

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Digital)

S: Why can't we get streetlights in Simpsonville? It's super dark in the morning and it makes it hard to drive through.

R: We understand the concern about lighting and agree that visibility in the mornings is important, however we are still in the process of building our new plant in Simpsonville and part of that construction plan includes installing street lights, but we are not yet at that stage of completion in the overall KCC Campus project so those lights will be added as we progress further in development.

S: ¿Por qué no podemos conseguir alumbrado público en Simpsonville? Está muy oscuro por la mañana y es difícil conducir.

R: Entendemos la preocupación por la iluminación y estamos de acuerdo en que la visibilidad por las mañanas es importante, sin embargo, todavía estamos en el proceso de construir nuestra nueva planta en Simpsonville y parte de ese plan de construcción incluye la instalación de alumbrado público, pero aún no estamos en esa etapa de finalización en el proyecto general del campus de KCC, por lo que esas luces se agregarán a medida que avancemos en el desarrollo.

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Digital)

S: For employees who live in Indiana, could KCC consider providing some assistance with toll costs once we move to Simpsonville? The added distance makes alternate routes much longer, and toll help would reduce commute times for those driving over an hour each way.

R: At this time, we are not considering providing assistance with toll costs as the company already offers competitive pay and benefits and our relocation to Simpsonville was designed to support long-term growth and stability for everyone, and while we understand the additional distance for some employees the move positions KCC for continued success which ultimately benefits all team members.

S: Para los empleados que viven en Indiana, ¿podría KCC considerar brindar asistencia con los costos de peaje una vez que nos mudemos a Simpsonville? La distancia adicional hace que las rutas alternativas sean mucho más largas, y la ayuda con peajes reduciría los tiempos de viaje para quienes conducen más de una hora en cada sentido.

R: En este momento, no estamos considerando brindar asistencia con los costos de peaje, ya que la empresa ya ofrece salarios y beneficios competitivos y nuestra reubicación a Simpsonville fue diseñada para respaldar el crecimiento y la estabilidad a largo plazo para todos, y aunque entendemos la distancia adicional para algunos empleados, la mudanza posiciona a KCC para un éxito continuo que, en última instancia, beneficia a todos los miembros del equipo.

VOICEBOX (Digital)

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

S: The Red Cross blood drives at KCC have been very successful—thank you for organizing them. Could we consider adding more drives each year? They provide a great opportunity for employee involvement and community giving, especially since donations are allowed during work hours with incentives for hourly staff. The Red Cross team also mentioned that removing the chairs and tables, rather than just stacking them, would allow more donor stations and prevent turning away walk-ins.

R: We appreciate the feedback and are glad the Red Cross blood drives have been so successful as we currently hold two drives each year which provides ample opportunity for all employees to participate, and we will also work with the Red Cross team before the next event to adjust the room setup so they can maximize donor stations and better accommodate walk-ins.

S: Las campañas de donación de sangre de la Cruz Roja en KCC han tenido mucho éxito, gracias por organizarlas. ¿Podríamos considerar agregar más unidades cada año? Brindan una gran oportunidad para la participación de los empleados y las donaciones a la comunidad, especialmente porque las donaciones están permitidas durante las horas de trabajo con incentivos para el personal por hora. El equipo de la Cruz Roja también mencionó que quitar las sillas y mesas, en lugar de simplemente apilarlas, permitiría más estaciones de donantes y evitaría rechazar a los que ingresan sin cita previa.

R: Agradecemos los comentarios y nos alegra que las campañas de donación de sangre de la Cruz Roja hayan tenido tanto éxito, ya que actualmente realizamos dos campañas cada año, lo que brinda una amplia oportunidad para que todos los empleados participen y también trabajaremos con el equipo de la Cruz Roja antes del próximo evento para ajustar la configuración de la sala para que puedan maximizar las estaciones de donantes y acomodar mejor a las personas sin cita previa.

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

S: Switching to salary from hourly and having to work overtime but not getting paid - puts you in a position to make less money even though you have been promoted - maybe consider offering overtime pay in these situations.

R: We understand the concern, however moving from hourly to salary status means compensation is based on overall job responsibilities rather than hours worked, salaried positions are designed to reflect a higher level of responsibility and flexibility and while occasional overtime may occur the salary rate already accounts for that expectation, so while hourly employees receive overtime pay for hours beyond 40, salaried employees are compensated for the total scope of their role including times when additional hours are needed which is a standard practice across most businesses and part of what it means to be salary.

