



KCC NEWSLETTER

A MONTHLY UPDATE FOR OUR EMPLOYEE OWNERS

Junio 2026



Publicado por: compañía de KCC
Nombre del boletín :Boletin de KCC
Asunto: Junio 2026 | Asunto #6

Frecuencia: Mensual

Audiencia: Empleado

Producido por : Equipo de comunicación

Agradecimiento a Nuestro equipo de liderazgo y jefe de planta por su continuo apoyo a la comunicación en crecimiento en todo KCC.

Agradecimiento adicionales por la constribución :

- Kate Clyde
- Jeff Thomas
- Terra Beaver
- Chris Cook
- Malik Williams
- Marie Kuster
- Jan Paul
- Johnny Kelley
- Scott Hooker
- Tracy Palmer

Que hay dentro?

Página 1

- Mensaje del presidente
- Concepto de propiedad mensual

Página 2

- Actualización Simpsonville
- Próximos eventos de la Empresa

Página 3

- Empleado Destacado – Stacey Hoofnel
- Departamento Destacado – Calidad

Página 4

- Rincón de la cocina
- June Moments in History

Página 5

- Operación en acción – Rendimiento de los envíos
- Historia de un empleado ?

Página 6

- Anuncios,,Eventos & Aniversario del mes de junio
- Nuevos ESOP

Página 7

- Promociones de la compañía
- Reflexiones Profundas

Página 8

- Ganadores de la solución de la seguridad del mes (April 2026)

Página 9

- Empleado Destacado & Actualización de las encuestas en el lugar de trabajo

Página10

- Mascotas destacadas

Página 11

- Calendario de la compañía 2026



KCC NEWSLETTER

A MONTHLY UPDATE FOR OUR EMPLOYEE OWNERS



¡OYE, OYE, ATENCIÓN!

¡JOEL TIENE ALGO IMPORTANTE QUE DECIR!

Mantente informado. Mantente conectado. Mantente KCC.



Mantente conectado con las reuniones generales de Joel y sus mensajes semanales

Joel compartirá actualizaciones, información y noticias importantes de la empresa a través de **reuniones generales y mensajes de liderazgo cada semana**, y a veces incluso **dos veces por semana** cuando hay noticias adicionales para compartir.



¿CUÁNDO SERÁN?

Las fechas y horarios exactos se anunciarán cada lunes a través de:



Nuestras reuniones de sincronización



Correos electrónicos para todos los usuarios



Anuncios en SharePoint



¿TE PERDISTE UNA? ¿BUSCAS UN MENSAJE ANTERIOR?

No te preocupes, estamos aquí para ayudarte.

Visita nuestra página principal de SharePoint, **Inside KCC**, para:

- ✓ Ver o leer la reunión general o el mensaje más reciente
- ✓ Acceder a todas las reuniones generales y mensajes anteriores
- ✓ Mantenerte informado sobre las actualizaciones de la empresa cuando te sea conveniente



CONSEJO PROFESIONAL:

Si te preguntas, "¿Ya habló Joel sobre eso?" es muy probable que la respuesta esté esperándote en **Inside KCC**.



Tu conexión.
Tus actualizaciones.
Tu KCC.



VISITA "INSIDE KCC"

PARA LAS ÚLTIMAS ACTUALIZACIONES Y EL ARCHIVO COMPLETO DE REUNIONES GENERALES Y MENSAJES.

⇒ MANTENTE INFORMADO. MANTENTE CONECTADO. MANTENTE KCC. ⇐

Conceptos de propiedad mensual Jeff Thomas Vice Presidente de fabricación

Comportamiento de Propiedad :

Este mes hablaremos sobre la rendición de cuenta de la calidad.

En últimas instancia ,todos somos responsable de la Calidad y del trabajo que producimos . No es responsabilidad únicamente del departamento de Calidad asegurar que produzcan productos de Calidad .Los productos y servicios a los que me refiero pueden ser los productos a los que fabricamos,la información que proporcionamos a nuestros clientes internos o cualquier otra cosa que nos brindamos unos a otros .

Los indicadores de una propiedad de Calidad:

- Bajas tasas de defectos y desperdicio
- Operadores detectando defecto a tiempo
- Parando la linea cuando algo está mal
- Lista de materiales completa
- Seguimiento del trabajo estandarizado
- Correcto electrico esquemático

Un ejemplo es : Un operador que nota que una pieza no esta correcta ,y detiene la producción ante de que fabriquen mas piezas defectuosas .





BOLETÍN KCC

Una actualización mensual para nuestros empleados propietarios

ACTUALIZACIÓN DE SIMPSONVILLE :

El progreso principal continúa en nuestra sede de Simpsonville a medida que el proyecto avanza hacia su próxima fase. El trabajo en el primer piso sigue acercándose a su finalización, con la instalación de alfombras y pisos casi terminada. Durante las próximas semanas, los equipos probablemente comenzarán a trasladarse a las nuevas áreas de oficinas completadas, a medida que los espacios estén listos para ser ocupados.

