



BOLETÍN KCC

Una actualización mensual para nuestros empleados propietarios

FEBRERO 2026



Publicado por : Compañía KCC
Nombre del boletin: Boletin de KCC
Asunto: Febrero 2026 | Asunto #2
Frecuencia: Mensual
Audiencia: Empleados
Producido por: Equipo de comunicacion

Agradecimiento a Nuestro equipo de liderazgo y jefe de planta por su continuo apoyo a la comunicacion y seguridad en crecimiento en todo KCC.

Agradecimiento adicionales por la contribucion :

Kate Clyde
Jan Paul
Jeff Smith
Jerry Lowry
Johnny Kelley

Que hay dentro :

Pagina 1

- Mensaje del presidente
- Actualizacion de Simpsonville — Nuevas oficinas centrales y progresos vista desde un dron.
- KCC-ISO Actualizacion de Curd - Tooele

Pagina 2

- Empleado destacado.
- Departamento destacado – Aprendizaje y Desarrollo (L&D)

Pagina 3

- Anuncios N’ Cosas
- Rincon del cocinero

Pagina 4

- Operacion en accion
- Destacada operacion: Planta de Grassland & Calidad
- Un momento de febrero que hizo historia.

Pagina 5

- Anuncios de febrero & Aniversarios y eventos
- Proximos eventos
- Aniversarios & Nuevo miembros

Pagina 6

- Promocion de la compañía
- Departamento destacado – Equipo de Ingenieria de fabricacion

Pagina 7

- Ganador del premio a la solucion de seguridad del mes.

Pagina 8

- Anuncios de confor
- Profunda reflexion ...de Craig
- Mascota destacada(muy pronto)

Ultima Pagina

- Calendario de la empresa 2026



Un mensaje del presidente

La semana pasada, estuve en la planta de fábrica de Grassland and Technology, conectando con las personas que hacen realidad nuestra misión a través de su trabajo cada día.

No hay mejor manera de entender quiénes somos como empresa que caminando por primera línea, viendo el trabajo de cerca y escuchando directamente a nuestro equipo. Desde el momento en que entré, el orgullo, la energía y la artesanía eran inconfundibles. Cada estación, cada proceso y cada conversación reflejaban la habilidad y dedicación detrás de nuestros productos.

Durante la visita, se invitó a los empleados a preguntar cualquier cosa—de forma abierta y honesta. Hablamos sobre hacia dónde vamos, cómo estamos creciendo y qué significa ese crecimiento para nuestra gente. Hablamos sobre trayectorias profesionales, formación y oportunidades para desarrollarse y liderar. Hablamos de nuestros clientes y de lo que se necesita para ofrecer calidad, fiabilidad y capacidad de respuesta cada vez.

Igualmente importante, tuve la oportunidad de conocer más sobre las personas detrás de la obra: sus historias, sus experiencias y lo que más les importa día a día. Esas conversaciones fueron sinceras, reflexivas y profundamente apreciadas.

Lo que más destacó fue el orgullo que nuestro equipo siente por hacer las cosas correctamente. La gran fabricación no ocurre por casualidad: sucede gracias a grandes personas que trabajan juntas con responsabilidad, cuidado y compromiso.

Gracias a todos los que compartieron una pregunta, una idea o una historia. Esta visita fue un recordatorio poderoso de que, cuando el liderazgo llega y escucha, todos mejoramos. Nuestro futuro es fuerte porque nuestra base es sólida—aquí mismo, en primera línea.

Actualizacion de Simpsonville

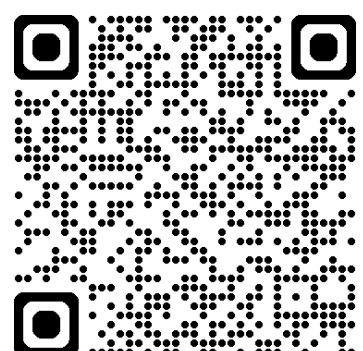
Conoces muchas empresas que envuelven su torres en medio de la planta? y la hacen lucir asi de bien! .Orgullosos de ser de fabricacion Estadounidenses y propiedad de los empleados .Es un gran momento para ser KCC!