S: Cambiar a un salario por hora y tener que trabajar horas extras pero no recibir un pago, lo coloca en una posición para ganar menos dinero a pesar de que ha sido promovido, tal vez considere ofrecer pago de horas extras en estas situaciones.

R: Entendemos la preocupación, sin embargo, pasar del estado por hora al salario significa que la compensación se basa en las responsabilidades laborales generales en lugar de las horas trabajadas, los puestos asalariados están diseñados para reflejar un mayor nivel de responsabilidad y flexibilidad y, si bien pueden ocurrir horas extras ocasionales, la tasa salarial ya tiene en cuenta esa expectativa, por lo que mientras que los empleados por hora reciben pago de horas extras por horas superiores a 40, Los empleados asalariados son compensados por el alcance total de su función, incluidos los momentos en que se necesitan horas adicionales, que es una práctica estándar en la mayoría de las empresas y parte de lo que significa ser un salario.

Note: Some questions have been revised. Original intent and key points were preserved.

Nota: Algunas preguntas han sido revisadas. Se conservaron la intención original y los puntos clave.

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Engagement Committee)

VOICEBOX (Comité de Participación)

S: When I first got hired at KCC the ESOP would let you diversify funds if you were fully invested and over the age of 55. I just read the ESOP policy, and it doesn't say this anymore. Was this changed and if so, why that is a good option if an employee wants to do that.

R: The plan still has the same wording regarding diversification of 25% at age 55 with 10 years in the plan. This window is for 5 years. At age 60, you can then diversify up to 50%. This window is for 1 year. If you pass on the first two windows (6 years total), then we have recently allowed for 10% diversification per year up to 100% once you pass the initial 6 year window.

S: Cuando me contrataron por primera vez en KCC, el ESOP le permitiría diversificar los fondos si estaba completamente invertido y tenía más de 55 años. Acabo de leer la política de ESOP y ya no dice esto. ¿Se cambió esto y, de ser así, por qué es una buena opción si un empleado quiere hacer eso?

R: El plan todavía tiene la misma redacción con respecto a la diversificación del 25% a los 55 años con 10 años en el plan. Esta ventana es por 5 años. A los 60 años, puede diversificar hasta un 50%. Esta ventana es por 1 año. Si pasa las dos primeras ventanas (6 años en total), recientemente hemos permitido una diversificación del 10% por año hasta el 100% una vez que pase la ventana inicial de 6 años.

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Engagement Committee)

VOICEBOX (Comité de Participación)

S: Seeing more of the people that are upper leadership we see their name but never see them .

R: We understand the comment and appreciate the feedback as we do have Town Halls, Meet Your Leadership videos, and senior leadership participation at departmental celebrations and events, and we have also shared with leadership that employees would like to see them more often during regular work hours and while on the floor to continue strengthening connection and visibility across all teams.

S: Al ver más a las personas que son líderes superiores, vemos su nombre pero nunca los vemos.

R: Entendemos el comentario y apreciamos los comentarios, ya que tenemos Ayuntamientos, videos de Conozca a su liderazgo y participación de líderes sénior en celebraciones y eventos departamentales, y también hemos compartido con el liderazgo que a los empleados les gustaría verlos con más frecuencia durante las horas de trabajo regulares y mientras están en el piso para continuar fortaleciendo la conexión y la visibilidad en todos los equipos.

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Engagement Committee)

VOICEBOX (Comité de Participación)

S: Attendance bonus going back to every 2 weeks from quarterly - \$25 every paycheck instead of \$100 every quarter.

R: At this time, we will continue offering the attendance bonus quarterly rather than biweekly because this approach maintains consistency in how the program is managed and ensures the bonus reflects sustained attendance performance over time, it also reduces administrative work and allows us to accurately verify attendance before payouts, helping keep the process fair and reliable for everyone.

S: Bono de asistencia que vuelve a cada 2 semanas a partir del trimestre: \$ 25 por cheque de pago en lugar de \$ 100 por trimestre.

R: En este momento continuaremos ofreciendo el bono de asistencia trimestralmente en lugar de quincenalmente porque este enfoque mantiene la consistencia en la forma en que se administra el programa y garantiza que el bono refleje el desempeño sostenido de la asistencia a lo largo del tiempo, también reduce el trabajo administrativo y nos permite verificar con precisión la asistencia antes de los pagos, lo que ayuda a mantener el proceso justo y confiable para todos.