En el segundo piso, el trabajo de paneles de yeso está casi terminado y las actividades de pintura ya están en marcha, lo que indica que las etapas finales del interior avanzan rápidamente. En el área de la planta, se están instalando sistemas de almacenamiento y los preparativos parecen estar aumentando para la futura instalación de líneas de producción y equipos.

El impulso en toda la instalación continúa creciendo a medida que más áreas toman forma y las operaciones se acercan un paso más a estar completamente activas



SIMPSONVILLE SIGUE AVANZANDO

Grandes avances continúan en nuestras instalaciones de la sede de Simpsonville.

LOS ESPACIOS SE ESTÁN TRANSFORMANDO.

El impulso se está construyendo en toda la instalación mientras damos otro paso más hacia las operaciones a plena capacidad.



PROGRESO HOY. POSIBILIDADES MAÑANA.



ÁREAS DE OFICINA

El primer piso está casi completo y los equipos se están preparando para mudarse pronto a espacios completamente nuevos.



ACABADOS INTERIORES

El panel de yeso se está instalando en el segundo piso y la pintura está en proceso—los acabados finales se están uniendo poco a poco.



PREPARACIÓN DE LA PLANTA

Se están instalando sistemas de almacenamiento y los preparativos avanzan para las futuras líneas de producción y la instalación de equipos.



MIRANDO AL FUTURO

Con cada área avanzando, seguimos construyendo impulso hacia lo que viene después.



GRACIAS A TODOS LOS QUE MANTIENEN ESTE PROYECTO EN MOVIMIENTO.
LO MEJOR ESTÁ POR VENIR.



ACTUALIZACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE CALIDAD



1



LOGROS CLAVE Y ASPECTOS DESTACADOS

- Se completó la primera inspección de prototipo para la línea de productos Rebound, permitiendo la recopilación temprana de datos para identificar características críticas de calidad y eliminar obstáculos de ensamblaje. El departamento de R&D está utilizando la mayoría de las piezas inspeccionadas en las primeras dos unidades Rebound (la finalización final está pendiente por componentes comprados).
- Se liberaron todas las listas de verificación APQP en el Portal de Documentos.
- Se alineó la evidencia para la tarea APQP.
- Symbio MVB completado.
- NVIRIQ MVB completado y enviado a R&D.
- Por primera vez, se completó el Gate 4 en KCC (proyecto Symbio).

2



PROYECTOS ACTUALES

- Estamos colaborando activamente con equipos multifuncionales para finalizar las unidades NVIRIQ MAB, MVB y las unidades reacondicionadas de 10 toneladas. Estas unidades han sido liberadas a R&D para pruebas de validación del software del controlador y para cerrar problemas abiertos identificados durante el proceso de ensamblaje.
- Symbio ELC
- Finalización del curso APQP 201
- Revisión de diseño MSP
- Construcción Rebound en R&D
- Construcción piloto HAF 8 en R&D
- Los documentos principales de Transaera están en desarrollo
- Lanzamiento del boletín APQP sobre documentos actualizados

3



PRÓXIMAMENTE

- Las unidades NVIRIQ de 6 toneladas están en las etapas finales de actualizaciones de diseño de lámina metálica debido a cambios de último momento solicitados por el cliente. Una vez completadas estas actualizaciones, se finalizarán los diseños de refrigeración y eléctricos, posicionando el programa para las construcciones piloto programadas para junio.
- Construcción HAE ASHP MVB
- Construcción HAA/HAC MVB

4



PERSONAL Y RECONOCIMIENTO

- Reconocimiento a Avery Willman por su destacada contribución en la primera actividad de inspección de prototipo para KCC en el Proyecto Rebound. Este esfuerzo representa un gran avance en el fortalecimiento de los procesos de control de calidad, mejorando las capacidades de análisis dentro del departamento de conformado de metal y generando datos críticos para apoyar las iniciativas de desarrollo PPAP y las mejores prácticas en ingeniería de diseño de nuevos productos.
- En abril, dimos la bienvenida a nuestro nuevo Supervisor de Calidad, Brian Messenger. Brian llega con experiencia en liderazgo de calidad dentro del sector automotriz. Estará enfocado en liderar la parte de Calidad del Producto del equipo para impulsar el cierre de acciones correctivas y mejoras de producto.
- ¡Gracias al equipo Symbio por lograr el cierre exitoso del proyecto!

En esta vida ,tienes que luchar para ganarte tu lugar

- Shakira

EMPLEADO DESTACADO



MALIK WILLIAMS

Lider de Equipo
Metal Forming
(Grassland)
Tiempo en KCC: 4 Meses.

Que te trajo a KCC y porque continuas aqui ?

