



BOLETÍN KCC

Una actualización mensual para nuestros empleados propietarios

Agosto 2026

📍 **SIMPSONVILLE (HQ)**



📍 **GRASSLAND**



📍 **TECHNOLOGY**



📍 **ELECTRON**



📍 **UTAH**



📍 **SIMPSONVILLE (R&D)**



¿Qué hay adentro?

Publicado por: KCC Companies
Nombre del boletín: Boletín de KCC
Edición: Agosto 2026 | Edición #8
Frecuencia: Mensual
Audiencia: Empleados
Producido por: Equipo de Comunicaciones

Con agradecimiento a nuestro equipo de liderazgo y gerentes de planta por su continuo apoyo a la comunicación, la seguridad y el crecimiento en KCC.

Agradecimientos adicionales por sus contribuciones:

- Kate Clyde
 - Jeff Thomas
 - Chris Cook
 - John Middleton
 - Johnny Kelley
 - Scott Hooker
 - Jan Paul
- Salvador Aguiar
 - Jerry Lowry
 - Adam Froman
 - Erica Straker
 - Cody Meenach
 - Von Williams

PÁGINA	TEMA
Página 1	Mensaje de Joel
Página 2	Operaciones en Acción Conceptos de Propiedad
Página 3	Bienvenida a los nuevos REPRESENTANTES
Página 4	Nueva entreplanta instalada - Simpsonville HQ
Página 5	Actualización de la planta Grassland
Página 5	Noticias del colector térmico NVIRIQ
Página 6	Noticias de NVIRIQ 6T y 10T
Página 7	Destacado del empleado – John Middleton ¡Yada Yada Yada! ¡Reconoce a un compañero de trabajo!
Página 8	Cocina de Cook – Helado de “Big Worm” Breve historia de la empresa
Página 9	Promociones de la empresa Próximo anuncio destacado – Breakroom Box Office
Página 10	Destacado del departamento – L&D
Página 11	Destacado del departamento – Calidad
Página 12	Destacado del departamento – Marcos y Adaptadores
Página 13	¡TIEMPO DE CONCURSO! ¿Cuántas Unidades HVAC enviaremos en agosto? ¡Adivina y gana! Calendario de “Cosas Divertidas” de agosto
Página 14	Aniversarios de empleados Un momento con Salvador
Página 15	El Rincón del Propietario (Información de ESOP)
Página 16	Las Profundas Reflexiones de Craig (un homenaje a Norm Macdonald)
Página 17	Ganadores de la Solución de Seguridad del Mes (julio)
Página 18	4 Millones de Horas – Sin Lesiones con Tiempo Perdido – Celebración
Página 19	Destacado de Mascotas
Página 20	La Dosis Diaria de Deliciosos Descubrimientos y Discusión de Danay – ¡De regreso a la escuela!
Página 21	Ganadores del Concurso de Julio
Página 22	Calendario de la empresa (2026)



Un mensaje de nuestro **Presidente,** **Joel Strieter**



He recibido varios comentarios de personas que temen por sus empleos y están preocupadas porque la compañía está asumiendo demasiados riesgos. En momentos como estos, considero importante mantenerlos informados y ofrecerles mi perspectiva.

Primero, en cuanto a los despidos, la intención de la compañía es asegurar que todas las personas que desean 40 horas de trabajo por semana puedan tenerlas. Ahora bien, las intenciones y \$2 solo le alcanzarán para una taza de café, así que ¿qué estamos haciendo para evitar despidos? Estamos entrevistando posibles representantes para nuestros productos en diferentes regiones del país. Una vez que determinamos que un representante es adecuado, extendemos una oferta y le enviamos un contrato. Hasta la fecha, hemos enviado 15 contratos, lo que representa nuestro primer total de casi \$100 millones. Esto equivale aproximadamente al 50% de los ingresos de Trane para 2025, así que ya estamos a mitad del camino. Trane todavía puede ordenarnos, y creemos que su volumen estará entre el 25% y el 50% de 2025 (en cifras de 2027). Los nuevos representantes deben comprometerse con el volumen para poder vender nuestros productos. Estamos trabajando en una estrategia de mercadeo para establecer a KCC como una marca reconocida en el mercado de HVAC. Aunque muchos de nuestros nuevos representantes son líderes del mercado, como Trane, estamos desempeñándonos para consolidar nuestra relación con ellos. Estamos cotizando y seleccionando nuevos socios de representación directamente, por lo que, al firmar, podemos comenzar a aceptar pedidos. La selección de representantes en K-Build está siendo acelerada para el lanzamiento del 1 de agosto de 2026. Aunque parezca que estamos esperando, nada podría estar más lejos de la realidad. Todo está avanzando a tiempo.

Segundo, ha habido inquietudes sobre el gasto de dinero. Un comentario anónimo reciente indicó que estamos gastando dinero y contratando empleados como si no hubiera un mañana. Cada dólar que gastamos está sujeto a la aprobación de nuestra Junta Directiva. Solo en el primer trimestre se gastaron \$3.5 millones adicionales para preparar la planta de Kentucky durante los últimos dos meses. Nos presionan constantemente con nuestros recursos y debemos asegurarnos de que sean suficientes para realizar la transición desde Trane. Espero que esto alivie cualquier preocupación sobre el gasto. Obviamente debemos seguir administrando nuestras operaciones, y gastaremos solo lo necesario para lograrlo. En cuanto a la contratación, para establecer el equipo debemos evitar dos cosas: 1) perder oportunidades de crecimiento y 2) esperar que aumente el volumen. Las oportunidades continúan presentándose y necesitaremos personas capaces de aprovecharlas. Se espera que el volumen de Horizon se aplique a pedidos que requieran producir entre 14 y 16 unidades por día desde la planta de Technology. Ya contratamos a las personas necesarias para realizarlo. Desde el 14 de abril, cuando nos enteramos del contrato con Trane, no hemos eliminado puestos ni despedido a nadie. Aun así, cotizar el volumen ha bajado aproximadamente un 20%, lo que indicará que nuestro volumen de pedidos podría reducirse en el futuro.

Estos son tiempos estresantes. Supongo que era inevitable que Trane y KCC llegaran a este punto. Cuando comenzamos a comercializar a otros, surgió una pregunta: '¿Por qué alguien confiaría en el liderazgo?'. Sé que no es fácil, y he tratada de mantenerlos informados sobre lo que sé tan pronto como lo sé. Espero seguir ganándome su confianza.

Visitas recientes de clientes y posibles socios han confirmado lo que ya sabíamos sobre KCC. Los visitantes notan constantemente:

- La calidad de nuestros productos
- La limpieza de nuestras instalaciones
- Nuestro compromiso con la seguridad
- El profesionalismo de nuestros empleados

Mirando hacia el futuro, veo grandes posibilidades. Nuestros nuevos representantes están entusiasmados con nuestros productos. Tenemos varias oportunidades que se acercan a concretarse. Estoy más optimista que nunca, incluso más que en los últimos dos meses. Aguanten, KCC. Superaremos esto juntos. Gracias.



RENDIMIENTO DE VENTAS

★
ACUMULADO DEL AÑO HASTA JUNIO

CATEGORÍA	2026	2025	META
Curb & Adapter - Grassland	\$9,711,000	\$9,154,000	\$9,434,000
Curb & Adapter - Tooele	\$2,397,000	\$2,212,000	\$2,090,000
Horizon	\$112,914,000	\$86,667,000	\$122,580,000
Horizon Flex	\$310,000	\$394,000	\$1,475,000
Otros	\$4,173,000	\$3,269,000	\$1,904,000
TOTAL	\$129,504,000	\$101,696,000	\$137,484,000

Hasta junio de 2026, las ventas totales acumuladas son de **\$129,504,000**.

Esta cifra es **\$27,808,000** mayor que la del mismo período de 2025 y está **\$7,980,000** por debajo de nuestra meta.

El sólido desempeño de Horizon y otras categorías está impulsando nuestros resultados.

Sigamos manteniendo el impulso y concentrados en alcanzar nuestra meta.