Entre bastidores y la preparacion de mas de 300,000 pies cuadrado para nuestros empleados ,desde la planificacion de necesidades mobiliarias hasta la preparacion de oficinas para el primer día ,asegurandos que todo este listo.Para cuando nuestro equipo ingresen a su nuevo espacio de trabajo.

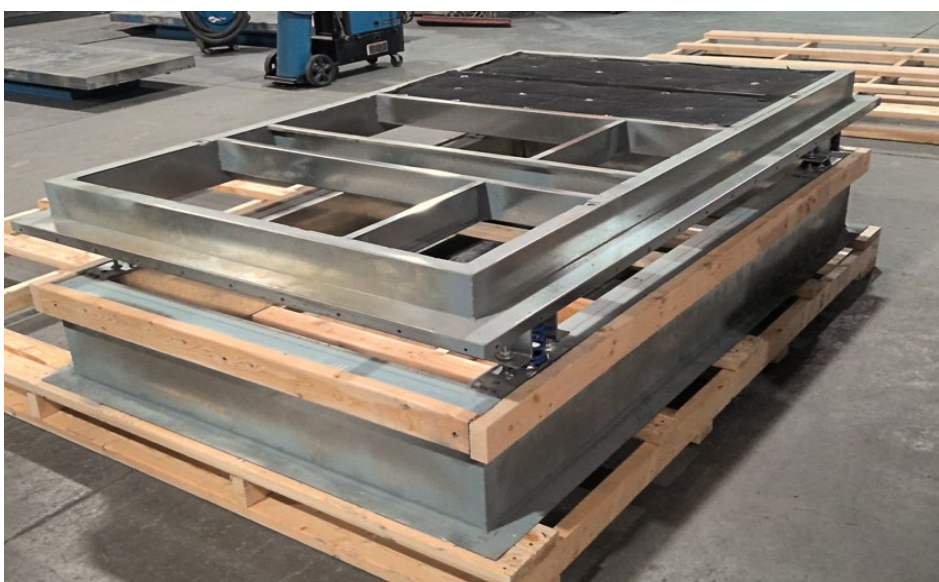


OBTEN UNA VISTA AEREA CON (DRON)TANTO EXTERIOR Y INTERIOR .HAS CLIC



Actualizacion del bordillo KCC (ISO) Gran trabajo equipo de UTAH !!!

KCC esta ampliando las oportunidades para-Nuestro productos de bordillos KCC-ISO ,con interes proveniente de las provincias del oeste de Canada .Nos complace compartir que la planta de Tooele produjo con exitos los bordillos KCC-ISO por primera vez ,lo que marca un hito impotante .Este exito respalda el crecimiento futuro y abre las puertas a nuevos mercados.





“El trabajo duro supera al talento cuando el talento no se esfuerza lo suficiente.”

- Thomas Sowell

Departamento destacado

Aprendizaje y Desarrollo (L&D)

L&D Plantilla de actualización del boletín informativo del departamento de Formación y Desarrollo:

1. Logros claves y aspecto destacado

Como parte de la junta de revisión de Materiales, los líderes y supervisores del equipo de conformado de metales de Technology concluye recientemente una evaluación de nivelación de 35 operadores de prensa de plegado en los tres turnos.

- Esta evaluación dieron como resultado la certificación 1371 habilidades por encima del nivel de competencia establecido.
- Hay 42 habilidades en total que un operador de prensa de plegado debe demostrar para ser considerado competente, como el trabajo de los líderes, supervisores del equipo dedican a esta evaluación. Ahora permitira que estas habilidades se evaluen y se vuelvan a certificar anualmente.