S = Submission/Sumisión
R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Engagement Committee)

VOICEBOX (Comité de Participación)

S: PTO for hourly employees.

R: Hourly employees do not have separate PTO because our attendance program provides 12 points that can be used when time off is needed, this system gives employees flexibility to manage absences as necessary and offers more than ample allowance for occasional missed time.

S: PTO para empleados por hora.

R: Los empleados por hora no tienen PTO separado porque nuestro programa de asistencia proporciona 12 puntos que se pueden usar cuando se necesita tiempo libre, este sistema brinda a los empleados flexibilidad para administrar las ausencias según sea necesario y ofrece una asignación más que amplia para el tiempo perdido ocasionalmente.

S = Submission/Sumisión
R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Engagement Committee)

VOICEBOX (Comité de Participación)

S: Give us a fresh start at our anniversary every year for points versus the current point system - have more opportunities for growth.

R: A yearly reset might sound like a fresh start, but it actually removes ongoing accountability and creates attendance spikes. The rolling 12-point system is fairer, self-correcting, and keeps attendance consistent across the entire year.

S: Danos un nuevo comienzo en nuestro aniversario cada año para los puntos en comparación con el sistema de puntos actual: tener más oportunidades de crecimiento.

R: Un reinicio anual puede sonar como un nuevo comienzo, pero en realidad elimina la responsabilidad continua y crea picos de asistencia. El sistema continuo de 12 puntos es más justo, autocorrectivo y mantiene la asistencia constante durante todo el año.

S = Submission/Sumisión
R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Engagement Committee)

VOICEBOX (Comité de Participación)

S: Having more pizza days like they used to on a consistent basis.

R: We currently have periodic cookouts, pizza days, and ice cream days through the ESOP committee, along with monthly birthday lunches (as part of engagement committee events) and holiday meals, so employees have several opportunities throughout the year to enjoy food-related activities and gatherings.

S: Tener más días de pizza como solían hacerlo de manera constante.

R: Actualmente tenemos comidas periódicas al aire libre, días de pizza y días de helados a través del comité ESOP, junto con almuerzos de cumpleaños mensuales (como parte de los eventos del comité de compromiso) y comidas navideñas, por lo que los empleados tienen varias oportunidades durante todo el año para disfrutar de actividades y reuniones relacionadas con la comida.

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Engagement Committee)

VOICEBOX (Comité de Participación)

S: Boot vouchers for salary employees.

R: We have decided not to offer boot vouchers for salaried employees as salary employees are responsible for their own uniform needs (exception: the company-issued polos that are provided to production supervisors) so this keeps the program consistent with how other uniform and benefit allowances are handled across salaried roles.

S: Vales de arranque para empleados asalariados.

R: Hemos decidido no ofrecer vales de arranque para los empleados asalariados, ya que los empleados asalariados son responsables de sus propias necesidades de uniforme (excepción: los polos emitidos por la empresa que se proporcionan a los supervisores de producción), por lo que esto mantiene el programa coherente con la forma en que se manejan otras asignaciones de uniformes y beneficios en todos los roles asalariados.

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Engagement Committee)

VOICEBOX (Comité de Participación)

S: Every quarter we used to have a meeting regarding the productivity bonus that we hit and how we got there - how many units - what was the main product - what was the productivity action - some departments are still doing this.

R: We will continue providing quarterly updates on the productivity bonus as we have in the past and in addition your supervisor or team leader will be sharing weekly updates in the morning sync slides that include current bonus status and sales information from the previous week, so everyone stays informed and connected to our progress and performance goals.

S: Cada trimestre solíamos tener una reunión sobre el bono de productividad que alcanzamos y cómo llegamos allí, cuántas unidades, cuál era el producto principal, cuál era la acción de productividad, algunos departamentos todavía están haciendo esto.

R: Continuaremos brindando actualizaciones trimestrales sobre el bono de productividad como lo hemos hecho en el pasado y, además, su supervisor o líder de equipo compartirá actualizaciones semanales en las diapositivas de sincronización de la mañana que incluyen el estado actual del bono y la información de ventas de la semana anterior, para que todos se mantengan informados y conectados con nuestros objetivos de progreso y rendimiento.