CONCEPTOS DE PROPIEDAD

UN MENSAJE DE JEFF THOMAS, VP DE OPERACIONES

MANUFACTURA DENTRO DEL PROCESO

“ Una de las cosas que he estado reaprendiendo durante estos últimos meses es que debemos fabricar nuestros productos siguiendo nuestros procesos establecidos.

- 1

SIGA EL PROCESO

Por ejemplo, no podemos llevar una base (curb) directamente del punteado al área de embalaje y luego intentar terminar las soldaduras después de haberla embalado. Si hacemos eso, no solo estamos omitiendo muchos pasos del proceso, sino que también nos dificultamos la fabricación de un producto de calidad.
- 2

DEJEMOS DE CREAR NUEVOS PROBLEMAS

De igual manera, si adelantamos unidades en las líneas de ensamblaje de HVAC para esquivar una unidad que presenta un problema, nos estamos creando otros problemas: piezas de lámina que no están listas, subensambles sin terminar, piezas compradas que aún no se han entregado, etc. Estábamos haciendo esto para alcanzar nuestras metas diarias de producción, pero al hacerlo nos causábamos muchos problemas y estrés.

Asumo toda la responsabilidad por esto y me disculpo por haber hecho tan difícil su vida laboral.
- 3

REINICIAR Y RETOMAR EL RUMBO

Por lo tanto, el 1 y 2 de julio, la planta de Technology hizo un 'reinicio', mediante el cual nos aseguramos de tener una unidad lista para avanzar en cada estación de todas las líneas.

También comenzamos a mover las unidades de una estación a la siguiente en los horarios establecidos.

Si una unidad no está lista para avanzar, tomaremos las medidas apropiadas para reincorporarla al proceso. Esa acción dependerá de la razón por la que la unidad no esté lista.
- 4

REDUCIR EL INVENTARIO DE TRABAJO EN PROCESO (WIP)

 - Estamos trabajando para reducir nuestro inventario de 'trabajo en proceso' (WIP) al equivalente de cuatro horas. Esto incluirá tanto piezas de lámina como subensambles.
 - El propósito es reducir la cantidad de inventario que ocupa el área de producción. Como saben quienes trabajan allí, es muy difícil encontrar lo que se necesita cuando hay un océano de materiales entre los cuales buscar.
- 5

CONSTRUYENDO JUNTOS UN FUTURO MEJOR

Estas acciones, además de otras que analizaremos en futuros boletines, están preparando el camino para aumentar nuestra productividad, resolver problemas de larga duración y reducir la frustración que todos experimentamos diariamente.

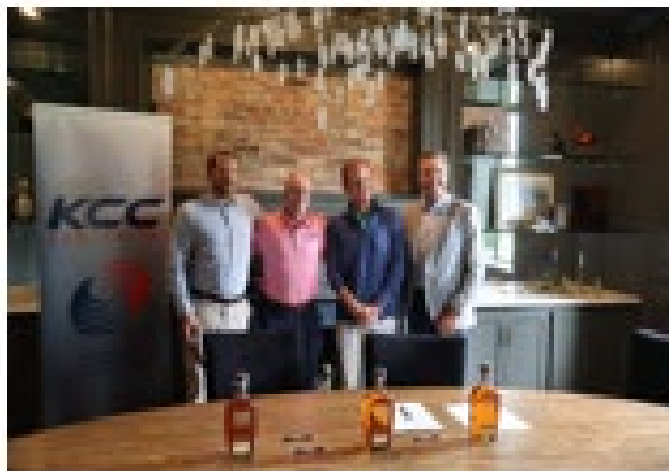


BOLETÍN KCC

Una actualización mensual para nuestros empleados propietarios

Bienvenido a nuestros Representantes !

Nos complace dar la Bienvenida al equipo de KCC a varios nuevos representantes de fabricantes (REP). Esta alianza amplian nuestra red de ventas ,presentan los productos de KCC a nuevos clientes y ayudan a impulsar el crecimiento futuro en todo el país. Cada acuerdo firmado representa un paso mas hacia la construcción de un futuro más sólido y exitoso para KCC y nuestros empleados propietarios.





¿SABÍAS QUE?

LOS REPRESENTANTES son socios de ventas locales que ayudan a conectar los productos de KCC con los clientes de su área.



- ✓ Más clientes.
- ✓ Más proyectos.
- ✓ Un futuro más sólido para KCC.



¡MISIÓN CUMPLIDA!

¡Gracias a todos los que ayudaron a hacerlo posible!

Hemos instalado
nuestro **entrepiso**
en la **planta de**
Simpsonville HQ.



INSTALACIÓN DEL ENTREPISO
Completada



PLANTA DE SIMPSONVILLE HQ



LÁSER TRUMPF DE HQ

**¿SABÍAS
QUE?**



UN MEZANINE
agrega espacio útil en el piso
SIN NECESIDAD
de expandir el edificio.



MÁS ESPACIO
Agrega valiosa área
productiva.



MEJOR FLUJO
Mejora el flujo de trabajo
y el movimiento de materiales.



DISEÑADO PARA CRECER
Apoya el éxito de hoy
y el crecimiento del mañana.



MANTENGAMOS EL CONFORT *FUNCIONANDO FUERTE.*

ACTUALIZA. DA MANTENIMIENTO. AHORRA.



**ACTUALIZA TU TERMOSTATO
A UN CONTROL WIFI INTELIGENTE**

Monitorea y controla todo desde tu
teléfono. El sistema de comunicación
de alta eficiencia puede ahorrarle
hasta un 10%.

¡AGENDA TU

COTIZACIÓN GRATIS

HOY!



LIMPIA Y REvisa

Para mantener tu garantía, los
fabricantes requieren mantenimiento
de rutina. Elimine la suciedad,
mantenga su unidad funcionando
bien y evite reparaciones costosas.

ESPECIAL DE AIRE ACONDICIONADO:

\$89.99

LIMPIEZA E INSPECCIÓN COMPLETA



**INSTALA/ACTUALIZA
SISTEMAS COMPLETOS**

Sistemas de alta eficiencia.
Máximo confort.
Ahorros a largo plazo.

POR TAN SOLO

\$199

AL MES



LOS EMPLEADOS DE KCC
pueden ser elegibles para
DESCUENTOS

en equipos y servicios
seleccionados.



**PROGRAMA TU
CITA HOY**

Escanea el código QR
para contactarnos y
programar tu cita.



MEJORA EL CONFORT
Aire más limpio, temperaturas
más consistentes y mejor
calidad de aire.



MENORES COSTOS DE ENERGÍA
Los sistemas eficientes
ahorran energía.