Yo vine a KCC por recomendación y apliqué directamente a la posición de lider de equipo .Yo amo trabajar con la gente ,disfruto ayudar, asi como aprender nuevas cosas en un entorno donde puedo realizar multiples tareas y apoyar al equipo .

Que habilidades te gustaría desarrollar ?

Quiero seguir creciendo como parte del equipo de liderazgo y ayudar a construir que nuestra empresa sea más sólidas unida y exitosa .Mi objetivo es ayudar a los demás ,aportando ideas y apoyando al crecimiento .

Cúal es tu pasa tiempo favorito fuera del trabajo?

Yo toco el saxophone es algo que realmente disfruto . A menudo voy al parque y toco música solo por hobby . Algunas veces me dan dinero como regalo y yo digo no ,no!! solo lo hago porque disfruto hacer esto . Tambien disfruto trotar ,trato de correr tres millas tres o cuatro veces a a la semana .

Si tu tuvieras que cantar una canción y la tuvieras que cantar siempre .Cúal seria tu canción ?

“Good Spirits” – Full Blown

Que lección te ha dado KCC en este tiempo ?

“Paciencia . Cuando yo comené en KCC yo no sabia nada del proceso ,pero creyeron en mi y tuvieron calma . Por eso hoy me siento seguro con conocimiento y con decesos de seguir creciendo cada dia más .

Que consejo le darías a un empleado en KCC?

“NUNCA PARES DE APRENDER .”



ANUNCIOS Y OTRAS COSAS!

Esquina de la cocina



VERANO

(Oficialmente el comienzo del verano
Junio 20 , 2026...

...es mucho mejor comenzar el Verano con pizza !



BBQ PIZZA DE POLLO

Ingredientes

- 1 bola de masa clásica para pizza
- 4 cucharaditas de salsa para pizza
- 40g queso mozzarella
- 50g pollo desmenuzado cocido
- 40g Maíz
- 1/4 rebanada de pimiento rojo
- 1/4 rebanada de cebolla morada
- 3 cucharada de salsa barbacoa

Method

- 1.Precalentar el horno a 300°C (572°F).
- 2.Calienta una bandeja para pizza ligeramente aceitada y cocina el maíz durante 2 min ,hasta que este ligeramente chamuscado.
- 3.Estíralo a lo largo 12-16 .
- 4.Hechale salsa para pizza arriba.
- 5.Arriba mozzarella, pollo ,maíz, pimienta roja, y Cebolla morada.
- 6.Cocinalo hasta que este crujiente y el queso derretido
- 7.Sacalo del horno y riegle encima ,salsa de BBQ



EVENTOS JUNIO 2026

MANTÉNGASE INFORMADO. PARTICIPE. ¡HAGAMOS DE ESTE MES UN GRAN MES, JUNTOS!

JUNIO 1		ALERTA DE TRÁFICO A partir del 1 de junio, se cerrará la I-65 (I-264 hasta el centro de Louisville) para reemplazo de pasos elevados hasta el 31 de julio. Planifique con anticipación y permita más tiempo en su viaje.
JUNIO 3		AYUNTAMIENTO DE JOEL Únase a Joel para recibir actualizaciones y sesión de preguntas y respuestas. 12:00 PM Tecnología Sala de Conferencias Principal
JUNIO 8		DÍA DE LOS MEJORES AMIGOS ¡Reconozca a su compañero de trabajo! El trabajo en equipo hace que el sueño se haga realidad.
JUNIO 26		DÍA DEL PUDÍN DE CHOCOLATE Porque cada día es mejor con un poco de chocolate.

JUNIO 14		DÍA DE LA BANDERA (CUMPLEAÑOS DEL EJÉRCITO DE EE. UU.) ¡Feliz cumpleaños al Ejército de los Estados Unidos! Gracias por su servicio y sacrificio.
JUNIO 15		DÍA DEL PADRE Para todos los padres de nuestro equipo, ¡gracias por todo lo que hacen!
JUNIO 20		PRIMER DÍA DEL VERANO ¡El día más largo del año! Hagamos que sea una gran temporada.
JUNIO 25		DÍA DEL PODER DE LA SONRISA Una sonrisa amable puede iluminar el día de alguien. ¡Sigamos con buenas vibras!

"Mi filosofía es básicamente esta, y es algo por lo que vivo, siempre lo he hecho y siempre lo haré. Nunca, por ninguna razón, hagas nada a nadie, por ninguna razón, jamás, no importa qué, no importa dónde, quién, o con quién estés, o a dónde vayas, o dónde has estado... nunca, por cualquier motivo."

-Michael Scott



DE LA ESCUELA AL ÉXITO PROFESIONAL

El recorrido de Alan Villagran desde Jeffersontown High School hasta KCC Manufacturing

Por el Equipo de Comunicaciones de KCC



“Me encanta este trabajo. Quiero quedarme aquí.”