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Paper)

VOICEBOX (Papel)

S: EVs are becoming more common, and my electric motorcycle charges using a standard household outlet, but there are no exterior outlets available. Would it be possible for KCC to install an EV charging station for employees, or at least add a few outdoor outlets in the parking lot? This would also help with safety training by avoiding extension cords and open doors.

R: We appreciate the suggestion, and this topic has been discussed, however at this time we do not plan to add EV charging stations or exterior outlets in the near future as it would require significant infrastructure changes and cost considerations, but it remains something we will continue to review as part of long-term facility planning as electric vehicle use becomes more common.

S: Los vehículos eléctricos son cada vez más comunes y mi motocicleta eléctrica se carga con un tomacorriente doméstico estándar, pero no hay enchufes exteriores disponibles. ¿Sería posible que KCC instalara una estación de carga de vehículos eléctricos para los empleados, o al menos agregara algunos enchufes al aire libre en el estacionamiento? Esto también ayudaría con la capacitación en seguridad al evitar cables de extensión y puertas abiertas.

R: Agradecemos la sugerencia y este tema se ha discutido, sin embargo, en este momento no planeamos agregar estaciones de carga de vehículos eléctricos o enchufes exteriores en un futuro cercano, ya que requeriría cambios significativos en la infraestructura y consideraciones de costos, pero sigue siendo algo que continuaremos revisando como parte de la planificación de instalaciones a largo plazo a medida que el uso de vehículos eléctricos se vuelva más común.

S = Submission/Sumisión
R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Paper)

VOICEBOX (Papel)

S: It would be a good idea to give us a five-minute grace period every quarter due to rain or snow i was two minutes late this morning due to rain and a light out i was three minutes late on another rainy morning.

R: KCC understands that weather can sometimes cause unexpected delays, and in the past we've granted exemptions when severe weather has affected a significant number of employees. However, we can't offer a standing grace period because it's important that everyone arrives on time to keep operations running smoothly.

S: Sería una buena idea darnos un período de gracia de cinco minutos cada trimestre debido a la lluvia o la nieve, llegué dos minutos tarde esta mañana debido a la lluvia y un corte de luz, llegué tres minutos tarde en otra mañana lluviosa.

R: KCC entiende que el clima a veces puede causar retrasos inesperados, y en el pasado hemos otorgado exenciones cuando el clima severo ha afectado a un número significativo de empleados. Sin embargo, no podemos ofrecer un período de gracia permanente porque es importante que todos lleguen a tiempo para que las operaciones funcionen sin problemas.

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Paper)

VOICEBOX (Papel)

S: They should give us neon-colored shirts instead of blue ones so we wouldn't have to wear vests or neon tape. It would be a savings for the company.

R: The Safety Department has also brought up this idea, and the Communications Department is currently researching the best options to make it happen in future shirt orders.

S: Deberían darnos camisas de colores neón en lugar de azules para que no tengamos que usar chalecos o cinta de neón. Sería un ahorro para la empresa.

R: El Departamento de Seguridad también ha planteado esta idea, y el Departamento de Comunicaciones está investigando actualmente las mejores opciones para que suceda en futuros pedidos de camisetas.

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Paper)

VOICEBOX (Papel)

S: It would be very helpful and i think all the workers of this great company would be extremely grateful if we were informed at least one month in advance about the days we will not be working between the end of December and the beginning of January.

R: We will be off on November 27–28 for the thanksgiving holiday we will also be off on December 24–25 as well as December 31 and January 1 inventory will take place during the first week of January the exact inventory dates may vary by plant and once the inventory schedules are finalized plant leaders will share the official inventory dates with their teams as for potential days off due to lack of work there is no way to know at this time we plan our schedules as if there will be no missed days but business related factors may sometimes require adjustments.

S: Sería muy útil y creo que todos los trabajadores de esta gran empresa estarían muy agradecidos si se nos informara con al menos un mes de antelación sobre los días que no trabajaremos entre finales de diciembre y principios de enero.

R: Estaremos libres el 27 y 28 de noviembre para las vacaciones de acción de gracias, también estaremos libres el 24 y 25 de diciembre, así como el 31 de diciembre y el 1 de enero, el inventario se llevará a cabo durante la primera semana de enero, las fechas exactas del inventario pueden variar según la planta y una vez que se finalicen los cronogramas de inventario, los líderes de la planta compartirán las fechas oficiales del inventario con sus equipos en cuanto a posibles días libres debido a la falta de Trabajo: No hay forma de saberlo, en este momento planificamos nuestros horarios como si no hubiera días perdidos, pero los factores relacionados con el negocio a veces pueden requerir ajustes.