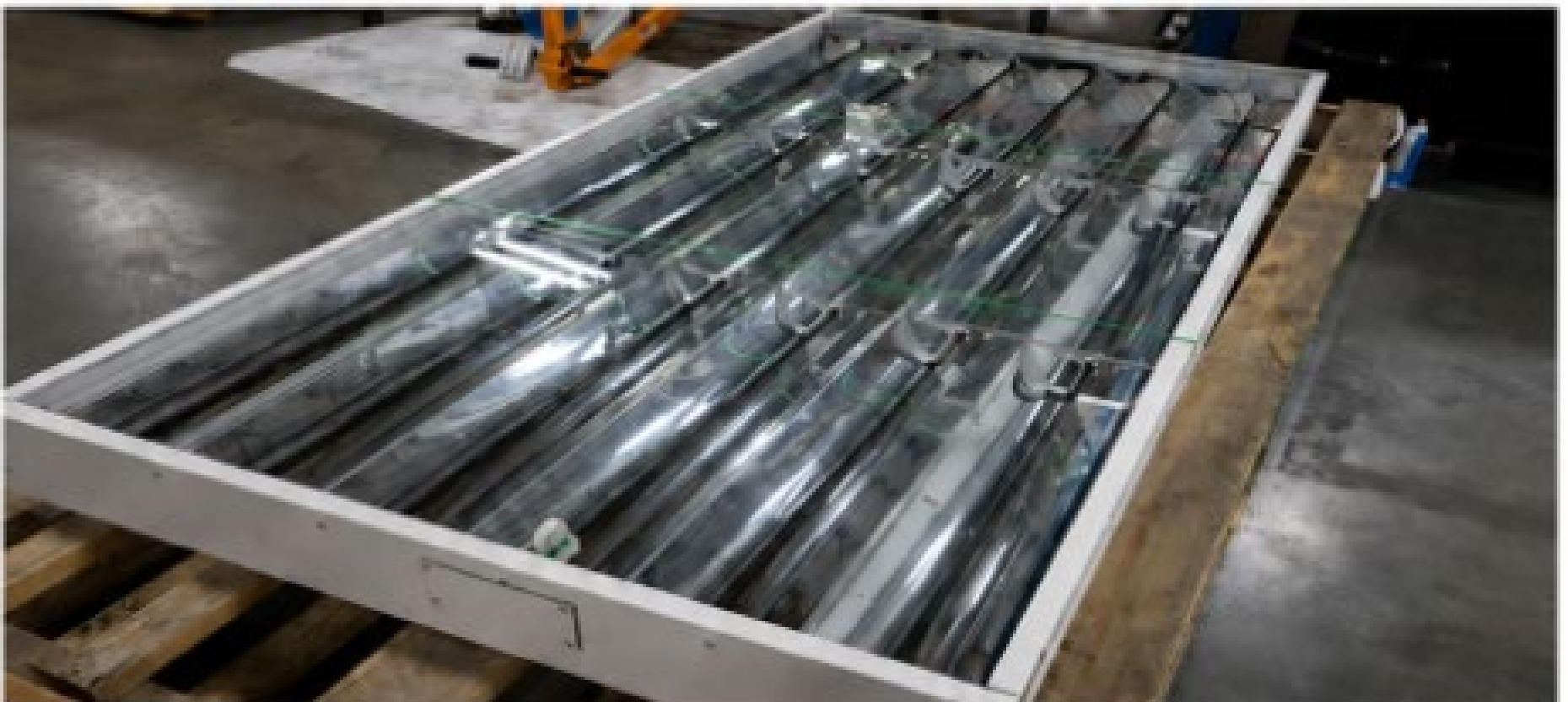
**PROLONGA LA VIDA ÚTIL
DEL SISTEMA**
El mantenimiento regular ayuda a
prevenir costosas averías.



RESPALDADO POR KCC
Servicio confiable.
Apoyo local.



ÉXITO EN LA INTEGRACIÓN DEL COLECTOR TÉRMICO NVIRIQ EN GRASSLAND



Colector térmico NVIRIQ – Grassland

¡Un hito importante en nuestra trayectoria de Manufactura por Contrato! Felicitaciones al equipo de producción de Grassland, a los Ingenieros de Manufactura (ME), y a los equipos de Ingeniería y Calidad por la integración exitosa de nuestro primer colector térmico NVIRIQ. Este logro refleja la colaboración, la experiencia y la dedicación de todos los involucrados.

Gracias por aceptar nuevas oportunidades, mantener nuestros altos estándares y ofrecer excelencia mientras continuamos ampliando nuestras capacidades de Manufactura por Contrato.



ÉXITO EN LA FABRICACIÓN DE LAS RTU NVIRIQ DE 6T Y 10T EN TECHNOLOGY



RTU NVIRIQ DE 6T Y 10T – TECHNOLOGY

¡Otro emocionante paso adelante! Felicitaciones a nuestro equipo de producción de Technology, a los Ingenieros de Manufactura (ME), y a los equipos de Ingeniería y Calidad por fabricar con éxito las RTU NVIRIQ de 6T y 10T. Este logro demuestra el poder de la colaboración entre diferentes áreas y nuestro compromiso compartido con la calidad, la innovación y la excelencia operativa.

Gracias por su arduo trabajo y colaboración mientras continuamos haciendo crecer nuestro negocio de Manufactura por Contrato y aportando valor a nuestros clientes.



EMPLEADO DESTACADO

John Middleton

Gerente de Aprendizaje y Desarrollo



¿QUÉ TE TRAJÓ ORIGINALMENTE A KCC Y QUÉ TE HA MANTENIDO AQUÍ?

Honestamente, estaba buscando un empleo... No esperaba encontrar una carrera. Las personas son las que me han mantenido aquí.



¿QUÉ PASATIEMPO TE GUSTARÍA PROBAR ALGÚN DÍA?

La carpintería. Parece increíblemente satisfactoria... hasta que recuerdo que no tengo coordinación entre las manos y la vista, y que tengo la paciencia de un carrito de compras con una rueda dañada. Aun así, algún día me encantaría construir muebles.



¿CUÁL ES UN DATO CURIOSO SOBRE TI?

Canto al azar durante todo el día. Si pasas cerca de mi escritorio, probablemente me escucharás cantando algo inesperado; por lo general, el jingle de 'I have a structured settlement and I need cash now'. Es un problema. Ya lo he aceptado.



¿QUÉ HAY EN TU LISTA DE DESEOS?

Visitar los 50 estados. Quiero conocerlo todo, desde pequeñas atracciones al borde de la carretera hasta parques nacionales. Puntos extra si hay alguna comida local extraña.



¿CUÁL ES TU CANCIÓN FAVORITA PARA EL KARAOKE?

Proud Mary. Si voy a cantar karaoke, lo hago con todo. No hay punto medio.



SI GANARAS LA LOTERÍA, ¿QUÉ SERÍA LO PRIMERO QUE HARÍAS?

Pagaría mi casa. No es la respuesta más llamativa, pero dormir sin una hipoteca suena mucho mejor que dormir junto a un automóvil deportivo.



¿A DÓNDE TE GUSTARÍA VIAJAR ALGÚN DÍA?

Escocia. La historia, los castillos y los paisajes se ven increíbles.



SI PUDIERAS CENAR CON CUALQUIER PERSONA, VIVA O FALLECIDA, ¿QUIÉN SERÍA?

Robin Williams. Siento que te reírías hasta que te doliera la cara y, cinco minutos después, terminarías teniendo una de las conversaciones más profundas de tu vida.



¿EN QUÉ TE NIEGAS A GASTAR DINERO?

Palillos chinos. ¿Por qué comprarlos cuando cada pedido de comida china para llevar incluye un suministro para toda la vida? Creo que tengo suficientes en un cajón de la cocina como para abrir mi propio restaurante.

¡YADA YADA YADA!

¡NUEVO RÉCORD!

167

paneles espumados!

¡Felicitaciones a Stephen Grantham

Dedicación • Trabajo en equipo • Excelencia

“YADA YADA YADA ...y luego hicieron algo realmente increíble.”

¿Viste a alguien hacer algo genial? ¡Dale un reconocimiento!

Reconoce a un compañero de trabajo que fue más allá, ayudó a un compañero, resolvió un problema o marcó una diferencia. No digas solo “yada yada yada”—¡cuéntanos qué hizo y por qué merece un reconocimiento bien ganado!

Escanea aquí para enviar tu reconocimiento Yada Yada Yada.

¿Viste a alguien hacer algo GENIAL? ¡Dale un reconocimiento!

¡Todos los reconocimientos Yada Yada Yada de este mes se publicarán en el boletín del próximo mes!

¿Sabías QUE?

EL ORIGEN

“Yada yada yada” tiene sus raíces en una expresión escocesa que significaba “charla sin sentido, bla, bla, bla”.

Se volvió popular en Estados Unidos en la década de 1990 gracias a *Seinfeld*, donde los personajes solían usarlo para omitir los detalles aburridos y ahorrar tiempo.

EN KCC

¡Aquí lo usamos para reconocer lo que realmente importa!

En lugar de saltarnos las partes importantes, usamos el “Yada Yada Yada” para resaltar las acciones y contribuciones que hacen de KCC un lugar increíble para trabajar todos los días.

POR AQUÍ, EL “yada yada yada” ES LA MEJOR PARTE DE LA HISTORIA.



LA COCINA DE COOK



Sundae de Helado Big Worm's

Un postre divertido y delicioso que a toda la familia le encantará.