— Alan Villagran

Para Alan Villagran, graduado de Jeffersontown High School en 2023, el camino hacia una carrera exitosa comenzó en un salón de clases de soldadura.

A través de la asociación entre la Academia Build & Design y KCC, junto con J-Town, Alan se unió a KCC Manufacturing como estudiante cooperativo (co-op) mientras aún estaba en la escuela.

Lo que comenzó como una oportunidad en la preparatoria se ha convertido en una carrera exitosa.

CRECIENDO A TRAVÉS DE LAS OPORTUNIDADES

Alan ha continuado creciendo en KCC, asumiendo nuevos retos y ampliando sus habilidades en varios puestos clave:

- **Operador CNC:** Comenzó en el láser CNC como estudiante co-op.
- **Prensa de Frenado (Brake Press):** Aprendió operaciones complejas de doblado y formado.
- **Técnico de Laboratorio I:** Ahora forma parte del departamento de Investigación y Desarrollo (R&D), trabajando en soluciones HVAC personalizadas.

“Trabajé como estudiante co-op regular hasta graduarme, y luego me pidieron trabajar tiempo completo con mi supervisor”, explica Alan. “Comencé a tiempo completo en KCC el lunes después de mi graduación.”

EL APOYO QUE MARCA LA DIFERENCIA

Alan le da crédito al apoyo de sus maestros, mentores y líderes de KCC por ayudarlo a creer en sí mismo y lograr más de lo que imaginó.

“Si me hubieran dicho hace mi último año cuánto lograría ahora, no lo habría creído”, dice Alan.

CONSTRUYENDO UN FUTURO

Hoy, Alan no solo está avanzando en su propia carrera, sino también ayudando a guiar a nuevos estudiantes y contribuyendo al éxito continuo de KCC. Él valora la cultura familiar, las oportunidades de crecimiento y la estabilidad que ofrece formar parte de la empresa.

La historia de Alan es un gran ejemplo de cómo el trabajo duro, las oportunidades y la determinación pueden crear un futuro exitoso — aquí mismo en KCC.



ACTUALIZACIÓN DE LA PLANTA: GRASSLAND

TRABAJO EN EQUIPO. CALIDAD. INNOVACIÓN. CRECIMIENTO.



LOGROS Y ASPECTOS DESTACADOS



KCC se enorgullece en anunciar el inicio de la producción completa de los **Colectores Térmicos Nvira**, un gran logro y una importante victoria en el área de manufactura por contrato.

- ✓ Un enorme esfuerzo de equipo entre múltiples departamentos
- ✓ Refleja el crecimiento de las capacidades y la excelencia operativa de KCC
- ✓ Comprometidos a entregar soluciones de alta calidad para nuestros socios



EN LO QUE ESTAMOS TRABAJANDO AHORA



- Participación activa semanal en proyectos de Mejora Continua en Grassland
- Mejorando la eficiencia, la calidad y el desempeño del equipo
- Identificando oportunidades para reducir desperdicios, mejorar el flujo de trabajo e incrementar la productividad
- Construyendo una cultura de responsabilidad, trabajo en equipo y crecimiento continuo



LO QUE VIENE PRÓXIMAMENTE



- Preparación para MSP y la reubicación de la línea Unit Mod desde Grassland al edificio HQ en Simpsonville
- Planificación y coordinación detallada entre equipos
- Minimizar tiempos muertos y mantener la seguridad y calidad
- Garantizar una transición fluida para apoyar el crecimiento futuro y operaciones más eficientes



PERSONAS Y RECONOCIMIENTO



¡Felicitaciones a **Ray Bisson** por su ascenso a **Operador CNC 2!**

- Casi 4 años con KCC
- Amplio conocimiento en CNC y alta productividad
- Se enorgullece de su trabajo y entrega resultados de calidad
- Un valioso integrante para nuestro equipo y operación



¡GRACIAS A TODOS LOS EQUIPOS POR SU ESFUERZO, TRABAJO DURO Y COMPROMISO CON LA EXCELENCIA!



BOLETÍN KCC

Una actualización mensual para nuestros empleados propietarios

Operaciones en acción

Rendimiento de los envíos en abril en resumen

En lo que va de año hasta abril, el rendimiento general de las ventas sigue mostrando un fuerte impulso, alcanzando aproximadamente los 77,5 millones de dólares, un aumento respecto a los 61,0 millones del mismo periodo del año pasado. Varias líneas de productos, incluyendo Horizon y Other, están superando los resultados de 2025 y avanzando positivamente a medida que avanza el año. Aunque los totales actuales siguen estando ligeramente por debajo del objetivo global de 82,9 millones de dólares, el crecimiento continuo en múltiples categorías refleja una demanda sólida y un progreso alentador de cara al próximo trimestre.