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Paper)

VOICEBOX (Papel)

S: Could we request additional flavor options for the new water machine? Also, would it be possible to offer group tickets to local sporting events such as Lou City, River Bats, UofL, or the Louisville Kings? Since KCC was recognized as Lou City's "Business of the Month" in October, it would have been great to celebrate that achievement with group tickets.

R: We'll be updating and rotating new water flavors each quarter so everyone can enjoy some variety throughout the year. **RE:** Tickets. That's a great idea! We'll look for opportunities like the ones you mentioned to offer group events in the future.

S: ¿Podríamos solicitar opciones de sabor adicionales para la nueva máquina de agua? Además, ¿sería posible ofrecer boletos grupales para eventos deportivos locales como Lou City, River Bats, UofL o Louisville Kings? Dado que KCC fue reconocido como el "Negocio del mes" de Lou City en octubre, hubiera sido genial celebrar ese logro con boletos grupales.

R: Actualizaremos y rotaremos nuevos sabores de agua cada trimestre para que todos puedan disfrutar de una variedad durante todo el año. **RE:** Entradas. ¡Esa es una gran idea! Buscaremos oportunidades como las que mencionaste para ofrecer eventos grupales en el futuro.

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Paper)

VOICEBOX (Papel)

S: We should be posted or shown so that all employees see on the different screens the employees who have been promoted to another position.

R: We've started recognizing promotions in our company newsletter. These newsletters are available on SharePoint and placed on the break tables so everyone can see the exciting news about promotions within our company.

S: Deberíamos estar publicados o mostrados para que todos los empleados vean en las diferentes pantallas a los empleados que han sido promovidos a otro puesto.

R: Hemos comenzado a reconocer promociones en el boletín de nuestra empresa. Estos boletines están disponibles en SharePoint y se colocan en las mesas de descanso para que todos puedan ver las emocionantes noticias sobre promociones dentro de nuestra empresa.

VOICEBOX (Parking Spot Contest)

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Concurso de plazas de aparcamiento)

S: What's one small thing you do everyday that makes our company more successful.

R: I try to thank or compliment someone every day for something very specific they've done! Not necessarily that day even, but I feel positive recognition is healthy not just for work, but quality of life as well. I believe this increases not just morale, but also productivity!

R: Stay organized and proactive. Communicate with teammates and anticipate potential issues before they become problems.

R: Watch the office supply spending at Technology... or at least try!!

S: ¿Cuál es una pequeña cosa que haces todos los días que hace que nuestra empresa tenga más éxito?

R: ¡Trato de agradecer o felicitar a alguien todos los días por algo muy específico que ha hecho! No necesariamente ese día, pero siento que el reconocimiento positivo es saludable no solo para el trabajo, sino también para la calidad de vida. ¡Creo que esto aumenta no solo la moral, sino también la productividad!

R: Manténgase organizado y proactivo. Comunícate con tus compañeros de equipo y anticipa posibles problemas antes de que se conviertan en problemas.

R: Mira el gasto en suministros de oficina en Tecnología ... o al menos inténtalo!!

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Digital)

VOICEBOX (Digital)

S: I understand the importance of safety and addressing real hazards, but it feels like we're sometimes creating hazards just to document fixes, and even though the intention is good, there's still a risk that someone could get hurt in the process. Recognizing those who make genuine safety improvements is great because it shows the company cares and gives credit where it's due, but when some fixes are staged just to improve reviews, it can take away from the real goal of keeping people safe. Maybe instead we could do more group safety activities or scenario-based training, where teams work together to identify and solve hazards in a controlled setting, which would help Safety see who might need more training and what topics need more attention overall.

R: Daily safety fixes are required to maintain a constant focus on identifying and correcting potential hazards before they become serious issues. The purpose of this program is to train all employees to observe and report conditions that could cause harm, no matter how small, so that safety awareness remains part of daily operations. The expectation is to find legitimate opportunities for improvement — not to create hazards. **Intentionally creating or staging a safety hazard is strictly prohibited and is considered a fireable offense.** The Safety Department will continue monitoring reports to ensure compliance and may add group-based safety exercises in the future to reinforce hazard recognition and accountability.