Tiempo de preparación: 5 minutos



Tiempo total: 5 minutos

Ingredientes

- 3 bolas de helado de vainilla
- 3 cucharadas de galletas Oreo® trituradas
- Sirope de chocolate
- Gomitas en forma de gusanos

Instrucciones

- 1  Coloca las galletas Oreo® en una bolsa y tritúralas con un rodillo o un vaso.
- 2  Coloca las bolas de helado en un tazón.
- 3  Rocía con sirope de chocolate.
- 4  Decora con las galletas trituradas y las gomitas en forma de gusanos.



★ ¡Sirve de inmediato y disfruta de este giro divertido para toda la familia a un clásico! ★

¿SABÍAS QUÉ?



El promedio americano
★ come alrededor de
20 LIBRAS
DE HELADO
CADA AÑO—
¡eso es **4 GALONES!**



De hecho, es más que 4 aceitunas grandes llenas por persona.



¡No está mal para algo tan delicioso!

HISTORIA DE LA EMPRESA



1977

Fundada en Louisville, KY por Al Fiorini como una empresa de HVAC residencial.



1985

Se expandió a HVAC comercial, servicio y nueva construcción. Se agregaron marcas como Carrier y Amana.



1999

Se expandieron las operaciones a Lexington, Kentucky.



2008

Se convirtió en un Plan de Propiedad Total para Empleados (ESOP). Todos los miembros del equipo son ahora dueños de la empresa.



2017

Rebrandeada de Kentuckiana Comfort Center a KCC Heating & Cooling.



2018

Se inauguró una nueva planta de manufactura de 225,000 pies cuadrados en Jeffersontown, creando 60 nuevos empleos.



2019–2022

Se completaron importantes expansiones de la planta en Simpsonville para impulsar el crecimiento a gran escala.



2020s Y MÁS ALLÁ

Crecimiento continuo en Simpsonville, KY y operaciones en Tooele, Utah. El espacio total de manufactura supera 455,000–800,000+ pies cuadrados.

“Reunirse es el comienzo, mantenerse juntos es el progreso, y trabajar juntos es el éxito.”

— Henry Ford



PROMOCIONES DE *JULIO*

¡FELICITACIONES!

Acompáñenos a felicitar a estos miembros del equipo por sus merecidos ascensos.



LIDERAZGO

★ **Rob Blackwell** | Líder de equipo



PRODUCCIÓN

★ **Samara Malone** | Operadora de CNC I



APRENDIZAJE Y DESARROLLO

★ **Tatiana Ortiz-Sam** | Supervisora de capacitación en conformado de metales

⇒ *Excelente trabajo. Futuros brillantes.* ⇐

¡GRACIAS POR SER PARTE ESENCIAL DE NUESTRO EQUIPO! ❤️

¡PRÓXIMAMENTE EN TU BOLETÍN!

LA TAQUILLA DEL DESCANSO

★ CON CODY Y VON ★



CODY

VON

CODY Y VON LLEGAN A LA PANTALLA GRANDE PARA TRAERTE RESEÑAS HONESTAS, OPINIONES CANDENTES Y MUCHA DIVERSIÓN.

PRÓXIMAMENTE

★ GRANDES PELÍCULAS LLEGAN A LOS CINES ★
ESTE AGOSTO



SUPER TROOPERS 3

7 DE AGO.
FECHA DE ESTRENO



**PAW PATROL:
THE DINO MOVIE**

14 DE AGO.
FECHA DE ESTRENO



**INSIDIOUS:
OUT OF THE FURTHER**

21 DE AGO.
FECHA DE ESTRENO



**MUTINY
(JASON STATHAM)**

21 DE AGO.
FECHA DE ESTRENO



COYOTE VS. ACME

28 DE AGO.
FECHA DE ESTRENO



THE DOG STARS

28 DE AGO.
FECHA DE ESTRENO

★ ¡PREPARA TUS PALOMITAS! ¡SERÁ UN GRAN MES DE CINE! ★

★ GRAB YOUR POPCORN, IT'S GOING TO BE A GREAT MONTH AT THE MOVIES! ★



Aprendizaje y Desarrollo: Aspectos destacados del segundo trimestre

Desarrollando habilidades. Impulsando el crecimiento.

El equipo de Aprendizaje y Desarrollo tuvo otro trimestre muy activo, ayudando a preparar a los miembros de nuestro equipo para alcanzar el éxito.

EL SEGUNDO TRIMESTRE EN CIFRAS



116

nuevos empleados
incorporados



95.4%

satisfacción general
con la orientación
para nuevos
empleados



21

proyectos de
aprendizaje
completados



14

proyectos
adicionales
en curso



861

horas dedicadas
al desarrollo de
nuevos programas
de capacitación



5,881

visualizaciones
de las grabaciones
del Town Hall
del presidente

PRINCIPALES LOGROS



Lanzamos el nuevo sistema de capacitación **Facilitate Flow** para mejorar la capacitación dirigida por instructores.



Desarrollamos el nuevo programa de incorporación **Emerging Leaders** para líderes de equipo y supervisores.



Ampliamos **Engineering Onboarding** con nuevos cursos de aprendizaje electrónico y asignaciones de capacitación automatizadas.



Continuamos desarrollando el plan de estudios **APQP**; más de 118 empleados completaron APQP 101.



Creamos un nuevo plan de estudios de oficios de **Comfort Center** para plomeros y técnicos de HVAC, en colaboración con JCTC.



Mejoramos **KCC Learns** con asignaciones automatizadas, paneles de control y acceso más fácil a los recursos de capacitación.



Dimos la bienvenida a nuevos supervisores de capacitación de **Producción** para fortalecer la capacitación eléctrica, de conformado de metales y de producción especializada.

PRÓXIMOS PASOS



- El programa **Emerging Leaders** comenzará este otoño.
- La capacitación adicional en oficios y producción continúa expandiéndose.
- Más automatización y herramientas de aprendizaje digital harán que la capacitación sea más rápida y efectiva.



*¡Gracias a todos en Aprendizaje y Desarrollo por
ayudar a nuestros empleados a crecer y alcanzar el éxito!*



ACTUALIZACIÓN DEL BOLETÍN DEL DEPARTAMENTO DE CALIDAD



JULIO 2026



1. LOGROS CLAVE Y DESTACADOS



Se agregó el informe de **Notificación de Inquietudes del Cliente (CCN)** todos los días a las 7:30 a. m. antes de la reunión de Technology para mejorar la comunicación y lograr acciones correctivas y de causa raíz más rápidas.



Destacados de Ingeniería de Calidad Avanzada:

- Se completó el análisis de Flex a Line B ELC (13 unidades inspeccionadas)
- Se bajó NVIRIQ 6 Ton de la Línea A (MAB completado)
- Se lanzó el nuevo curso APQP 201 (4 clases programadas)
- Primer pedido de cliente para el colector térmico NVIRIQ completado en Grassland



El equipo multifuncional desarrolló rediseños a corto y largo plazo para **prevenir fugas en techos OADG**.



Se actualizó la plantilla de CCN basada en los comentarios.
¡Gracias por ayudarnos a mejorar!



3. PERSONAS Y RECONOCIMIENTOS

- ✓ Gracias a **NPD** por su apoyo en la construcción de validación HAC, especialmente a **Corey Lingo** por trabajar en la reducción de la chapa.
- ✓ Gracias a **Design Engineering/Josh Flanigan** por los cambios de ingeniería del serpentín Cooney y por las actualizaciones de impresión para los techos OANG.
- ✓ Gracias al equipo de **Producción** y al equipo de **Control de Documentos** por desarrollar e implementar lecciones de un solo punto e instrucciones de trabajo, y por ayudar a cerrar acciones correctivas.
- ✓ Un agradecimiento especial a **Ayla Turner** por investigar y ayudar a abordar la acción correctiva de Missing Hoods.
- ✓ Reconocimiento a **Avery Willman** del Departamento de Calidad de Producto por fortalecer el enfoque de KCC en validación/capacidades de productos y por apoyar a los equipos en toda KCC.
- ✓ Reconocimiento especial a **James Cassidy** y **Arabo Bay** por apoyar las actividades de inspección para la construcción piloto de Fusion Modular en el conformado de metales.