ACUMULADO A ABRIL

(EN MILES DE \$)

	2026	2025	Meta
Bordillo y Adaptador - Grassland	\$5,810	\$4,756	\$5,915
Bordillo y Adaptador - Tocle	\$1,287	\$1,475	\$1,311
Horizon	\$67,917	\$52,055	\$73,553
Horizon Flex	\$181	\$217	\$961
Otros	\$2,267	\$1,593	\$1,206
Total	\$77,462	\$60,956	\$82,946

DESTACADOS DE ABRIL

Marcando el ritmo. Rompiendo récords.

¡Abril fue un mes histórico para Horizon! Establecimos nuevos récords en envíos y producción, seguimos con nuestro impulso y seguimos elevando el estándar.

ENVÍOS

Enviamos

\$26.6M

en unidades de Horizon en abril.

Esto supera el récord anterior de \$23.9M establecido en agosto de 2025.

UNIDADES ENVIADAS

Enviamos

339

unidades en abril.

El récord de unidades sigue siendo 349 desde agosto de 2025.

PRODUCCIÓN

Producimos

336

unidades en abril.

Esto supera el récord anterior de 331 unidades producidas en septiembre de 2026.

¡Gran trabajo equipo! ¡Sigamos con el impulso!

¡El impulso fuerte continúa!

Las ventas acumuladas a abril de 2026 por \$77.5M están por encima del año pasado por \$16.5M (+27%) y avanzando hacia nuestra meta de \$82.9M.

¡Gran trabajo equipo, sigamos así!

¡NUESTRA TRIPULACIÓN DE UTAH!

Atrás

(de izquierda a derecha):

Tracy

Wayland

Ryan

Matt

Benn

Dillon

Garrett

Kyle

Centro:

Larry

Jim

David

Frente:

Chris

Phillip

Austin

Riley

Junio 2026: Asunto #6

PÁGINA 6



Junio

Anuncios, eventos y aniversarios



KCC

EN UNA CLASE DE SU PROPIA.

¡FELIZ ANIVERSARIO!

Gracias por su compromiso, su arduo trabajo y la diferencia que hacen cada día.
¡Los apreciamos!

BEN MATLOCK
ABOGADO

“La medida de un hombre es lo que hace con el poder.”
— BEN MATLOCK

LA LEY

ANIVERSARIOS DE MAYO DE KCC

NOMBRE	APELLIDO	AÑOS
David	Cotner	38
April	Moert	32
John	Holsapple	29
Jimmy	Wiley	21
Gary	Melvin	16
Steven	Bohannon	16
Brandon	Martin	20
Joshua	Sarles	12
Damon	Clark	12
Andrew	McDaniel	12
Andres	Montenegro	6 ¡100% ESOP!
David	Tatarian	6 ¡100% ESOP!
Admir	Alihodzic	7
Dakota	Estes	7
Roxana	Gonzalez Ferran	7
Sandro	Guerra Avila	7
Alfredo	Perez Morales	7
Anabell	San-Igarza	7
Matthew	Jones	7

NOMBRE	APELLIDO	AÑOS
Jeanne	Baker	7
Douglas	Fell	7
Brian	Jones	7
Andrea	Linn	7
Dillon	Sturgeon	7
Brittany	Gilestra	7
Tamara	Proenza Arenes	7
Nathan	Richardson	8
Brent	Jones	8
Jonathan	Davenport	8
Mark	Goodman	8
JaRon	Hall	8
Shane	Flener	8
Hermes	Hinojosa-Torres	8
Pedro	Saborit-Bertot	8
Leuber	Rosa Rodriguez	8
Gabriela	King	9
Essaid	Benzzi	9

NO SOLO SOMOS EMPLEADOS. SOMOS ALIADOS EN LA JUSTICIA.

Su dedicación impulsa nuestro éxito.

¡GRACIAS POR SER UNA PARTE ESENCIAL DE LA FAMILIA KCC!



ANIVERSARIOS DE JUNIO

Aquí en Mayberry,

¡APRECIAMOS A LOS MEJORES!

Gracias por su dedicación, lealtad y todo lo que hacen.
¡No podríamos hacerlo sin ustedes!

KCC
¡UN EXCELENTE LUGAR PARA TRABAJAR!

¡FELIZ ANIVERSARIO!

¡SU COMPROMISO MANTIENE A MAYBERRY (Y A KCC) FUNCIONANDO SIN PROBLEMAS!

¡GRACIAS POR SER DE PRIMERA!

¡GRACIAS POR SER UNA PARTE CLAVE DE NUESTRO EQUIPO DE MAYBERRY!