2. En que estamos trabajando ahora ?

- APQP 200 sera un curso en línea que se lanzara a finales de enero y que se basa en el curso presencial APQP 101 que se llevo a cabo durante octubre y noviembre.

La planificación Avanzada de la Calidad del producto APQP 201 es fundamental para el crecimiento Futuro de KCC, ya que proporciona un enfoque estructurado y por fases para el desarrollo de nuevos productos (NPD) y la instrucción de nuevo productos (NPI)

Los cursos APQP 201 a 204 son presenciales, se implementaran durante el resto del primer trimestre que cubre las fases 1 a 4 con mayor detalles.

5. Personas y reconocimiento

- John Middleton cumplió 2 años en KCC el 8 de enero.
- Clay Barfield se unió al equipo de L&D como gerente de capacitación del Centro de Confort el 12 de enero.



Empleada destacada



Herlinda Hernandez
Conserje de instalacion
Planta de Grassland

Cuantos años lleva trabajando en KCC?

Llevo dos años y medio trabajando en KCC.

Que haces en KCC ?

Actualmente trabajo como conserje de las instalaciones. Me enorgullece limpiar y organizar nuestro lugar de trabajo, para que se vea acogedor y bien cuidado.

Cual es tu comida favorita?

Disfruto la comida mexicana especialmente los tacos con carne asada, con todos sus demás ingredientes.

Si tuvieras que dar una clase sobre un tema

.Cual seria?

Disfruto la repostería, algún día me gustaría dar una clase de repostería de todo lo que se a alguien.

En que cosa te consideras muy buena?

Me considero una persona muy organizada, disfruto manteniendo las cosas ordenadas y limpias, tanto en casa como en el trabajo.

Si pudieras elegir un superpoder cual seria y porque?

Me gustaría tener poderes mágicos y ser invisible, poder controlar todo lo que me rodea sin esfuerzo, con solo un movimiento de mi dedo.

Que es algo que siempre ha querido hacer?

Siempre he querido viajar, ver nuevos lugares y experimentar diferentes culturas.

Dinos algo sobre ti que la gente no sepa? Y que haces en tu tiempo libre?

Soy una sobreviviente de cáncer, debido a esa experiencia trato de no extresarme y mantener una actitud positiva con la ayuda de Dios sigo adelante sabiendo que todo pasa. En mi tiempo libre disfruto leer, escuchar música, mientras conduzco, valorando tener tiempos tranquilos para pensar.

Que cosejo le darías a los nuevos empleados?

Animaría a los empleados a que siempre estén aprendiendo algo nuevo y que tengan sus metas claras.



BOLETÍN KCC

Una actualización mensual para nuestros empleados propietarios
ANUNCIOS Y OTRAS COSAS!

¡TE ESCUCHAMOS!

ANUNCIO IMPORTANTE

Actualización de la máquina expendedora –

**KCC está cambiando de proveedor. Las máquinas
expendedoras antiguas serán retiradas y
reemplazadas por máquinas nuevas.**

Cronograma:

5 de febrero: Electron

6 de febrero: Tecnología

6 de febrero: Grassland

¿Qué necesitas hacer?

¡Nada!

**Su tarjeta actual y su cuenta existente
funcionarán en las nuevas máquinas.**

**Por favor tenga paciencia mientras realizamos este cambio.
Si tiene alguna pregunta, comuníquese con April Moert a:
amoert@kccmfg.com**



**Día nacional de la pizza
FEBRERO 9!**

**La pizza de este año 2026 es:
Pizza de hojaldre crujiente**

Ingrediente de la masa

4 cucharadas de (57 g) de mantequilla
2½ tasa + 1 cucharada (300 g) de harina para pizza King
Arthur '00'
2¼ levadura instantanea
1¼ cucharadita de (8 g) de sal de mesa
½ cucharadita de azucar granulada
¾ taza de agua tibia
1 cucharada (12 g) de aceite de oliva