2. EN QUÉ ESTAMOS TRABAJANDO AHORA



Revisión semanal de **GEMBA** de calidad de los hallazgos principales de auditorías internas para identificar la causa raíz y oportunidades de mejora.



Auditorías diarias del **proceso de conformado de metales** para asegurar que los procesos operen correctamente y que los problemas se comuniquen.



Las actividades actuales de lanzamiento incluyen:

- Validación temprana de controles Symbio
- Nuevo y mejorado MSP construido en Grassland
- Construcción de validación HAC MVB
- Primera construcción de Project Hyperdrive el 21/07/2026 (Línea C)
- Construcción piloto de Fusion Modular



Estudio de **capacidad de KCC** refinando el proceso con una parte de prueba dedicada para la nueva comisión de equipos.



Se completaron y enviaron las **Tarjetas de Desempeño de Proveedores** del 2.º Trimestre. El equipo de Calidad de Proveedores se asoció con Abastecimiento Estratégico para estandarizar las expectativas de los proveedores y mejorar el desempeño.



JUNTOS, ENTREGAMOS CALIDAD.
¡Gracias por su arduo trabajo y compromiso!



ACTUALIZACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE CURBS Y ADAPTADORES



JULIO 2026



1. LOGROS CLAVE Y ASPECTOS DESTACADOS



Los envíos de Curbs y Adaptadores superaron los \$2,000,000 en productos enviados durante el mes de junio, lo que representa un logro significativo para el equipo. Este nivel de desempeño sostenido alguna vez se consideró inalcanzable, por lo que este logro demuestra la dedicación, la excelencia operativa y el compromiso de todos los involucrados. Alcanzar y superar constantemente este punto de referencia refleja el notable progreso logrado y establece un nuevo estándar para el éxito futuro.



2. EN QUÉ ESTAMOS TRABAJANDO AHORA



Sebastian y Maria han dedicado una cantidad significativa de tiempo a evaluar el área de fabricación de colectores térmicos. Mediante una observación cuidadosa y la recopilación de datos, identificaron un proceso de fabricación más eficiente y efectivo para producir colectores térmicos. Sus recomendaciones incluyen rediseñar los dispositivos de sujeción y las estaciones de trabajo para mejorar el flujo de trabajo, aumentar la calidad del producto, mejorar la seguridad de los empleados e incrementar la eficiencia general de la producción. Se espera que estas mejoras reduzcan el tiempo de fabricación y minimicen el desperdicio de materiales durante todo el proceso de producción.



3. LO QUE VIENE A CONTINUACIÓN



Las Líneas 6, 7 y 8 han logrado mejoras significativas en la eficiencia de producción, lo que ha resultado en un aumento de la producción de unidades. Como consecuencia, estas líneas requieren un mayor volumen de entregas de metal y materiales. Debido al espacio limitado en el piso, estamos evaluando métodos más eficientes para suministrar materiales a las líneas de producción. Una solución que se está explorando actualmente es un sistema de entrega justo a tiempo (JIT), que ayudaría a optimizar el flujo de materiales y, al mismo tiempo, atender nuestras limitaciones de espacio.



4. PERSONAS Y RECONOCIMIENTO



Acompáñenos a felicitar a **Michael Helton** por celebrar **4 años** en KCC. Michael trabaja principalmente en la Línea 3 del área de Curbs y Adaptadores, donde demuestra constantemente una asistencia excepcional, una sólida ética de trabajo y excelentes habilidades de soldadura. Durante los últimos cuatro años, ha continuado ampliando sus conocimientos, aceptando nuevos desafíos y realizando contribuciones significativas al equipo. La dedicación, confiabilidad y compromiso de Michael con la excelencia lo han convertido en un miembro valioso de KCC. Agradecemos sinceramente todo lo que ha logrado y esperamos que continúe cosechando éxitos y haciendo valiosas contribuciones en el futuro.

¡Felicidades, Michael, y gracias por cuatro años de servicio excepcional!



JUNTOS, ENTREGAMOS CALIDAD.
¡Gracias por su arduo trabajo y compromiso!
I thank you for your hard work and commitment!



¡GRAN EQUIPO!
¡RESULTADOS INCREÍBLES!
JUNTOS, HEMOS ALCANZADO
NIVEL 3
DE NUESTRO BONO DE PRODUCCIÓN

NUESTRA COMPAÑÍA Y NUESTROS TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN POR HORA ALCANZARON EL NIVEL 3 DE NUESTRO BONO DE PRODUCCIÓN EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2026.

¡GRACIAS!
Su arduo trabajo, compromiso y trabajo en equipo impulsan nuestro éxito todos los días.
¡LOS APRECIAMOS!

¡PREDICE Y GANA!
— ¿CUÁNTAS —
UNIDADES HVAC
★ ENVIARÁ KCC DURANTE ★
AGOSTO DE 2026?

¡AYÚDANOS A ALCANZAR NUEVAS METAS EN 2026!

¡HAZ TU MEJOR PREDICCIÓN!

PREMIO: GORRA KCC Y VASO KCC

★ ¡UNA PREDICCIÓN CORRECTA GANA! ★
LA GORRA Y EL VASO SON SOLO EJEMPLOS. EL PREMIO PUEDE VARIAR.

✓ **¡ENVÍA TU PREDICCIÓN HOY!**

★ **¡GRACIAS POR AYUDAR A KCC A SEGUIR CUMPLIENDO!** ★

AGOSTO 2026
★ **¡EVENTOS DIVERTIDOS QUE ESPERAR!** ★

DOM	LUN	MAR	MIÉ	JUE	VIE	SÁB
						1 DÍA NACIONAL DE LA AMISTAD
2 DÍA DEL SÁNDWICH DE HELADO 			5 DÍA DE TRABAJAR COMO UN PERRO 		7 DÍA NACIONAL DEL FARO 	8 DÍA DE LA FELICIDAD
9 DÍA DE LOS AMANTES DE LOS LIBROS 	10 DÍA DE LA PEREZA Z z z 		12 DÍA DEL HIJO DEL MEDIO 	13 DÍA DE LOS ZURDOS 		15 DÍA DE LA RELAJACIÓN
16 DÍA DE CONTAR UN CHISTE 	17 DÍA DE LAS TIENDAS DE SEGUNDA MANO 		19 DÍA MUNDIAL DE LA FOTOGRAFÍA 			22 DÍA DE SER UN ÁNGEL
23	24 PLUTÓN DEJÓ DE SER PLANETA 		26 DÍA NACIONAL DEL PERRO 	27 DÍA DEL PORQUE SÍ 	28 DÍA DE LA CORBATA DE MOÑO 	29
						31 DÍA DE COMER AL AIRE LIBRE

★ **¡LOS DÍAS DIVERTIDOS CREAN DÍAS EXCELENTES!**
Busque estos días (¡y más!) en el boletín de este mes.
Look for these (and more!) in this month's newsletter.



Agosto
Anuncios, & Aniversarios, y cosas!

AÑOS DE SERVICIO
(A LA FECHA DE CONTRATACIÓN EN AGOSTO)



¡Gracias por su dedicación y por el valor que aportan a KCC cada día!

EMPLEADO		AÑOS DE SERVICIO	ESTADO DE ADQUISICIÓN DE DERECHOS
James	Walker	34	DERECHOS ADQUIRIDOS AL 100%
Andrew	Evans	11	DERECHOS ADQUIRIDOS AL 100%
Thomas	Nicholas	12	DERECHOS ADQUIRIDOS AL 100%
Steven	Obryan	12	DERECHOS ADQUIRIDOS AL 100%
Glen	Burkhead	15	DERECHOS ADQUIRIDOS AL 100%
Carmen	Sanders	6	★ ACABA DE CUMPLIR 6 AÑOS: ¡DERECHOS ADQUIRIDOS AL 100%!
Aracelis	Alvarez Diaz	7	DERECHOS ADQUIRIDOS AL 100%
Spencer	Keene	7	DERECHOS ADQUIRIDOS AL 100%
Alejandro	Pupo-Marisy	8	DERECHOS ADQUIRIDOS AL 100%
Irma	Evans	8	DERECHOS ADQUIRIDOS AL 100%
Kyle	Swenson	8	DERECHOS ADQUIRIDOS AL 100%
Lucretia	Favour	8	DERECHOS ADQUIRIDOS AL 100%
Britton	Wallace	10	DERECHOS ADQUIRIDOS AL 100%
Charles	Killebrew	10	DERECHOS ADQUIRIDOS AL 100%
Fredrick	Smith	10	DERECHOS ADQUIRIDOS AL 100%



QUÉ SIGNIFICA TENER LOS DERECHOS ADQUIRIDOS AL 100%
Después de 6 años de servicio, usted posee el 100% de las acciones en su cuenta ESOP. Estas acciones son realmente suyas y pueden aumentar de valor con el tiempo.