NOMBRE	APELLIDO	AÑOS
Joel	Strieter	31
Tara	Mitchell	26
Christopher	Logsdon	21
Michael	Jones	22
Jordan	Reynolds	16
William	Keen	16
Lorenzo	San Roman	16
Michael	Gordon	18
Eric	Guffey	11
Wesley	Strieter	11
Chad	Fox	11
Arnaldo	Diaz Cabrera	12
Joshua	Pitts	12
Amanda	Kilburne	15
Matthew	Lake	6 ¡100% CON CHALECO!
Paul	Boggs	6 ¡100% CON CHALECO!
Jennifer	Colvin	6 ¡100% CON CHALECO!
FNU	sanjeevkumar	6 ¡100% CON CHALECO!
Edward	Thien	6 ¡100% CON CHALECO!
Blake	Ditsler	6 ¡100% CON CHALECO!
Wayne	Mickens	6 ¡100% CON CHALECO!

NOMBRE	APELLIDO	AÑOS
Agustin	Ricardo	7
Frank	Avila Pupo	7
Derek	Bruner	7
Aaron	Dooley	7
Hiram	Hernandez Perez	7
Jeff	Kyle	7
Lucas	Roy	8
Elizabeth	Yocom	8
Erica	Greffer	8
Zachary	Ricketts	8
Juan	Terry	8
Ronald	Buckman	8
Paul	Zimmerman	8
Misladis	Nunez Suarez	9
Kevin	Drenth	9
Adam	Froman	9
Joseph	Ochsner	10

¡Es un gran día para celebrarlos!

¡GRACIAS POR SER UNA PARTE ESENCIAL DE LA FAMILIA KCC!

ESOP NEWS!!



EMPLEADO PROPIETARIO DESTACADO

SERIE DE VÍDEOS

LAURA BELDEN

SCAN ME

LAURA BELDEN COMPARTE LO QUE EL ESOP HA SIGNIFICADO PARA ELLA Y CÓMO LA HA IMPACTADO SER EMPLEADA-PROPIETARIA.

A LO LARGO DE ESTE AÑO, PRESENTAREMOS A MÁS MIEMBROS DEL EQUIPO Y SUS HISTORIAS. ESPERAMOS QUE ESTOS VÍDEOS AYUDEN A QUE EL ESOP SEA MÁS REAL Y PERSONAL, Y QUE COMPRENDAN MEJOR LO QUE PUEDE SIGNIFICAR PARA SU FUTURO.



Mascota Destacada

Queremos conocer a los miembros peludos (o emplumados... o escamosos) de la familia KCC.

¿Tienes una mascota que te gustaría presumir? ¡Envíanos!

- Una foto de tu mascota
- Nombre de tu mascota
- Nombre del dueño(a) y departamento
- Un dato divertido (juguete favorito, hábito extraño, talento secreto, etc.)

Envía tus participaciones por correo electrónico a: gjefferson@kccmfg.com y drodriguez@kccmfg.com

¡Las mascotas seleccionadas serán destacadas en próximos boletines informativos!



Una actualización mensual para nuestros empleados propietarios

PROMOCIONES DE LA EMPRESA

PROMOCIONES de Mayo

★ ¡FELICIDADES! ★

Acompáñenos a felicitar a estos miembros del equipo por sus merecidas promociones.



LIDERAZGO

- | | |
|---------------------|-----------------|
| ★ Andres Villarreal | Líder de Equipo |
| ★ Elian Parra | Líder de Equipo |



PRODUCCIÓN

- | | |
|-------------------|---------------------------------|
| ★ Rosa Relayze | Secretaria de Órdenes de Partes |
| ★ Yohana Matos | CNC I |
| ★ Hector Portell | CNC II |
| ★ Navaila Mirabal | Soldadora I |



INGENIERÍA

- | | |
|-------------------------|-----------------------|
| ★ Leuber Rosa Rodriguez | Ingeniera Eléctrica I |
|-------------------------|-----------------------|

⇒ Gran trabajo. Futuros brillantes. ⇐

¡GRACIAS POR SER UNA PARTE ESENCIAL DE NUESTRO EQUIPO! ♥

“Así que lo único que no se congela... es lo que está en congelado”.

Gordon Ramsay

REFLEXIONES PROFUNDAS... por Craig (Edición de cultura pop de los 80)



En mi opinión, de todas las películas en las que un promotor inmobiliario codicioso quiere arrasar el centro recreativo comunitario local, y los breakdancers del barrio deben detenerlo organizando fiestas callejeras, Breakin' 2: Electric Boogaloo está al menos entre las cinco mejores.

Todo el mundo conoce la cita de Evelyn Beatrice Hall (atribuida a Voltaire) que dice: "Desapruebo lo que dices, pero defenderé hasta la muerte tu derecho a decirlo". Lo que la mayoría no sabe es que añadió: "a menos que pienses que Ponch era mejor policía que Jon en CHiPs, en cuyo caso, estás solo, amigo." Odio todos los modismos. Creo que todo el mundo sabe eso de mí. Pero la que más odio es: "No sirve de nada llorar por leche derramada"? ¿Ah, sí? Bueno, ¿y si tuvieras el síndrome de Sjögren y necesitaras leche para llorar y la derramaras y el Kroger estaba cerrado porque era festivo, y además tu coche estaba roto y no podrías conseguir ni aunque quisieras? Lo cual no tiene sentido, ya que en realidad no estarías llorando por la leche derramada. (Además, Kroger suele estar abierto medio día en festivos. Excepto Navidad y Acción de Gracias).