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Digital)

VOICEBOX (Digital)

S: Entiendo la importancia de la seguridad y de abordar los peligros reales, pero parece que a veces estamos creando peligros solo para documentar las soluciones, y aunque la intención es buena, todavía existe el riesgo de que alguien pueda resultar herido en el proceso. Reconocer a aquellos que realizan mejoras de seguridad genuinas es excelente porque demuestra que la empresa se preocupa y da crédito donde se debe, pero cuando algunas correcciones se organizan solo para mejorar las revisiones, puede alejarse del objetivo real de mantener a las personas seguras. Tal vez en su lugar podríamos hacer más actividades de seguridad grupales o capacitación basada en escenarios, donde los equipos trabajen juntos para identificar y resolver peligros en un entorno controlado, lo que ayudaría a Seguridad a ver quién podría necesitar más capacitación y qué temas necesitan más atención en general.

R: Se requieren correcciones de seguridad diarias para mantener un enfoque constante en identificar y corregir peligros potenciales antes de que se conviertan en problemas graves. El propósito de este programa es capacitar a todos los empleados para que observen e informen las condiciones que podrían causar daños, sin importar cuán pequeños sean, para que la conciencia de seguridad siga siendo parte de las operaciones diarias. La expectativa es encontrar oportunidades legítimas de mejora, no crear peligros. Crear o organizar intencionalmente un peligro para la seguridad está estrictamente prohibido y se considera una ofensa despedida. El Departamento de Seguridad continuará monitoreando los informes para garantizar el cumplimiento y puede agregar ejercicios de seguridad grupales en el futuro para reforzar el reconocimiento de peligros y la rendición de cuentas.

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Digital)

VOICEBOX (Digital)

S: We need more restrooms at Technology drive. We have too many people for only having one main facility area for both male and female. A LOT of manufacturing time is wasted for team workers to walk from one end of the building to the other just to use the bathroom.

R: We hear this feedback often and completely understand the concern. We agree that additional restroom space would be beneficial. However, since we currently lease the building, our ability to add restrooms is limited. As we continue to grow—particularly in Simpsonville—we expect to have more restroom space and improved facilities.

S: Necesitamos más baños en Technology Drive. Tenemos demasiada gente para tener solo un área de instalación principal para hombres y mujeres. Se pierde MUCHO tiempo de fabricación para que los trabajadores del equipo caminen de un extremo al otro del edificio solo para usar el baño.

R: Escuchamos estos comentarios a menudo y entendemos completamente la preocupación. Estamos de acuerdo en que sería beneficioso tener espacio adicional en los baños. Sin embargo, dado que actualmente alquilamos el edificio, nuestra capacidad para agregar baños es limitada. A medida que continuamos creciendo, particularmente en Simpsonville, esperamos tener más espacio para baños e instalaciones mejoradas.

S = Submission/Sumisión

R = Response/Respuesta

VOICEBOX (Digital)

S: I think KCC would benefit from offering after-work cross-training classes, similar to the Spanish class. Holding sessions at the end of a shift or on occasional Saturdays would give employees a low-pressure chance to explore other departments—like welding, testing, or others—and potentially discover new skills. This could also allow for a small amount of extra production while helping more people grow within the company.

R: We have offered internal cross-training across departments before, coordinated directly between department leaders. Learning & Development is also working on formal cross-training programs for the future. In the meantime, if you're interested in learning new skills or exploring another area, please speak with your team lead or supervisor. They can help coordinate opportunities as long as manufacturing deadlines aren't interrupted.

S: Creo que KCC se beneficiaría de ofrecer clases de entrenamiento cruzado después del trabajo, similares a la clase de español. Realizar sesiones al final de un turno o los sábados ocasionales les daría a los empleados una oportunidad de baja presión para explorar otros departamentos, como soldadura, pruebas u otros, y potencialmente descubrir nuevas habilidades. Esto también podría permitir una pequeña cantidad de producción adicional mientras ayuda a más personas a crecer dentro de la empresa.

R: Hemos ofrecido capacitación cruzada interna entre departamentos antes, coordinada directamente entre los líderes de departamento. Aprendizaje y Desarrollo también está trabajando en programas formales de capacitación cruzada para el futuro. Mientras tanto, si está interesado en aprender nuevas habilidades o explorar otra área, hable con el líder de su equipo o supervisor. Pueden ayudar a coordinar oportunidades siempre que no se interrumpan los plazos de fabricación.