Ingredientes para la cobertura

⅔ taza (151 g) salsa para pizza
¼ taza (25 g) queso parmesano rallado
8 onzas (227 g) queso mozzarella rallado
4 onzas (114 g) de mozzarella fresca

Ingredientes para el aceite de ajo y albahaca

¼ taza (50 g) aceite extra virgen
2 dos cucharada (10 g) albahaca fresca
½–1 jugo de limon
½ diente de ajo
Una pizca de sal
Una pizca de pimienta roja

Hornear 450F, 12-15 Minutos

**Te sobro pizza guardala en un recipiente grande y
lleva al trabajo!**

**FEBRERO ES UN MES DE APRECIACIÓN, ¡Y NO SOLO DEL
CHOCOLATE!**

**ESTE DÍA DE SAN VALENTÍN, CELEBRAMOS EL TRABAJO EN
EQUIPO, LA DEDICACIÓN Y EL CORAZÓN QUE MANTIENEN
A KCC AVANZANDO TODOS LOS DÍAS.**

**¡GRACIAS POR APORTAR PASIÓN Y PROFESIONALISMO A
TODO LO QUE HACES!**





Operacion en accion

Rendimiento de envio

De Jeff Thomas Vicepresidente de fabricacion: Como puedes ver en el grafico 2026 KCC fabricacion realizo un envio por un valor de \$236.6 millones frente a los \$228.2 millones de dolares 2025 . Esto representa un ahumento 3.7% .La falta de pedido MSP afecto la venta de Grassland .Podriamos ahumentar las ventas totales en 2026 hasta un 70% aunque probable ahumente a 45%.La fabricacion por contrato y los centros de datos ,seran las principal fuente de crecimiento.Esperamos recibir pedido entre abril y mayo.

envios	2024	2025	Cambio del dolar	% cambio
Technology	\$196,205,000.00	\$203,150,000.00	\$6,945,000.00	4%
Grassland	\$22,620,000.00	\$22,458,000.00	(\$162,000.00)	-1%
Tooele	\$3,923,000.00	\$4,124,000.00	\$201,000.00	5%
Other (HVAC Service)	\$5,440,000.00	\$6,873,000.00	\$1,433,000.00	26%
Total	\$228,188,000.00	\$236,605,000.00	\$8,417,000.00	4%

Departamento destacado

GRASSLAND

1. Logros y aspectos destacados claves

Tuvimos un inventario de fin de año increíble el trabajo de preparacion sin duda fue increíble ,el trabajo dio sus frutos lo que resulto el mejor desempeño de fin de año de la historia reciente 67.5%de precision en la piezas.Excelente proceso,ejecucion y resultado.

2. En que estamos trabajando ahora .

La instalacion del robot esta casi terminada y comenzaremos a fabricar nuestro primer producto el 1/19/26 .Esta previsto que el primer colector termico NVIRIQ fabricacion por contrato se fabrique la semana 1/19/26 .Una o varias unidades de tratamiento de aire DUNHAM BUSH que potencialmente se producira en nuestras instalaciones de Grassland .

3. Que viene despues?

Actualmente se esta diseñando un nuevo model de MSP DD0808.Esto ampliara nuestro mercado para la linea de productos MSP al ofrecer mas opciones que resulte atractivas para el publico y mercado.

5. Personas & Reconocimientos

Cote’ Jennewein ha liderado la planificacion del prototipo MSP DD -0808 .Ha trabajado incansablemente para garantizar que todas las partes esten de acuerdo con lo que se espera ,tanto ahora como en el futuro. .Sabrina ha sido fundamental en la preparacion de Grassland para la construccion del colector termico NVIRIQ.Gracias a su arduo trabajo y dedicacion ,estamos listo par comenzar la construccion.