¡Reto del
Decodificador!

Clave
decodificadora
(pista):

E = O
T = D
N = X

Mensaje
oculto:

NYX'D
GBSDO
YX DRO
XOGCVO
DDOB

SHADY RAYS.

VE MEJOR.
VIVE MÁS BRILLANTE.

Ya sea que busques reducir el deslumbramiento en la carretera, elevar tu estilo o simplemente proteger tus ojos de la fotoceratitis, la retinopatía solar y la degeneración macular... ¡te tenemos cubierto!

¡Shady Rays ofrece
40% DE DESCUENTO
para empleados de KCC!*

PROTEGE TUS OJOS DE:

EL DESLUMBRAMIENTO
Y LA LUZ SOLAR INTENSA

FOTOCERATITIS
(OJOS QUEMADOS
POR EL SOL)

RETINOPATÍA
SOLAR

DEGENERACIÓN
MACULAR

Visita su sitio web o escanea el código QR y (en la página de pago) ingresa el código:

KCC40 COOL!

¡ES FÁCIL!

1. VISITA
SHADYRAYS.COM

2. AGREGA TUS
FAVORITOS AL CARRITO

3. EN LA PÁGINA DE PAGO,
INGRESA EL CÓDIGO:

¡LOS EMPLEADOS DE KCC
OBTIENEN

40% DE DESCUENTO!

¡ESCANEA EL CÓDIGO QR
PARA COMPRAR AHORA!

*Oferta válida solo para empleados de KCC. No se puede combinar con otras ofertas. Aplican términos y condiciones.

Junio 2026: Asunto #6

PÁGINA 8



*Negocio
Riesgoso*



...evitado

ARREGLO DE SEGURIDAD DEL MES GANADORES Mayo de 2026

¡REPARACIÓN DE SEGURIDAD DEL MES!



Ronald Ivory – Líder del Equipo de Ensamble HVAC

RONALD IVORY ES EL LÍDER DEL EQUIPO PARA SA-9 EN NUESTRA PLANTA DE TECNOLOGÍA. ESTE PUESTO INCLUYE EL ENSAMBLE DE VENTILADORES DE CONDENSADOR, INTERRUPTORES AUTOMÁTICOS Y TRANSFORMADORES, Y LA PREPARACIÓN DE MAZOS DE CABLEADO. LA REPARACIÓN DE SEGURIDAD FUE PARA LAS OREJETAS DE LOS INTERRUPTORES AUTOMÁTICOS EN TRABAJOS DEL PROYECTO ARGON. ESTOS INTERRUPTORES ESPECÍFICOS NO CUENTAN CON UN ORIFICIO PILOTO PARA INSTALAR LA PESTAÑA DE CONVENIENCIA. EL EQUIPO DE RON TUVO QUE COMPLETAR ESTA TAREA SOSTENIENDO LA OREJETA CON UNOS ALICATÉS Y GOLPEÁNDOLA SUAVEMENTE CON LA MANO, LO QUE PODRÍA RESULTAR EN UNA LESIÓN GRAVE EN LA MANO SI NO SE HACÍA CORRECTAMENTE. RON COMPARTIÓ SU IDEA CON SEGURIDAD E INGENIERÍA PARA MEJORAR ESTA TAREA CREANDO UN DISPOSITIVO DE SUJECIÓN IMPRESO EN 3D QUE PERMITE PERFORAR EL ORIFICIO PARA LA PESTAÑA DE CONVENIENCIA DE FORMA SEGURA. ESTE DISPOSITIVO PERMITE QUE SU EQUIPO MANTENGA LAS MANOS ALEJADAS DEL PUNTO DE OPERACIÓN Y MITIGA EL RIESGO DE LESIONES EN LAS MANOS.

¡EXCELENTE REPARACIÓN!

EL COMITÉ DE SEGURIDAD HA PREMIADO A RONALD IVORY CON LA REPARACIÓN DE SEGURIDAD DEL MES Y UNA TARJETA DE REGALO DE \$50. ¡FELICITACIONES, RONALD!

¡TÚ PODRÍAS SER EL PRÓXIMO!

¡LA REPARACIÓN DE SEGURIDAD DEL MES!