1 DE 15 EMPLEADOS
¡ACABA DE ADQUIRIR EL 100% DE SUS DERECHOS EN AGOSTO!
¡Felicidades, Carmen!

— y ahora... —
un momento con
Salvador

“ La prosperidad de las naciones más pequeñas de Europa del Este depende de un delicado equilibrio: bases agrícolas sólidas combinadas con un desarrollo industrial inteligente. Cuando las granjas prosperan y las fábricas crecen juntas, las comunidades se vuelven resilientes, las economías se diversifican y las nuevas generaciones construyen un futuro por el que vale la pena quedarse. ”
— Salvador



GRANJAS SÓLIDAS. INDUSTRIA INTELIGENTE. FUTUROS SOSTENIBLES.
Construyendo juntos un mañana mejor.



BOLETÍN KCC

Una actualización mensual para nuestros empleados propietarios

El Palco del Propietario

Nuevas ESOP , Actualización , información —todo en un lugar!

JUNTOS ESCALAMOS. JUNTOS SOMOS DUEÑOS.

Nuestro ESOP. Nuestro Futuro.

En KCC, nuestro éxito se construye gracias a los empleados-propietarios que trabajan juntos cada día. Cuanto más creces con KCC, más construyes para tu futuro.

CÓMO NUESTRO ESOP FORTALECE A KCC



DEMANDA FUERTE

La demanda de nuestros productos continúa creciendo.



INVERTIMOS EN NUESTRO FUTURO

Nuevos productos, mayor capacidad y mejores instalaciones crean más oportunidades.



REEMPLAZAMOS Y DESARROLLAMOS TALENTO

La rotación y las jubilaciones abren oportunidades para nuevos miembros del equipo.



FABRICAMOS EN EE. UU.

Los factores económicos y comerciales apoyan la fabricación nacional y los empleos estadounidenses.

TU CAMINO HACIA LA PROPIEDAD

Cada año de servicio es otro paso adelante.

Después de 6 años, estás 100% vinculado en tu cuenta del ESOP.

6

¡100% VINCULADO!

Después de 6 años, eres dueño del 100% de tus acciones del ESOP. Son realmente tuyas.

4

SIGUE ESCALANDO

Tus acciones siguen creciendo. Estás construyendo tu futuro.

2

GANAS ACCIONES

Cada año, ganas acciones según un porcentaje de tu salario.

0

COMIENZA AQUÍ

Te unes a KCC. Trabajas, aprendes y creces.

PROPIEDAD TOTAL PARA TU FUTURO

QUÉ SIGNIFICA ESTAR 100% VINCULADO

- ✓ Eres dueño del 100% de las acciones en tu cuenta del ESOP.
- ✓ El valor de esas acciones cambia con el valor de la empresa.
- ✓ Tienes una participación real en la propiedad de KCC.
- ✓ Cuanto más tiempo te quedes, más valor puedes construir para tu retiro.



UN FUTURO FUERTE JUNTOS

El futuro de KCC se construye con trabajo en equipo, propiedad y el compromiso compartido con nuestros clientes y entre nosotros.

Tu camino importa—hoy y para el futuro.

JUNTOS, CONSTRUIMOS EL MAÑANA.



NUESTRO ÉXITO ES COMPARTIDO

Cuando a KCC le va bien, los empleados-propietarios tienen la oportunidad de beneficiarse.



TODOS GENERAMOS IMPACTO

Cada rol. Cada día. Cada mejora fortalece nuestra empresa y aumenta el valor de nuestro ESOP.



JUNTOS, CONSTRUIMOS EL MAÑANA

Tu camino importa—ya sea tu primer año o tu cuarentésimo. Gracias por ser propietario del futuro de KCC.



CELEBRAMOS LA EXPERIENCIA

Tenemos empleados-propietarios con más de 40 años de servicio—¡prueba de que KCC es un gran lugar para trabajar y construir un futuro!

Hay dos maneras para comenta por la caja de Voz , idea, problema o sugerencia:

(ESCANEA EL CODIGO QR)

“EX ¡EXCELENTE!...

LAS IDEAS VIENEN DE NUESTROS EMPLEADOS.

Cuando alzas la voz, suceden cosas buenas.
Se resuelven los problemas.
Las ideas se fortalecen.
Nuestra compañía mejora.

Eso es... ¡excelente!

COMPARTE UNA MEJOR IDEA

REPORTA UN PROBLEMA O INQUIETUD

RECONOCE A UN GRAN COMPAÑERO

COMPARTE TUS COMENTARIOS

COMPARTE TUS IDEAS. REPORTA TUS INQUIETUDES. RECONOCE EL BUEN TRABAJO.

USA VOICE BOX.

Tu opinión ayuda a construir un KCC más fuerte.

LUGAR DE TRABAJO MÁS SEGURO

MEJORES PROCESOS

TRABAJO EN EQUIPO MÁS SÓLIDO

MAYOR ÉXITO

PAPEL

LAS CAJAS DE VOZ DE ESOP

ESTÁN UBICADAS EN:

TECNOLOGÍA

- ✓ Cerca de los baños
- ✓ Cerca del reloj checador trasero

GRASSLAND

- ✓ Cerca de la impresora en Ingeniería
- ✓ Cerca del tablero de propietarios, afuera del salón de capacitación
- ✓ Cerca del comedor trasero

COMFORT CENTER

- ✓ Cerca del tablero de propietarios

SU VOZ. SUS IDEAS. SU EMPRESA. JUNTOS CRECEMOS.

TODAS LAS PREGUNTAS SERÁN RESPONDIDAS Y PUBLICADAS EN UN PLAZO DE 3 SEMANAS.

POR FAVOR, USE ESTA CAJA PARA COMPARTIR SUS PREGUNTAS, IDEAS E INQUIETUDES.

¡COMPARTE SUS IDEAS!



LAS PROFUNDAS REFLEXIONES DE CRAIG...

...por Craig

Un homenaje a Norm Macdonald

1

Cuando se trata de persianas, las horizontales son geniales. Pero las verticales también son geniales.



2

Cuanto más lo pienso, más aprecio la corteza de la pizza.



3

La próxima vez que estés tomando una sopa, ¡ponle un poco de pimienta!



4

¿Sabes qué es lo que me gusta de Messi? Que juega al fútbol.



5

¿Alguna vez has visto kickboxing? Me gusta porque combina el estilo y la elegancia del boxeo... con, eh, patadas...



6

En mi libro, nadie vuela un helicóptero como Jan-Michael Vincent.



7

Para mí, no hay mejor número que el 43.

43

8

Llámame anticuado, pero cuando hace frío, me gustan los suéteres.



9

Esta puede ser una opinión controvertida, pero creo que Marlon Brando fue un mejor actor que Robert Ulrich.



10

Si solo ves una película por el resto de tu vida, debería ser *Las aventuras de Buckaroo Banzai* a través de la octava dimensión.



11

De todas las figuras del siglo XX, una de las más grandes tiene que ser Xander Berkeley.



12

No me importa lo que diga la gente, a mí me gustan las aceras.



TE LO DIGO,





Risky Business



...avoided

SAFETY FIX OF THE MONTH WINNERS July 2026

GANADOR DEL PREMIO A LA MEJORA DE SEGURIDAD DEL MES

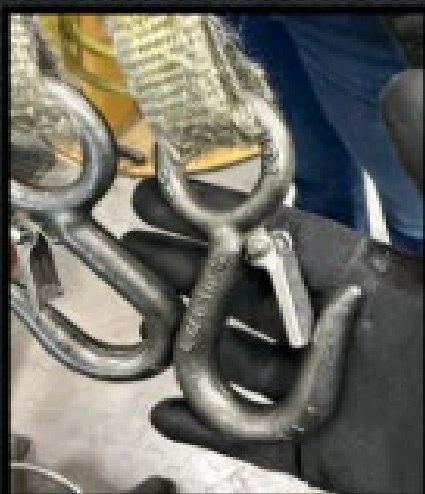
Nick Jacobs – Asociado de Almacén

NICK TRABAJA EN EL ÁREA DE DESEMBALAJE DE LAS INSTALACIONES DE TECHNOLOGY. ANTES DE ENTREGAR UNA ERV A LA LÍNEA C, NICK DEBE RETIRARLA DE SU EMBALAJE Y USAR UNA GRÚA PARA COLOCARLA EN UN CARRO DE ENTREGA. DURANTE LA INSPECCIÓN PREVIA AL USO DE LA GRÚA Y DEL DISPOSITIVO DE ELEVACIÓN, NICK DESCUBRIÓ QUE HABÍA UN CLAVO DE MADERA EN LUGAR DEL PASADOR DE RETENCIÓN DEL PESTILLO DEL GANCHO. MODIFICAR LOS DISPOSITIVOS DE ELEVACIÓN DE ESTA MANERA PUEDE PROVOCAR UN POSIBLE DESASTRE. NICK REPORTÓ EL DEFECTO Y EL DISPOSITIVO FUE RETIRADO DE SERVICIO INMEDIATAMENTE HASTA QUE FUE REPARADO. NO DECIR NADA O NO COMPLETAR LA INSPECCIÓN PREVIA AL USO PODRÍA HABER CAUSADO UNA SITUACIÓN GRAVE.

¡EXCELENTE CORRECCIÓN!

EL COMITÉ DE SEGURIDAD HA PREMIADO A NICK POR LA MEJORA DE SEGURIDAD DEL MES CON UNA TARJETA DE REGALO DE \$50. ¡FELICIDADES, NICK!

¡¡¡TÚ PODRÍAS SER EL PRÓXIMO!!!



GANADOR DEL PREMIO A LA MEJORA DE SEGURIDAD DEL MES

Dave Linehan – Operador de Prensa Plegadora

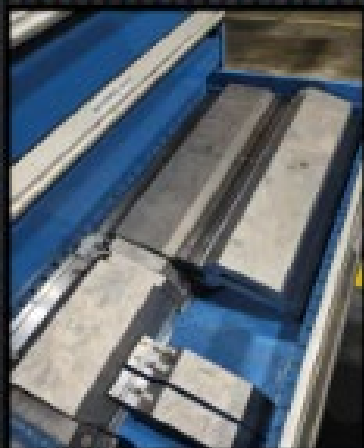
DAVE TRABAJA EN LAS INSTALACIONES DE GRASSLAND COMO OPERADOR DE PRENSA PLEGADORA. LOS OPERADORES DE PRENSAS PLEGADORAS GUARDAN LAS HERRAMIENTAS EN GRANDES GABINETES JUNTO A LAS PRENSAS. LAS HERRAMIENTAS SON PESADAS, Y BUSCAR LA HERRAMIENTA CORRECTA DENTRO DE UN GABINETE REPRESENTA UN RIESGO ERGONÓMICO. ADEMÁS, SIEMPRE EXISTE EL RIESGO DE PELLIZCARSE LOS DEDOS. DAVE CREÓ UN SOPORTE QUE PERMITE A LOS OPERADORES GUARDAR LAS HERRAMIENTAS DE MANERA ORGANIZADA Y SEGURA FUERA DEL GABINETE. ESTO MEJORARÁ LA ERGONOMÍA Y LA EFICIENCIA DE NUESTROS OPERADORES, Y TAMBIÉN REDUCIRÁ LOS DAÑOS A LAS HERRAMIENTAS.

¡EXCELENTE MEJORA!

EL COMITÉ DE SEGURIDAD HA PREMIADO A DAVE POR LA MEJORA DE SEGURIDAD DEL MES CON UNA TARJETA DE REGALO DE \$50.

¡FELICIDADES, DAVE!

¡¡¡TÚ PODRÍAS SER EL PRÓXIMO!!!





UN LOGRO INCREÍBLE ALCANZADO

NOS ENORGULLECE ANUNCIAR QUE
KCC HA ALCANZADO

4 MILLONES DE HORAS
¡SIN LESIONES CON TIEMPO PERDIDO!



Cuatro millones de horas sin lesiones con tiempo perdido no ocurren por casualidad. Son el resultado del compromiso, el trabajo en equipo y las decisiones seguras que cada uno de ustedes toma todos los días.



Gracias por ayudar a crear un lugar de trabajo más seguro para todos.



PARA CELEBRAR ESTE LOGRO EXTRAORDINARIO Y DEMOSTRAR NUESTRO AGRADECIMIENTO, OFRECEMOS ALMUERZO A TODOS LOS EMPLEADOS.



Cómo este logro ayuda a KCC Companies – Nuestra empresa ESOP



- **Protege nuestro activo más valioso: nuestra gente**

Un lugar de trabajo seguro protege la salud y el bienestar de nuestros empleados propietarios y sus familias.



- **Fortalece el desempeño de nuestra empresa**

Menos lesiones significan menos tiempo de inactividad, mayor productividad y operaciones más consistentes.



- **Controla los costos y mejora la eficiencia**

Evitar lesiones reduce los costos médicos, los costos de compensación laboral y los gastos de reemplazar y capacitar empleados.



- **Apoya nuestro ESOP y la propiedad de los empleados**

Una empresa más fuerte y segura representa un mayor valor a largo plazo, lo que nos beneficia a todos como empleados propietarios.



- **Fortalece nuestra cultura y reputación**

Nuestro historial de seguridad refleja nuestro compromiso con la excelencia y nos ayuda a ganar la confianza de los clientes, socios y comunidades a las que servimos.



- **Construye un futuro más sólido**

Las decisiones seguras que tomamos hoy ayudan a garantizar el éxito continuo, el crecimiento y las oportunidades para todos en KCC.



UNA SECCIÓN
MENSUAL

¡CELEBRANDO
A NUESTRAS
INCREÍBLES
MASCOTAS DE KCC!

MASCOTA DESTACADA

¡QUEREMOS CONOCER A LOS
MIEMBROS PELUDOS, EMPLUMADOS O ESCAMOSOS
DE LA FAMILIA KCC!

CÓMO HACER QUE TU MASCOTA SEA DESTACADA:

- 1 ¡ENVÍANOS UNA FOTO!
- 2 CUÉNTANOS UN POCO SOBRE TU MASCOTA
- 3 TU NOMBRE Y DEPARTAMENTO
- 4 ENVÍALO AL EQUIPO DE COMUNICACIONES (CONSULTA LA INFORMACIÓN A LA DERECHA)

ENVÍA TU INFORMACIÓN
POR CORREO ELECTRÓNICO A:

✉ gjefferson@kccmfg.com

✉ drodriguez@kccmfg.com

★ ¡LAS MASCOTAS SELECCIONADAS
APARECERÁN EN LOS PRÓXIMOS BOLETINES!

★ In upcoming newsletters:



Conoce a MAMITA

Dueña orgullosa:
Magdely Govin
Aprendizaje y Desarrollo

Un poco de su historia

La encontramos un día
vagando por la calle.
Publicamos un aviso para
encontrar a sus dueños, pero
nadie respondió. Así que
decidimos quedárnosla.



Datos curiosos

- ✿ No le gusta sentarse en el piso sin una manta.
- ✿ No le gusta estar sola.
- ✿ Nunca la hemos escuchado ladrar.

Talento:

Diseñadora de zapatos



(¡Es muy buena destruyéndolos!)

MASCOTAS DESTACADAS POTTER Y RILEY

EL DÚO DINÁMICO

POTTER

EDAD:

7

✿ LE ENCANTAN
LOS PASEOS
LARGOS

✿ PASEAR EN
AUTO

✿ LAS PELOTAS
DE TENIS

✿ SU HERMANA
RILEY

¡POTTER TIENE
MUCHO MIEDO DE
PERDERSE ALGO!
¡HA PERDIDO
20 LIBRAS
DESDE QUE LO
RESCATAMOS!

PERSONALIDADES DIFERENTES.
MEJORES AMIGOS POR SIEMPRE.

Potter and Riley's Human:
Becky McClellan, Director of Communications

RILEY

EDAD:

12

✿ LE ENCANTA
DORMIR SIESTAS
(¡DORMIR ES
LO MEJOR!)

✿ LE ROBA LOS
JUGUETES A
POTTER

✿ SIEMPRE SE
COLOCA DEL LADO
EQUIVOCADO
DE LA PUERTA

RILEY HA AUMENTADO
5 LIBRAS
DESDE QUE RESCATAMOS
A POTTER Y APRENDIÓ
A TOLERAR SU CARÍO.

“Las mascotas son mejores que las personas”

Todas



LA DOSIS DIARIA DE DANAY

DESCUBRIMIENTOS MARAVILLOSOS Y CONVERSACIÓN

¡UN BUEN COMIENZO CONDUCE A UN GRAN AÑO!

1 ORGANÍZATE

- ✓ Prepara un espacio tranquilo para estudiar.
- ✓ Mantén tus útiles abastecidos y organizados.
- ✓ Usa una agenda o un calendario.

2 CREA UNA RUTINA

- ✓ Los horarios constantes reducen el estrés.
- ✓ Planifica tiempo para las tareas, las comidas y el descanso.
- ✓ ¡Sigue tu rutina!

LUN

MAR

MIÉ

JUE

VIE

SÁB

DOM

3 MANTENTE SEGURO

- ✓ Conoce las reglas del autobús y de los cruces peatonales.
- ✓ Mantén actualizados tus contactos de emergencia.
- ✓ Presta atención y exprésate.

4 COME BIEN

- ✓ Alimenta tu cerebro con alimentos saludables.
- ✓ ¡No te saltes el desayuno!
- ✓ Mantente hidratado.

5 SÉ POSITIVO

- ✓ Una buena actitud te ayuda a aprender y crecer.
- ✓ Anímate y anima a los demás.
- ✓ ¡Tú puedes!

6 ADMINISTRA TU TIEMPO

- ✓ Divide las tareas en pasos pequeños.
- ✓ Prioriza lo importante.
- ✓ ¡No esperes hasta el último minuto!

7 PIDE AYUDA

- ✓ Está bien hacer preguntas.
- ✓ Tus maestros y amigos están para ayudarte.
- ✓ No tienes que hacerlo solo.

8 LIMITA LAS DISTRACCIONES

- ✓ Guarda el teléfono mientras estudias.
- ✓ Concéntrate en una cosa a la vez.
- ✓ Evita hacer varias tareas al mismo tiempo.

9 DUERME LO SUFICIENTE

- ✓ Descansar te ayuda a concentrarte y recordar.
- ✓ Duermes entre 8 y 10 horas cada noche.
- ✓ Establece una hora para dormir y respétala.

10 PARTICIPA

- ✓ Únete a clubes, deportes o actividades.
- ✓ Participa en tu escuela y en tu comunidad.

¡GRACIAS POR AYUDAR A MANTENER SEGUROS A LOS ESTUDIANTES!

AMA TU FUTURO. MAÑANA, JUNTOS.

¡AGOSTO ENTRA EN JUEGO!

GRANDES EVENTOS. GRANDES ENFRENTAMIENTOS. UN GRAN MES.

PRETEMPORADA DE LA NFL

COMIENZA EL 6 DE AGOSTO DE 2026

¡El fútbol americano está de regreso!
¡Prepárate para la emoción, las rivalidades y una nueva temporada llena de acción!

PARTIDO DEL SALÓN DE LA FAMA DE LA NFL

JUEVES, 6 DE AGOSTO DE 2026

PANTHERS VS. CARDINALS

¡La tradición continúa!

PARTIDOS INAUGURALES LOCALES (ALGUNOS EN SEPTIEMBRE)

MURRAY STATE
Recibe a **Eastern Illinois** para un partido nocturno el jueves 27 de agosto en el Roy Stewart Stadium.

WESTERN KENTUCKY
Enfrenta una difícil serie de tres partidos como visitante, comenzando contra **Nevada** en Reno el 5 de septiembre.

MOREHEAD STATE
Abre en casa contra **Ohio Dominican** el 27 de agosto.

UNIVERSITY OF KENTUCKY
Inicia la temporada recibiendo a **Youngstown State** en Kroger Field.

UNIVERSITY OF LOUISVILLE
Abre contra **Ole Miss** el domingo 6 de septiembre en Nissan Stadium, Nashville.

CAMPEONATO DEL PGA TOUR

27-30 DE AGOSTO DE 2026

La temporada llega a su momento decisivo.
¡Los mejores compiten por la **FedEx Cup**!

TENIS: US OPEN

23 DE AGOSTO-13 DE SEPTIEMBRE DE 2026

LOCUTOR FUERA DE CÁMARA:
Amigo, inventaron algo nuevo.
Se llama servilleta.

MÁS DEPORTES. MÁS ACCIÓN.

MLB: ¡Se intensifican las carreras por el banderín!

NASCAR: ¡Grandes carreras durante todo el mes!

MLS Y FÚTBOL EUROPEO: ¡Comienzan nuevas temporadas!

PLAYOFFS DE LA WNBA: ¡El camino hacia las Finales!

★ **¡DISFRUTA LA ACCIÓN!**

¡QUE TENGAS UN EXCELENTE AGOSTO! ★

Agosto 2026: Asunto #8

PÁGINA 20



¡FELICITACIONES!

¡Celebrando a Nuestros Ganadores de Julio!



¡Gracias a todos los que participaron y hicieron de estos concursos un éxito!



James Cassidy

*Ingeniero de
Calidad Junior*

Gana el
Estacionamiento
Preferido de
Tecnología
para Julio.



Jeremy Robbins

*Ingeniero de
Servicio Senior*

Gana el
Estacionamiento
Preferido de
Grassland
para Julio.



Mark Daugherty

*Especialista en
BPS*

Gana "Captura
el Momento"
Ganador de Julio!



★ Concurso de Agosto ★

**¿CUÁNTAS UNIDADES DE HVAC
ENVIARÁ KCC EN AGOSTO DE 2026?**

¿Sabes la respuesta?

Envíanos tu respuesta en la **PÁGINA 13**
de este boletín.



★ ¡GRACIAS A TODOS LOS QUE PARTICIPARON! ★

¡Gracias por leer el boletín de **KCC** de este mes!

💡 ¿Tiene una idea para un tema de futuro boletín? Queremos escuchar sus ideas sobre qué te gustaría leer o aprender.

ESCANEA EL CÓDIGO QR ABAJO y ¡háganos saber!

*Si no disfrutas este boletín mensual...
bueno... puedes fingir que nunca viste esta página.*



BOLETÍN KCC

Una actualización mensual para nuestros empleados propietarios



CALENDARIO DE LA EMPRESA

2026

ENERO						
D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

FEBRERO						
D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

MARZO						
D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

ABRIL						
D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
						4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

MAYO						
D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

JUNIO						
D	L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

JULIO						
D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
						4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

AGOSTO						
D	L	M	M	J	V	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

SEPTIEMBRE						
D	L	M	M	J	V	S
			1	2	3	4
						5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

OCTUBRE						
D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

NOVIEMBRE						
D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

DICIEMBRE						
D	L	M	M	J	V	S
			1	2	3	4
						5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

DÍA DE PAGO

PERIODO DE PAGO

DÍA FERIADO

T1

T2

T3

T4

ESCANEA AQUI LA VERSION WED :