Calidad

Actualizacion del equipo de Calidad

Durante los dos ultimos dos años. **Pan** y **Parrish** en colaboracion con BT y PMO ,han liderado y desarrollado el nuevo Sistema d Calidad.
El nuevo modulo de aseguramiento de la Calidad (**QAM**) en kinetic .El **QAM** permitira al mercado de impeccionar las piezas ,la captura de datos de inspeccion de entrada y de no conformidades y la estandarizacion del procesamiento de no conformidad .Este Sistema reducira los errores humanos ,mejora la visibilidad de los datos y facilitara el intercambio de iindicadores claves de rendimiento (KPI)con proveedores y equipos internos.Gracias a **Pan Parrish,Tammy,Matt Izzy** y a todos los colaboradores .El **QAM** se implementara en los proximos meses .El equipo de Calidad de proveedores esta definiendo expectativas mas claras del sistema de Gestion de Calidad(SGC)para la elaboracion de presupuesto ,lanzamientos, produccion ,validacion de productos y tiempos de respuestas a las solicitudes de acciones correctivas para proveedores (SCAR).Desarrollado en colaboracion con el departamento de compras ,el manual actualizado se esta implemetando actualmente con los proveedores.El equipo dio la bienvenida a **Michelle Yates** (Tecnica de Calidad) y a **Every Willman(Coordinadora del laboratorio de Calidad)** . **Avery** se encargara de la calibracion de instrumentos de medicion y brindara soporte en los procesos **PPAP** ,especialmente en la preparacion para la planta Simpsonville y **Mike Dwyer** asumira un nuevo cargo en Calidad .
El evento de calibracion de instrumento de medicion esta finalizado ,lo que grantiza la medicion precisa en todas las instalacion .Gracias a todos los que apoyaron ,el equipo de Calidad,L&D y varios equipos de KCC continúan mejorando .Gracias a todos los departamentos.

Momentos de febrero que hizo historia

New York Jets — Feb 12, 1969: Celebrated Despues de Superbowl III

Seinfeld — Feb 26, 1998: Final de la serie

The Godfather — Feb 14, 1972: LA pelicula se estrena en la ciudad de New york

The Beatles — Feb 9, 1964: Actuara en el programa de Ed Sullivan.



Febrero

Anuncios, Eventos & Aniversarios

Proximos eventos

Febrero

- 2
- Dia de la marmota
- 3
- Jeff Thomas Revision trimestral
- Technology
- 1st cambio: 8-9 AM
- 2nd cambio: 4-5 PM
- 4
- Jeff Thomas Revision trimestral
- Technology
- 3rd cambio: 5-6 AM
- 1st cambio: 8-9 AM
- 5
- Jeff Thomas Revision trimestral
- Technology
- 1st Shift: 8-9 AM
- 6
- Jeff Thomas Revision trimestral
- Grassland
- 9-10 AM
- 8
- Domingo de Superbowl (vamos Jets!)
- 14
- Dia de San Valentin
- 16
- Dia del president (plantas abiertas)



BIENVENIDOS A LOS NUEVOS MIEMBROS DE ESOP

- Daniel Eddy Alvarez-Fernandez
- Kricia Arevalo
- Jesse Boggs
- George James Cannon
- Gil De Leon Soto
- Pradyumna R Devara
- Robert Doss
- Evan Russell Dunning
- Divya Duvvarapu
- Gavin Thomas Ganci
- Damarys Garcia Hernandez
- Jacob Hamm
- John Huning
- Kevin Hurley
- Sravan Raj Kusunuri
- Juan Jose Lastre Aragon
- Palistha Manandhar
- Josh Matocha
- Alex Scott Moorman
- Hector Morillo Gonzalez
- Yendry Murguia Hernandez
- Ahmed Nazrul Islam
- Igor Manuel Rodriguez Marquetti
- Brad Scott Schaeffer
- Greg Alan Schonberger
- Luis Alberto Serrano Morales
- James D Sims
- Paul Jeffrey Smith
- Kenneth Vidt
- Molly Jane Wilburn
- Anna Woolley
- Destiny Young
- Jack Reed Senn
- Clayton Ross Smith-Cunningham
- Stuart Lee White
- Ethan Kotze
- Seneca James Hale
- Michael Craig McIntosh
- Clint A Frierdich
- William Hayden Davis
- Corey Davis Simpson
- Robert Craig Stilwell
- Michael Swain Brown



Es Nuestro aniversario!

EMPLOYEE	YEARS AT KCC (at February anniversary date)
David Weber	44
William Sullivan	41
Teodoro Miranda Hernandez	22
Chad Rivera	20
Jerry Blair	13
Steven Evans	13
Kevin Cody	13
Jorge Perez Monteagudo	11
Adrian Pupo Marisy	10
Abdel Garijo Roa	9
Juan Bidart	9
CJ Moran	9
Anthony Haynes	8
Jandlo Romero Molina	8
Brandon Shell	8
Joseph Webber	8
Logan Wimsatt	7
Earl Lauzon	7
Corine Deddens	7
Colen Earls	7
Justin Adams	7
Ioslan Sanchez Martinez	7
FULLY VESTED IN ESOP!!!! (at February anniversary date)	
Segi Ponce De Leon Navarro	6
William Quick	6
Alina Escribano Hernandez	6
Humberto Cedeno Ramirez	6
Sieu Do	6



Promocion de la empresa



Hola Ye
Hola Ye
Los
siguientes
empleados
ascendidos

Unase a nosotros para felicitar a los siguientes miembros del equipo por sus siguientes ascensos .Agradecemos su arduo trabajo ,dedicacion y sus continuas constribuciones.

Liderazgo	
Gerardo Morera	Jefe de equipo
Harold Soria Year	Jefe de equipo
Ignacio Sotolong	Jefe de equipo
Joel Deddens	R&D Jefe de equipo
Jovan Williams	Supervisor de entrenamiento en formt de metal
Karina Hormechea Ledesma	Supervisor en logistica de materiales
Max Livchak	Jefe de equipo R & D
Steve Emmons	Supervisor de Produccion
Daniel Bell	Supervisor
Juwanda Young	Jefe de equipo
Kyle Duvall	Jefe de equipo
Produccion	
Francisco Medina	Tecnico electrico
Igor Rodriguez	Tecnico electrico
Jorge Basulto	Electromecanica
Luis Serrano	Tecnico electrico
Luis Vivar	Tecnico en refrigeracion
Reagan Cornett	Tecnico en refrigeracion
Roberto Nunez	Ensayador
Rommell Pacheco	Tecnico en refrigeracion
Ronald Ivory	Jefe de equipo
Yurixander Garcia	Tecnico en refrigeracion
Gestion de Proyecto	
Izzy Hoffman	Gestion de proyecto II
Josh Matocha	Gestion de proyecto II
Tony Perlick	Gerente de proyecto
Ingenieria & Diseño	
Agustin Ricardo	Diseño II
Alex Soeder	Ingeniero en Sistema de laboratorio
Ann Jackson-Sandford	Lider ingeniero de proyecto
Casey Marting	Diseño II
Jon Coates	Analisis de siatema de materiales
Troy Spegal	Diseño II
Tecnico & Soporte	
Alan Villagran	Tecnico en laboratorio
Kricia Arevalo	Recursos Humanos G
Susanne Morris	Instructional Designer

Tanto si crees que puedes como si crees que no puedes,tienes razon.

- Henry Ford

“La excelencia consiste en hacer algo comun de una manera poco comun.”

- Booker T. Washington

Departamento Destacado

Equipo de ingenieria de fabricacion:

- 1. Victorias claves momentos destacados:**
Brian Kopp Se realizo un inventario de todas las herramientas Hilti en la planta documentando su ubicacion e implementado un nuevo sistema de codificacion por colores, para identificar el lugar al que pertenece cada herramientas .Esta mejora proporciona a los equipos una vision clara de las herramientas disponibles ubicacion y las necesidades reales ,que nos ayuda evitar compras innesarias.
Thomas Se ha finalizado el diseño de actualizacion de la planta que incorpora los los requisitos de cimentacion necesario.Para soportar los nuevos equipos de TRUMpf ,cuya llegada esta prevista para el proximo mes.
- 2. En que estamos trabajando ahora:**
Actualmente el equipo esta desarrollando un nuevo diseño para el edificio de la cede central en Simpsonville con el fin de ampliar la produccion de dos a cuatro linea de montaje .Esta previsto que este diseño finalice para el 23 de enero .Paralelamente Nuestro principal objetivo sigue siendo centrarnos en iniciativas claves .Como el lanzamiento de nuevos productos(Nviriq y Horizon Flex)y la instalacion de celdas de soldaduras roboticas **Grassland**, y avances continua en la expansion de **Simpsonville**. La instalacion de celda de soldadura robotica estan casi terminada,las pruebas comenzaran este **26 de enero**.
- 3. Proximo paso:**
Una vez finalizada la instalacion ,la celda de soldadura se probara ,soldando nuestros 200 bordillos y adaptadores .El objetivo es finalizar las pruebas de soldadura para este año.
- 5. Personas & Reconocimiento**
Agradecimiento a Brian Kopp y Thomas Krewson por su excelente trabajo y las costribuciones mencionadas.
- Nuevas contrataciones**
Bienvenidos a los nuevos mienbros: **Brandon Schmitt** (Ingeniero de fabricacion)– Tecnologia), **Nathan Gabbard** (Ingeniero en fabricacion– Tecnologia), **Ben Henley** (Becario de ingenieria de fabricacion– Tecnolgia), and **Brandon Moore** (Ingenieria de fabricacion Grassland).



Risky Business



...avoided

Ganadores del premio a la solución de seguridad del mes enero 2026



Sergio Jimenez

Reparacion del sub de refrigeracion

Sergio Jimenez es el jefe de equipo del Area sub ensamblaje de refrigeracion en la planta de tecnologia. Con la reciente llegada de unidades de bombas de calor geotermicas (WSHP) el equipo de refrigeracion tuvo que ahumentar su produccion de paneles para estas unidades. Sergio y su equipo de refrigeracion crearon una linea de ensamblaje ,utilizando una cinta transportadora de rodillo ,pero necesitaban una forma de estabilizar las bobinas circulares que se utilizan en los paneles .Sergio diseño y fabrico una serie de pequeños soportes para las bobinas que impiden que se muevan o que los paneles se caigan .

Gran solucion!

El comite de seguridad ha otorgado a Sergio Jimenez el premio a el mejor de seguridad del mes con una tarjeta de regalo de \$50 dlls. Felicidades a Sergio!