Elementos de las etiquetas GHS, incluidas las declaraciones de precaución

Palabra de advertencia GHS: **PELIGRO**

Pictogramas de peligro GHS:



Declaraciones de peligro GHS:

- H318 - Provoca lesiones oculares graves
- H402 - Nocivo para la vida acuática
- H302 - Nocivo si se ingiere



Jason Eckert–

Supervisor de Conformado de Metal

JASON ECKERT ES EL SUPERVISOR DE CONFORMADO DE METAL DEL PRIMER TURNO EN LA PLANTA GRASSLAND. NUESTROS EQUIPOS DE CONFORMADO DE METAL DEBEN CAMBIAR RUTINARIAMENTE LAS LÁMINAS DE NUESTRAS CAMAS LÁSER. APLICAN UNA SUSTANCIA CONOCIDA COMO “SLAT SHIELD PLUS” PARA EVITAR QUE LOS RESIDUOS FUNDIDOS SE FUSIONEN PERMANENTEMENTE CON LAS NUEVAS LÁMINAS. JASON BUSCÓ LA SDS DE ESTA SUSTANCIA Y DESCUBRIÓ QUE ES UN IRRITANTE NOCIVO.

JASON TOMÓ MEDIDAS Y CREÓ SEÑALIZACIÓN EN EL CONTENEDOR DE LA SUSTANCIA PARA REQUERIR EL USO DE EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) ESPECIALIZADO.

¡EXCELENTE REPARACIÓN!

EL COMITÉ DE SEGURIDAD HA PREMIADO A JASON ECKERT CON LA REPARACIÓN DE SEGURIDAD DEL MES Y UNA TARJETA DE REGALO DE \$50. ¡FELICITACIONES, JASON!

¡TÚ PODRÍAS SER EL PRÓXIMO!



EXCELENCIA EN SEGURIDAD
EN ACCIÓN

KCC
MANUFACTURING

JUNIO 2025

¡Felicitaciones!

AL EQUIPO DE BORDILLO Y
ADAPTADOR DE GRASSLAND!

3 AÑOS
SIN LESIONES!



Este es un logro tremendo que requiere compromiso de todos. Este representa más de 400,000 horas de trabajo sin lesiones. El impacto que nuestro equipo tiene unos en otros no puede subestimarse ya que cada día se presentan de la misma manera.



Cuando esto sucede, hay un impacto tremendo en el ESOP ya que los miembros del equipo pueden permanecer en el trabajo y no ser reemplazados constantemente y/o, cambiados debido a lesiones.



No hay costos de compensación para trabajadores cuando tenemos cero lesiones. Esto significa un impacto positivo en el ESOP porque el dinero se maneja mejor cuando no hay lesiones.



MÁS DE
400,000
HORAS TRABAJADAS
SIN LESIONES



SIN TRABAJADORES
COMPENSADOS
AHORRA DINERO
PARA NUESTRO ESOP



LOS MIEMBROS
DEL EQUIPO ESTÁN
SEGUROS
CADA DÍA.



Gracias
POR SU COMPROMISO. POR LOS DEMÁS. POR NUESTRO FUTURO.

¡El futuro ya está sucediendo en el
AÑO 4
Y ESTAMOS CELEBRANDO EN 2027!

Síguenos
en nuestras
Redes
Sociales



Conéctate con nosotros para las últimas
noticias y actualizaciones.



en Facebook @KCCCompaniesHVAC



en LinkedIn @KCCCompanies



en Instagram @KCCCompanies

2716 Grassland Dr. Louisville, KY 40299 • (502) 491-0881



1. PAUSA Y RESPIRA

Tómate un momento para resetear tu mente.
3-5 respiraciones profundas pueden hacer una gran diferencia.



2. ENFÓCATE EN LO QUE
PUEDES CONTROLAR

No puedes controlar todo,
pero puedes controlar tu esfuerzo, actitud y próximos pasos.



3. MANTENTE SEGURO Y
SIGUE LOS PROCEDIMIENTOS

La seguridad primero. Los atajos crean más estrés y riesgo.
Sigue los procedimientos y protege a ti, a tus compañeros y a nuestro equipo.



4. ESTÍRATE Y MUEVE TU CUERPO

Unos minutos de movimiento pueden
reducir la tensión y aumentar tu energía.



5. HABLA Y APOYA
A LOS DEMÁS

Hablar con tu líder o un compañero si te sientes abrumado.
El trabajo en equipo hace que todo sea más fácil.



TÚ IMPORTAS. TU EQUIPO IMPORTA.
JUNTOS TOMAMOS MEJORES DECISIONES.





Calendario de la Compañía KCC
2026

January						
S	M	T	W	T	F	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

February						
S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

March						
S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

April						
S	M	T	W	T	F	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

May						
S	M	T	W	T	F	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

June						
S	M	T	W	T	F	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

July						
S	M	T	W	T	F	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

August						
S	M	T	W	T	F	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

September						
S	M	T	W	T	F	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

October						
S	M	T	W	T	F	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

November						
S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

December						
S	M	T	W	T	F	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Pay Day Pay Period Holiday

Q1 Q2 Q3 Q4

ESCANEA AQUÍ PARA VER LA VERSIÓN WEB:

