación sobre cómo usar una discreción razonable al revisar las solicitudes de tiempo libre sin dejar de cumplir con las necesidades operativas.



SUBMISSION

Communication between departments. There are operational announcements not being shared.

RESPONSE

Leadership is aware that some employees feel operational updates are not always shared between departments. Leaders will work to improve communication, and employees are encouraged to share questions or concerns with their Team Lead, Supervisor, or Manager.

ENVÍO

Comunicación entre departamentos. Hay anuncios operativos que no se están compartiendo oficialmente.

RESPUESTA

La dirección es consciente de que algunos empleados sienten que las actualizaciones operativas no siempre se comparten entre departamentos. Los líderes trabajarán para mejorar la comunicación y se anima a los empleados a compartir preguntas o preocupaciones con su líder de equipo, supervisor o responsable.



SUBMISSION

Follow up on previously reported concerns that remain unresolved.

RESPONSE

Leadership has been made aware that some employees feel previously reported concerns are not always followed up on. Leaders will work to improve follow-up on their end. Employees should also remember to check back with their Team Lead, Supervisor, or Manager if an issue they reported has not been resolved so it can be reviewed again.

ENVÍO

Haz seguimiento de preocupaciones previamente reportadas que siguen sin resolver.

RESPUESTA

La dirección ha sido consciente de que algunos empleados sienten que las preocupaciones previamente reportadas no siempre se atienden. Los líderes trabajarán para mejorar el seguimiento por su parte. Los empleados también deben recordar volver a consultar con su jefe de equipo, supervisor o responsable si no se ha resuelto un problema que hayan reportado para poder revisarlo de nuevo.



SUBMISSION

Employees understand the 72-hour vacation notice rule but feel it is applied inconsistently.

RESPONSE

Leadership has been made aware that some employees feel the 72-hour vacation notice rule is applied inconsistently. This has been discussed with the supervisors identified during the engagement luncheon, and guidance has been given to help ensure the rule is applied more consistently while still considering operational needs.

ENVÍO

Los empleados entienden la regla del preaviso de vacaciones de 72 horas, pero consideran que se aplica de forma inconsistente.

RESPUESTA

La dirección ha sido informada de que algunos empleados consideran que la regla de las vacaciones de 72 horas se aplica de forma inconsistente. Esto se ha discutido con los supervisores identificados durante el almuerzo de compromiso, y se han dado directrices para ayudar a garantizar que la norma se aplique de forma más coherente, teniendo en cuenta las necesidades operativas.



SUBMISSION

Leaders sometimes move employees without sharing the reasoning.

RESPONSE

Leadership has been made aware that some employees feel they are moved to different areas without the reason being explained. The leaders responsible for the group that raised this concern have been notified, and steps are being taken to improve communication when these decisions are made.

ENVÍO

A veces, los líderes trasladan a los empleados sin compartir el razonamiento.

RESPUESTA

La dirección ha sido informada de que algunos empleados sienten que son trasladados a diferentes áreas sin que se explique el motivo. Se ha notificado a los líderes responsables del grupo que planteó esta preocupación, y se están tomando medidas para mejorar la comunicación cuando se tomen estas decisiones.



SUBMISSION

Comments written in blue books are not resulting in changes.

RESPONSE

Leadership is aware that some employees feel blue book comments do not always lead to changes. Engineering and plant leadership have worked on this and improvements have been made. If you notice an issue, please let your Supervisor know so it can be addressed.

ENVÍO

Los comentarios escritos en los libros azules no están provocando cambios.

RESPUESTA

La dirección es consciente de que algunos empleados consideran que los comentarios del libro azul no siempre conducen a cambios. La ingeniería y la dirección de la planta han trabajado en esto y se han realizado mejoras. Si notas algún problema, por favor avisa a tu supervisor para que se pueda solucionar.



SUBMISSION

Can the unfinished bathroom in the technology building be completed?

RESPONSE

Leadership has reviewed the request about finishing the bathroom in the technology building. At this time, the company will not be adding a bathroom in that space. If future facility needs change, they will be reviewed at that time.

ENVÍO

¿Se puede completar el baño sin terminar en el edificio tecnológico?

RESPUESTA

La dirección ha revisado la solicitud sobre terminar el baño en el edificio de tecnología. Por el momento, la empresa no añadirá un baño en ese espacio. Si en el futuro las instalaciones necesitan cambios, se revisarán en ese momento.



SUBMISSION

Morale on the floor in some areas is low.

RESPONSE

Leadership is aware that it was mentioned during the engagement luncheon that morale is low in some areas and will work to ID address it. Employees are encouraged to share concerns with their Team Lead, Supervisor, or Manager so issues can be understood and improvements can be made.

ENVÍO

La moral en el suelo en algunas zonas es baja.

RESPUESTA

El liderazgo sabe que durante el almuerzo de compromiso se mencionó que la moral está baja en algunas áreas y trabajarán para que el ID lo solucione. Se anima a los empleados a compartir sus preocupaciones con su Jefe de Equipo, Supervisor o Responsable para que se puedan entender los problemas y se puedan hacer mejoras.



SUBMISSION

Can the workspace layout be improved to reduce cramped conditions from carts?

RESPONSE

Leadership is aware of the concern about cramped workspace conditions caused by carts. The team is looking at ways to improve the layout and reduce crowding where possible. They will continue reviewing options to help make the area safer and easier to work in.

ENVÍO

¿Se puede mejorar la distribución del espacio de trabajo para reducir las condiciones de estrecho causadas por los carros?

RESPUESTA

La dirección es consciente de la preocupación por las condiciones de trabajo reducidas causadas por los carritos. El equipo está buscando formas de mejorar el diseño y reducir la aglomeración cuando sea posible. Seguirán revisando opciones para ayudar a que la zona sea más segura y fácil de trabajar.