Martin Falcon

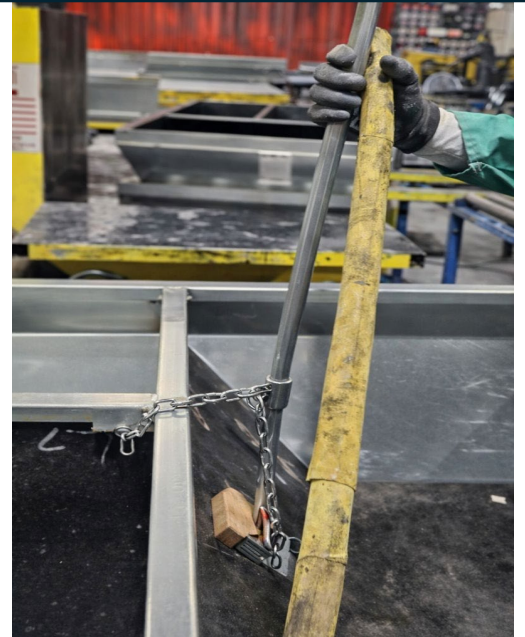
Bordillos y Adaptadores

Martin Falcon es soldador en el departamento de bordillos y adaptadores de la planta de Grassland .En ocaciones ,las transiciones no se alinean perfectamente durante el montaje de las unidades ,dejando un hueco entre dos piezas.Martin creo una herramienta manual para eliminar los puntos de pellizcos y cerrar el hueco,facilitando asi que los soldadores unan las transciciones mediante soldadura por puntos.

Gran solucion!

El comite de seguridad ha otorgado a Martin Falcon el premio a la mayor seguridad del mes ,con una tarjeta de regalo de \$50 dls . Felicidades Martin!

Tu podrias ser el siguiente!!!





“Yo trabajaba en una fabrica hidrantes contra incendio .No se podia estacionar por ningun lado cerca de ahi.

- Steven Wright



Proximamente la seccion destacada de mascota!

Nosotros queremos conocer al peludo(con plumas..... o con escamas) miembro de la familia de KCC.

Tienes una mascota que te gustaria mostrar? Envianos una foto:

- 📷 Una foto de tu mascota
- 🐕 Nombre de la mascota
- 👤 Nombre del dueño & departamento
- 💡 Un dato curioso(juguete favoritos, habitos extraño ,talento secreto etc.)

Email submissions to:

gjefferson@kccmfg.com and

drodriguez@kccmfg.com

Las mascotas seleccionadas apareceran en proximas publicaciones!

SIGUE A KCC EN REDES SOCIALES!

Reciba actualizaciones sobre:

- Empleos y oportunidades profesionales
- Noticias de la empresa y actualizaciones de crecimiento
- Aspectos destacados de los empleados y del equipo
- Hitos y formación en seguridad
- Participación comunitaria
- ¡Y mucho más!

Escanee el(los) código(s) QR a continuación para seguir nuestras páginas oficiales en LinkedIn y Facebook



¡ESCANEA AQUÍ!



Actualice su termostato a un control inteligente/wifi

¿Quiere controlar todo desde su teléfono celular? Reemplace su sistema con un sistema de comunicación de alta eficiencia y alta seguridad al 0%

Programe su

Cotización gratis

¡Hoy!

Profundas reflexiones...de Craig (Edicion de cultura pop de los 80)



En Karate Kid II el Sr Miyagi le enseña a Daniel la tecnica del tambor .Mi pregunta es? Porque no se le enseñó el karate kit I .Le habria ahorrado al chico mucha palizas.

Deje de ver los premios EMMY despues que le robaron el premio a Jan –Michael Vincent por su papel en Airwolf.

Para mi ,de todas las peliculas que conbinan el drama emocional de una audiencia por la custodia de un hijo y la lucha de brazos, nada supera a “Over the Top”.

A ver si lo entiendo bien!”livin on a Player ‘de Bon Jovi”,el estribillo dice.”No importa si lo logramos o no”.Pero eso contradice totalmente al tema principal de la cancion ,que trata lucha por” lograrlo” y lucha por sobrevivir . ¿Que opinan?



BOLETÍN KCC

Una actualización mensual para nuestros empleados propietarios

Calendario de la compañía KCC 2026

January						
S	M	T	W	T	F	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

February						
S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

March						
S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

April						
S	M	T	W	T	F	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

May						
S	M	T	W	T	F	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

June						
S	M	T	W	T	F	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

July						
S	M	T	W	T	F	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

August						
S	M	T	W	T	F	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

September						
S	M	T	W	T	F	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

October						
S	M	T	W	T	F	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

November						
S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

December						
S	M	T	W	T	F	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Pay Day Pay Period Holiday

Q1 Q2 Q3 Q4

SCAN HERE FOR WEB VERSION:

