



# BOLETÍN KCC

Una actualización mensual para nuestros empleados propietarios

## JULIO 2026

📍 **SIMPSONVILLE (HQ)**



📍 **GRASSLAND**



📍 **TECHNOLOGY**



📍 **ELECTRON**



📍 **UTAH**



📍 **SIMPSONVILLE (R&D)**





**Publicado:** Compañía de KCC  
**Nombre del Boletín:** Boletín de KCC  
**Asunto:** Julio 2026 | Asunto #7  
**Frecuencia:** Mensual  
**Audience:** Empleados  
**Producido por :** Equipo de comunicación:  
Agradecemos a Nuestro equipo de liderazgo y gerente de planes por su continuo apoyo a la comunicación ,seguridad y crecimiento en KCC .  
.

Agradecimiento al Aporte Brindado :

Kate Clyde  
Jeff Thomas  
Chris Cook  
Wes Strieter  
Johnny Kelley  
Scott Hooker  
Danny Moert  
Salvador Aguiar  
Rebecca Haycraft  
Chad Smith  
John Middleton  
KCC Summer Interns

Que hay Adentro?

|                  |                                                                                       |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Página 1</b>  | Townhall y Mensaje del Presidente                                                     |
| <b>Página 2</b>  | Anuncio del Nombre del Producto<br>Concepto de Propiedad                              |
| <b>Página 3</b>  | Actualización de Simpsonville                                                         |
| <b>Página 4</b>  | Empleado Destacado – Wes Strieter<br>Actualización de la Planta de Grassland          |
| <b>Página 5</b>  | Esquina de la cocina                                                                  |
| <b>Página 6</b>  | ‘Concurso America !                                                                   |
| <b>Página7</b>   | Operación en acción<br>Próximos Eventos                                               |
| <b>Página 8</b>  | Aniversarios<br>Un momento con Salvador                                               |
| <b>Página 9</b>  | El Palco del Propietario                                                              |
| <b>Página 10</b> | Promociones de la Compañía<br>Día de Bienestar<br>Reflexiones de Craig’s              |
| <b>Página 11</b> | Ganador de la solución del mes                                                        |
| <b>Página 12</b> | Mascotas Destacadas                                                                   |
| <b>Página 13</b> | Bienvenidos Internos<br>Danay’s ofrece ,Conversaciones y Descubrimientos Encantadores |
| <b>Página 14</b> | Calendario de la Compañía                                                             |





## Un mensaje de nuestro **Presidente,** **Joel Strieter**



He recibido varios comentarios de personas que están preocupadas por sus empleos y sienten que la empresa está asumiendo demasiados riesgos. En momentos como estos, considero importante mantener todo en perspectiva.

En primer lugar, cuando se trata de despidos, la intención de la empresa es asegurar que todos los que deseen trabajar 40 horas por semana puedan hacerlo. Claro, las intenciones y dos dólares apenas alcanzan para una taza de café, así que ¿qué estamos haciendo para evitar despidos? Estamos entrevistando posibles representantes para nuestros productos en diferentes partes del país. Una vez que determinamos que un representante es el adecuado, le hacemos una oferta y le enviamos un contrato. Hasta la fecha, hemos enviado 15 contratos, que representan un volumen estimado de casi 100 millones de dólares durante el primer año. Esto equivale aproximadamente al 50% de las compras que Trane realizó en 2025, por lo que ya estamos a mitad del camino. Trane aún puede seguir comprándonos productos, y creemos que su volumen estará entre el 25% y el 50% del nivel de 2025 (para 2027). Los nuevos representantes deben comprometerse con ciertos niveles de ventas para representar nuestros productos. También estamos trabajando con una empresa de marketing para establecer el nombre de KCC dentro del mercado HVAC. Aunque muchas personas ya nos conocen, muchas otras no, ya que anteriormente no podíamos promocionar nuestra relación con Trane. Actualmente estamos preparando cotizaciones y selecciones para nuestros nuevos representantes de manera manual. Una vez que firmen sus contratos, podremos comenzar a aceptar pedidos. Además, estamos acelerando el desarrollo de las funciones de cotización y selección en K-Build, cuyo lanzamiento está previsto para agosto de 2026. Aunque pueda parecer que estamos esperando, nada está más lejos de la realidad. Todo está avanzando conforme al plan.

En segundo lugar, también he escuchado preocupaciones sobre el gasto de dinero. Recientemente recibimos un comentario anónimo diciendo que estamos “gastando dinero y contratando empleados como si no hubiera un mañana”. Quiero que sepan que cada dólar que gastamos debe ser aprobado por nuestra Junta Directiva. Solo en los últimos dos meses, se han rechazado o puesto en espera solicitudes por un total de 3.5 millones de dólares. Estamos administrando nuestros recursos con prudencia porque necesitamos asegurarnos de contar con suficiente efectivo para completar con éxito nuestra transición fuera de Trane. Espero que esto ayude a aliviar cualquier preocupación sobre nuestros gastos. Continuaremos invirtiendo únicamente en aquello que sea necesario para mantener nuestras operaciones. En cuanto a las contrataciones, el año pasado determinamos que necesitábamos aumentar nuestro personal por dos razones: 1) Veíamos oportunidades de crecimiento, y 2) Esperábamos un aumento en el volumen de Horizon. Esas oportunidades siguen existiendo y necesitaremos personal para poder aprovecharlas. El volumen de Horizon se ha mantenido relativamente estable y nuestros clientes han realizado pedidos que requieren producir entre 14 y 16 unidades por día en la planta de Technology. Contratamos al personal necesario para cumplir con esa demanda. Desde el 14 de abril, cuando supimos sobre el contrato con Trane, no hemos observado una disminución en el volumen de pedidos. Sin embargo, el volumen de cotizaciones sí ha disminuido aproximadamente un 20%, lo que podría indicar que el volumen de pedidos disminuya en el futuro.

Estos han sido tiempos difíciles. Supongo que era inevitable que, eventualmente, Trane y KCC llegaran a este punto. Cuando supimos de los cambios que se avecinaban, le pedí a todos que confiaran en el liderazgo de la empresa. Sé que esta situación no es fácil y he tratado de mantenerlos informados sobre todo lo que sé, tan pronto como lo sé. Espero seguir ganándome su confianza.

Las recientes visitas de clientes y posibles socios comerciales han reforzado lo que ya sabemos sobre KCC. Nuestros visitantes destacan constantemente:

- La calidad de nuestros productos
- La limpieza de nuestras instalaciones
- Nuestro compromiso con la seguridad
- El profesionalismo de nuestros empleados

Al mirar hacia el futuro, veo grandes oportunidades para nuestra empresa. Nuestros nuevos representantes están muy entusiasmados con nuestros productos. Tenemos varias oportunidades que están cada vez más cerca de convertirse en realidad. Mientras escribo este mensaje, me siento más optimista que en cualquier otro momento de los últimos dos meses. Manténganse firmes, KCC. Superaremos esto juntos. Gracias.





## ¡GRANDES NOTICIAS!

### ¡PRESENTAMOS NUESTRO NUEVO NOMBRE DE PRODUCTO!

➤ ...DALE LA BIENVENIDA A ➤

# VIKINGO



#### HECHO PARA DURAR.

Diseñado para  
rendir en las  
condiciones más  
exigentes.



#### HECHO PARA EL RENDIMIENTO.

El mismo equipo  
confiable en el que  
tú confías.



#### NUEVO NOMBRE.

El mismo compromiso  
con la calidad y  
la confiabilidad.



#### ESTAMOS ORGULLOSOS.

Y creemos que tú  
también lo estarás.

➤ GRACIAS POR AYUDARNOS A CONSTRUIR ALGO FUERTE. ➤

## ¡LO MEJOR ESTÁ POR VENIR!

## CONCEPTOS MENSUALES DE PROPIEDAD COMPARTIDA



Otro aspecto de la Propiedad Compartida es cuidar el equipo que usamos y el área en la que trabajamos. Mantener los pisos limpios de escombros para que nadie se tropiece o resbale mientras trabaja es una forma de demostrar propiedad compartida. Depende de cada uno de nosotros cuidarnos a nosotros mismos y a los demás para prevenir accidentes y asegurar que hagamos trabajo de calidad. Si confiamos en que otros mantengan nuestra área segura y nuestro equipo en buenas condiciones, nos estamos poniendo en riesgo de sufrir lesiones y resultados deficientes.

#### LOS INDICADORES DE LA PROPIEDAD COMPARTIDA SON:



Realizar inspecciones  
y mantenimiento básico  
del equipo antes  
de usarlo.



Reportar pronto  
cualquier comportamiento  
inusual de las máquinas.



Mantener limpio  
y organizado el área  
de trabajo (5S).



Prevenir tiempos de  
desactividad actuando  
rápidamente ante  
los problemas.



Este enfoque es  
común en sistemas  
como el  
**Mantenimiento  
Productivo Total  
(TPM).**



**Jeff Thomas**  
VP de Manufactura



La propiedad compartida es responsabilidad de todos.  
Tomemos orgullo en nuestro trabajo, en nuestro equipo  
y en los demás.







# BOLETÍN KCC

Una actualización mensual para nuestros empleados propietarios

## ACTUALIZACIÓN DE SIMPSONVILLE :







## ¡Woooo!, es nuestro DESTACADO DEL EMPLEADO



**NOMBRE:** Wesley Strieter



**PUESTO:** Ventas internas



**AÑOS EN KCC:** 11



**¿Qué te trajo originalmente a KCC y qué es lo que te ha mantenido aquí?**

Me trajo a KCC un enfoque diferente en las ventas que nunca antes había visto. Se me ofreció la oportunidad de ser honesto sobre los productos. Durante mis primeras semanas en KCC trabajé en el piso observando y ayudando a ensamblar adaptadores y unidades. Por primera vez vi a un fabricante con los pies en la tierra que realmente puede invertir en la calidad del trabajo porque tiene una cultura que le permite hacerlo y un ambiente que ha recompensado eso. Esta fue mi introducción a una verdadera empresa de propiedad de sus empleados. Vi el beneficio de ser parte de esta empresa y fui vendido. Esto me ayuda a vender con confianza a las personas que compran nuestros productos.



**¿Cuál es un pasatiempo que te gustaría probar algún día?**

Algo que pueda construir, probablemente carpintería. También creo que hay un libro o dos en mí.



**Si pudieras tener una canción que sonara cada vez que entras a una habitación, ¿cuál sería?**

"Heavy" de Collective Soul



**¿Qué lección que has aprendido en KCC te ha enseñado más?**

Siempre hay una solución para cualquier problema, y pedir ayuda puede llevarte a mejores respuestas de las que puedes pensar por tu cuenta.



**¿Qué consejo les darías a los nuevos empleados?**

Disfruta el aprendizaje y el crecimiento. Las cosas toman tiempo, y queremos que lo hagan bien aquí. Camina ese camino con nosotros, y veremos qué puedes llegar a ser.



## PLANTA GRASSLAND DESTACADO DE LA PLANTA

— TRABAJAMOS SEGURO. ★ TRABAJAMOS INTELIGENTE. ★ CRECEMOS JUNTOS. —

### LOGROS Y DESTACADOS CLAVE

La Planta Grassland ha alcanzado un sobresaliente hito de seguridad, superando más de tres años sin una lesión con tiempo perdido. Este logro refleja la sólida cultura de seguridad que todos en el área de producción han adoptado. Cada miembro del equipo se toma la seguridad en serio todos los días, se mantiene alerta y proactivo al identificar posibles peligros antes de que se conviertan en incidentes. Se alienta a los empleados a hablar cuando ven una situación de riesgo, y su disposición para comunicarse y cuidarse mutuamente desempeña un papel clave para mantener un ambiente de trabajo seguro. Este compromiso con la seguridad, el trabajo en equipo y la responsabilidad sigue estableciendo un alto estándar para toda la organización.

### EN QUÉ ESTAMOS TRABAJANDO AHORA

Un sistema de surtido por extracción para la Planta Grassland garantiza que todos los materiales requeridos estén preparados y entregados junto a la línea antes del inicio de cada turno de producción. Los materiales se toman del inventario del almacén y se reponen en función del consumo, creando un flujo constante de piezas hacia las líneas de producción. Este proceso mejora la precisión del inventario al reducir el exceso de material en la línea y proporciona mejor visibilidad de los niveles reales de inventario. Además, tener todos los componentes necesarios disponibles antes de empezar el turno minimiza el tiempo de inactividad, reduce los desplazamientos del operador y la manipulación de materiales, y aumenta el tiempo total de producción y la eficiencia.

### LO QUE VIENE A CONTINUACIÓN

Para apoyar el posible crecimiento en la fabricación por contrato, la parte trasera del edificio puede reconfigurarse con nuevos diseños de las líneas que mejoren el flujo de producción, aumenten la flexibilidad y maximicen el espacio disponible en el piso. Los cambios propuestos permitirían la incorporación de nuevas líneas de fabricación o la expansión de las operaciones existentes, manteniendo al mismo tiempo un movimiento eficiente de materiales y minimizando los cuellos de botella. Este enfoque proporciona una base escalable para el crecimiento aprovechando la infraestructura y el espacio disponible del edificio actual.

### PERSONAS Y RECONOCIMIENTO

Ben Melton y Joe Weller han demostrado un trabajo excepcional, dedicación y profesionalismo durante todo el proceso de diseño y su participación en la construcción del MSP y del prototipo. Su compromiso con la excelencia, la atención al detalle y la disposición para ir más allá han sido fundamentales para que el proyecto avanzara y se completara con éxito. Su conocimiento, impulso y colaboración han proporcionado constantemente información valiosa mientras evaluamos las limitaciones actuales, lo que ha llevado a soluciones innovadoras que abrirán nuevas posibilidades para la empresa y nos posicionarán para el éxito futuro.

SEGURIDAD.  
CALIDAD.  
TRABAJO EN EQUIPO.

FUERTES HOY.  
MÁS FUERTES MAÑANA.

“Yada Yada Yada  
...y luego hicieron algo increíble.”

¿Ves a alguien hacer algo excelente? ¡Dale un reconocimiento!

Reconoce a ese compañero de trabajo que fue más allá, ayudó a un compañero, resolvió un problema o hizo la diferencia.

No digas solo “yada yada yada”—cuéntanos qué hicieron y por qué merecen un reconocimiento bien ganado.

Escanea aquí

para enviar tu reconocimiento  
Yada Yada Yada.  
¡Tu reconocimiento cuenta!



★ ¡Todos los Yada Yada Yadas que recibamos este mes serán destacados en el boletín del próximo mes! ★



Ya sabes cómo es... yada yada yada.





## USA! USA! USA!

### Rincón de la Cocina



### Clásico PASTEL DE MANZANA

UNA TRADICIÓN QUE VALE  
¡LA PENA CELEBRAR!  
Hecho con ingredientes simples,  
HORNEADO CON AMOR.  
Orgullosamente hecho  
en los Estados Unidos.

#### INGREDIENTES PARA LA CORTEZA

- 2 ½ tazas de harina para todo uso
- 1 cucharadita de sal
- 1 taza de mantequilla sin sal, fría y en cubos (o ½ taza de mantequilla y ½ taza de manteca vegetal)
- 4 a 6 cucharadas de agua fría
- 1 huevo + 1 cucharada de agua (para barnizar)

#### INGREDIENTES PARA EL RELLENO DE MANZANA

- 6 a 7 tazas de manzanas (aprox. 2 ½ libras), peladas, sin corazón y en rodajas finas
- ¾ taza de azúcar granulada (o mezcla ½ taza de azúcar blanca y ¼ taza de azúcar morena)
- ¼ taza de harina para todo uso (o 2 cucharadas de maicena)
- 1 a 1 ½ cucharaditas de canela molida
- ¼ cucharadita de nuez moscada
- 1 cucharada de jugo de limón
- 2 cucharadas de mantequilla sin sal, en trocitos pequeños

#### INSTRUCCIONES PASO A PASO

- PREPARA LA MASA**
  - En un tazón grande, bate la harina y la sal.
  - Corta la mantequilla fría con un cortador de masa o en un procesador de alimentos hasta que la mezcla tenga apariencia de migas gruesas, del tamaño de chicharos.
  - Agrega el agua con hielo, 1 cucharada a la vez, mezclando hasta que la masa apenas se una.
  - Divide la masa en dos discos (uno un poco más grande para la base), envuelve en plástico y refrigera por al menos 1 hora.
- PREPARA EL RELLENO**
  - Mezcla las rodajas de manzana con el jugo de limón en un tazón grande para evitar que se oxiden.
  - En otro tazón pequeño, combina el azúcar, la harina, la canela y la nuez moscada.
  - Vierte la mezcla seca sobre las manzanas y revuelve bien para que se cubran uniformemente.
- ARMA EL PASTEL**
  - Precalienta el horno a 220°C (425°F).
  - Extiende el disco de masa más grande sobre una superficie enharinada y colócalo suavemente en un molde para pastel de 9 pulgadas.
  - Vierte el relleno de manzana y distribuye encima los trocitos de mantequilla.
  - Extiende el segundo disco de masa y córtalo en tiras para hacer un enrejado tradicional.
  - Recorta y sella los bordes. Haz varios cortes pequeños en la parte superior para que salga el vapor.
  - Barniza la parte superior con el huevo batido y espolvorea con un poco de azúcar.
- HORNEA Y SIRVE**
  - Hornea a 220°C (425°F) durante 15 minutos, luego reduce la temperatura a 190°C (375°F) y hornea por 45 a 50 minutos más, hasta que la corteza esté dorada y los jugos burbujeen.
  - Deja enfriar el pastel al menos 1 a 2 horas antes de cortarlo para que los jugos se asienten.

ORGULLOSAMENTE HECHO EN USA

Buena comida. Gran tradición.  
¡Dios bendiga a América!

## ¿SABÍAS QUE?

### ¡LA BANDERA DE LOS ESTADOS UNIDOS HA EVOLUCIONADO 27 VECES!

Cada vez que un nuevo estado se unía a la Unión, se añadía una nueva estrella a la bandera.

|                           |                           |                           |                           |                           |                           |                                 |
|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| 1775 - 1777<br>13 estados | 1777 - 1795<br>13 estados | 1795 - 1818<br>15 estados | 1818 - 1819<br>20 estados | 1819 - 1820<br>21 estados | 1820 - 1822<br>23 estados | 1822 - 1836<br>24 estados       |
| 1836 - 1837<br>25 estados | 1837 - 1845<br>26 estados | 1845 - 1846<br>27 estados | 1846 - 1847<br>28 estados | 1847 - 1848<br>29 estados | 1848 - 1851<br>30 estados | 1851 - 1858<br>31 estados       |
| 1858 - 1859<br>32 estados | 1859 - 1861<br>33 estados | 1861 - 1863<br>34 estados | 1863 - 1865<br>35 estados | 1865 - 1867<br>36 estados | 1867 - 1877<br>37 estados | 1877 - 1890<br>38 estados       |
| 1890 - 1891<br>43 estados | 1891 - 1896<br>44 estados | 1896 - 1908<br>45 estados | 1908 - 1912<br>46 estados | 1912 - 1959<br>48 estados | 1959 - 1960<br>49 estados | 1960 - Actualidad<br>50 estados |

#### DATOS CURIOSOS:

- La primera bandera oficial de los Estados Unidos fue adoptada en 1777 y tenía 13 estrellas.
- Desde 1818, la bandera ha mantenido 13 franjas, representando las 13 colonias originales.
- La bandera actual de 50 estrellas está en uso desde el 4 de julio de 1960, convirtiéndose en la bandera utilizada por más tiempo en la historia de los Estados Unidos.

Mismos colores rojo, blanco y azul...  
¡NUEVAS ESTRELLAS, MÁS FUERTES JUNTOS!

En celebración del 250.º aniversario de Estados Unidos.

En celebración del 250.º Aniversario de Estados Unidos, compartimos una receta clásica de pastel de manzana, porque no hay nada más representativo de Estados Unidos que un delicioso pastel de manzana.

## ¡AH, QUÉ BUENO!

### ★ CHISTES PATRIÓTICOS PARA PAPÁ ★

- ¿Qué tipo de té querían los colonos americanos?  
**¡Libertad!**
- ¿Por qué George Washington era un buen líder?  
**Porque sabía cómo mantenerse al mando.**
- ¿Qué dijo una bandera a la otra bandera?  
**Nada, ¡solo ondeó!**
- ¿Por qué Paul Revere montó su caballo de noche?  
**¡Porque era demasiado pesado para llevarlo!**
- ¿Por qué los americanos no cuentan secretos el 4 de julio?  
**¡Porque los fuegos artificiales siempre los hacen estallar!**





## ¡ES HORA DEL CONCURSO!



¿CREES QUE TIENES  
OJOS DE ÁGUILA?

★ LA GRAN ★  
**CAZA**  
★ DE AMÉRICA ★

¡ENCUENTRA DE CERCA  
TODOS LOS ELEMENTOS  
PATRIÓTICOS DE  
ESTA IMAGEN!

★ ESCANEA EL CÓDIGO QR ★  
★ A CONTINUACIÓN ★  
PARA ENVIAR TUS RESPUESTAS  
¡LA PERSONA CON MÁS RESPUESTAS  
CORRECTAS GANARÁ LA ★ - ★  
**COPA KCC Y EL SOMBRERO!**



★ ¡BUENA SUERTE! ★

★ ¡SÉ UN EQUIPO! ★





# BOLETÍN KCC

Una actualización mensual para nuestros empleados propietarios

## Operación EN ACCIÓN

### RESULTADOS ACUMULADOS DEL AÑO HASTA MAYO DE 2026

#### ACUMULADO A MAYO (EN MILES DE DÓLARES)

|                                                                                                                   | 2026      | 2025     | META      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------|-----------|
|  Bordillo y Adaptador – Grassland | \$7,536   | \$7,383  | \$7,672   |
|  Bordillo y Adaptador – Tooele    | \$1,808   | \$1,796  | \$1,700   |
|  Horizon                        | \$89,280  | \$68,525 | \$97,752  |
|  Horizon Flex                   | \$181     | \$191    | \$1,235   |
|  Otros                          | \$2,992   | \$2,362  | \$1,563   |
|  Total                          | \$101,796 | \$80,257 | \$109,921 |

#### DESTACADOS



##### Desempeño General Fuerte

Los resultados acumulados a mayo de 2026 son de \$101.8 millones, lo que representa \$21.5 millones más que en 2025 y \$8.1 millones por debajo de la meta.



##### Horizon Marca el Camino

Horizon aportó \$89.3 millones, un aumento de \$20.8 millones en comparación con 2025, y representa el 91% del total acumulado del año.



##### Bordillo y Adaptador – Grassland por Delante de 2025

Aumento de \$153 mil en comparación con el año pasado, acercándose a la meta.



##### Bordillo y Adaptador – Tooele en Fortalecimiento

Aumento de \$12 mil frente a 2025 y por delante de la meta en \$108 mil.



##### Horizon Flex y Otros

Las categorías Horizon Flex y Otros se mantienen por debajo de la meta.



**GRAN IMPULSO.**  
**ENFOCADOS HOY, MÁS FUERTES MAÑANA.**



## EVENTOS JULIO 2026

 **MANTENTE INFORMADO. PARTICIPA. ¡HAGAMOS DE ESTE UN GRAN MES, JUNTOS!**

|                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>JULIO</b><br><b>1</b>  |  <b>COMIENZA LA SEGUNDA MITAD DE 2026</b><br>Un nuevo comienzo para la segunda mitad del año.<br>¡Terminemos con fuerza!          |  <b>JULIO</b><br><b>4</b>  |  <b>DÍA DE LA INDEPENDENCIA – AMÉRICA 250</b><br>Celebramos 250 años de libertad y oportunidades.<br>¡Que tengas un fin de semana festivo seguro y lleno de alegría!     |
|  <b>JULIO</b><br><b>7</b>  |  <b>MARTES DE TRABAJO EN EQUIPO</b><br>Grandes cosas suceden cuando trabajamos juntos.<br>¡Gracias por ser increíbles!            |  <b>JULIO</b><br><b>15</b> |  <b>DÍA NACIONAL DE DAR ALGO A CAMBIO</b><br>Comparte tu conocimiento, ofrece tu ayuda o apoya a un compañero de equipo.<br>Pequeñas acciones hacen una gran diferencia. |
|  <b>JULIO</b><br><b>17</b> |  <b>DÍA NACIONAL DE LA SEGURIDAD</b><br>Cuidemos la seguridad todos los días. Todos. En todas partes.                             |  <b>JULIO</b><br><b>24</b> |  <b>DÍA NACIONAL DEL AUTOSERVICIO</b><br>¡Date un gusto con tu comida favorita para llevar!<br>Te lo has ganado.                                                         |
|  <b>JULIO</b><br><b>26</b> |  <b>DÍA NACIONAL DE LOS PADRES</b><br>Gracias a todos los padres de nuestro equipo por todo lo que hacen en el trabajo y en casa. |  <b>JULIO</b><br><b>31</b> |  <b>FINALIZA LA ALERTA DE TRÁFICO</b><br>Concluirá el proyecto de reemplazo del puente de la I-65.<br>¡Gracias por tu paciencia!                                         |





## Julio

### Anuncios , & Aniversarios y Cosas !

# iFelicidades!

## por Sus Años de Servicio en KCC!

| Nombre       | Apellido           | Años en KCC<br>(en la fecha de aniversario) |
|--------------|--------------------|---------------------------------------------|
| Anthony      | Balbach            | 28                                          |
| Brenda       | Cox                | 25                                          |
| Jym          | Solano             | 22                                          |
| Scott        | Ditsler            | 22                                          |
| Chad         | Smith              | 21                                          |
| Matthew      | Denny              | 18                                          |
| Gerald       | Garvin             | 16                                          |
| Douglas      | Beck               | 16                                          |
| Anthony      | Wilkins            | 16                                          |
| Janet        | Pickerell          | 15                                          |
| Joshua       | Flanagan           | 14                                          |
| Dillon       | Jones              | 13                                          |
| Gary         | Garner             | 11                                          |
| Jonathan     | Mitchell           | 10                                          |
| Katie        | Deignan            | 10                                          |
| Scott        | Girtley            | 10                                          |
| Sohail       | Nohekhan           | 9                                           |
| Victoria     | Wiseman            | 8                                           |
| Branden      | Prince             | 8                                           |
| Luke         | Wolz               | 8                                           |
| David        | Degrella           | 8                                           |
| Catherinella | Sanabria Hernandez | 7                                           |
| Jose         | Vivar              | 7                                           |
| Yaanelys     | Ramirez Nunez      | 7                                           |
| Miriel       | Rodríguez Martínez | 7                                           |
| Victor       | Zequeira Martínez  | 7                                           |
| Juwanda      | Young              | 7                                           |
| Michael      | Hughes             | 6                                           |
| Robert       | Purvis             | 6                                           |

*¡Ustedes son los Mejores!*

**¡ORGULLOSAMENTE VESTIDOS CON ESOP!**  
**¡ORGULLOSAMENTE VESTIDOS CON ESOP!**

**¡GRACIAS**  
por su dedicación,  
su arduo trabajo  
y su lealtad!  
**¡Ustedes son de ORO!**



# CAMPAÑA DE DONACIÓN DE SANGRE

## SÉ UN HÉROE. SALVA VIDAS.

**FECHA:**  
22 de julio de 2026

**LUGAR:**  
Planta de Technology Drive,  
Sala de Exposición

**HORA:**  
9:00 a. m. – 2:30 p. m.

**CADA DONACIÓN IMPORTA**

- Una sola donación puede salvar varias vidas.
- La sangre se necesita todos los días para cirugías, tratamientos contra el cáncer, atención de traumas y emergencias.
- Tu donación marca la diferencia en nuestra comunidad.

**HÉROES REALES DONAN SANGRE**

**SÉ EL HÉROE DE ALGUIEN**

**Cruz Roja Americana**

*Dona Sangre. Salva Vidas.* | **¡SÉ UN HÉROE!**

Y ahora...  
un momento con

# Salvador

“ La inteligencia artificial no solo está cambiando la economía; está redefiniendo la relación entre el potencial humano y la capacidad tecnológica. Encrucijadas de la innovación y la productividad, debemos abrazar la IA no como un reemplazo de la ingeniosidad humana, sino como un catalizador que amplifica nuestra capacidad colectiva para resolver desafíos complejos y crear un crecimiento económico sostenible para las generaciones que vendrán.”

— Salvador





# BOLETÍN KCC

Una actualización mensual para nuestros empleados propietarios

## El Palco del Propietario

Nuevas ESOP, Actualización ,Perspectiva —todo en un mismo lugar !

### PREGUNTAS FRECUENTES SOBRE LA MEMBRESÍA ESOP DE KCC

★ **ESTA ES SOLO UNA REFERENCIA RÁPIDA.** Consulte la Descripción del Plan Resumido para obtener más detalles. No pretende cubrir todas las reglas.

1

¿CÓMO ME UNO?



- ✓ Tener 18 años o más
- ✓ Más de 500 horas trabajadas
- ✓ Se ingresa automáticamente el 1 de enero o el 1 de julio

2

¿CÓMO GANO ACCIONES?

FÓRMULA SIMPLE:

SU PAGO

 ÷ 

NÓMINA TOTAL DE LA EMPRESA

 = 

SU % DE ACCIONES

★ EJEMPLO:

Si gana el 4% de la nómina de la empresa, recibe el 4% de las acciones liberadas ese año.

\$ Sin costo para usted

Asignación automática

Debe estar empleado al 31 de dic.

3

¿CUÁNDO TENGO DERECHO A MIS ACCIONES?



| AÑOS DE SERVICIO | % ADQUIRIDO |
|------------------|-------------|
| 0 – 1            | 0%          |
| 2                | 20%         |
| 3                | 40%         |
| 4                | 60%         |
| 5                | 80%         |
| 6+               | 100%        |

TOTALMENTE ADQUIRIDO DESPUÉS DE 6 AÑOS

4

¿CUÁNDO RECIBO MI ESOP?



- ✓ Después de dejar KCC, los pagos comienzan después de que se complete la evaluación
- ✓ Generalmente se paga en más de 5 años
- ✓ Montos menores de \$10,000 = Pago Global Único

También puede haber diversificación disponible. Consulte la Descripción del Plan Resumido para obtener más detalles.

5

¿TENGO QUE PAGAR IMPUESTOS?

IMPUESTOS

- ✓ No hasta que reciba el dinero.
- ✓ Es posible que pueda transferir los fondos a:

IRA

401(k)

6

¿CÓMO SE DETERMINA EL VALOR DE LAS ACCIONES DE KCC?



Una firma de valoración independiente determina el valor de las acciones cada año.

LOS FACTORES INCLUYEN:

- ✓ Rentabilidad
- ✓ Ventas
- ✓ Productividad
- ✓ Condiciones del mercado

?

¿TIENE MÁS PREGUNTAS?

Contáctenos en [HRInfo@kccmfg.com](mailto:HRInfo@kccmfg.com)  
¡O escanee este código QR!



Hay dos formas e ideas ,sugerencias y problemas que Podemos recibir por la caja de voz :

(ESCAN ESTE CODIGO )



¡ANUNCIO IMPORTANTE!



“ UNA OPERACIÓN INTELIGENTE SE BASA EN LA INFORMACIÓN.

¿SABES ALGO QUE DEBERÍAMOS SABER? DÍNOSLO.

¿TIENES UNA MEJOR MANERA DE HACER LAS COSAS? DÍNOSLO.

¿CAPISCE? ”

TU VOZ IMPORTA.

ESCANEA EL CÓDIGO QR Y HAZNOS SABER LO QUE PIENSAS.



BUZÓN DE SUGERENCIAS

 TU OPINIÓN ES CONFIDENCIAL.

 TUS IDEAS NOS AYUDAN A MEJORAR.

 JUNTOS, CONSTRUIMOS UN KCC MÁS FUERTE.

PAPEL



LAS CAJAS DE VOZ ESOP ESTÁN UBICADAS EN:

TECNOLOGÍA

- ✓ Cerca de los baños
- ✓ Cerca del reloj de marcación

ÁREA VERDE

- ✓ Cerca de la impresora en Ingeniería
- ✓ Cerca del tablón del propietario fuera del aula de capacitación
- ✓ Cerca de la sala de descanso trasera

CENTRO DE COMODIDAD

- ✓ Cerca del tablón del propietario

POR FAVOR, USE ESTA CAJA PARA COMPARTIR SUS PREGUNTAS, IDEAS E INQUIETUDES.



CAJA DE VOZ ESOP  
BUZÓN DE VOZ ESOP

SU VOZ. SUS IDEAS. SU COMPAÑÍA. JUNTOS CRECEMOS.

 Todas las preguntas serán respondidas y publicadas dentro de **3 SEMANAS.**

Julio 2026: Asunto #7

Página 9





## PROMOCIONES DE JUNIO

★ ¡FELICIDADES! ★

Por favor, acompáñenos en felicitar a estos miembros del equipo por sus promociones bien merecidas.

### LIDERAZGO



★ Jonathon Chad Smith | Líder de Equipo

### PRODUCCIÓN



★ Amaurys Hernandez Labrada | Operador de Prensa de Freno  
★ Anabel Martinez | Técnico Electromecánico  
★ Hector Morillo Gonzalez | CNC II  
★ Joel Besse Savournin | Técnico de Refrigeración I

### INGENIERÍA



≡ ¡Gran trabajo. Un futuro brillante! ≡

¡GRACIAS POR SER UNA PARTE ESENCIAL DE NUESTRO EQUIPO! ♥

## JORNADAS DE BIENESTAR

**MARTES 07/07/2026 – GRASSLAND**

Grassland Training Room  
6:00 a. m. – 12:00 p. m.

**JUEVES 07/09/2026 – TECHNOLOGY**

Technology Display Room  
5:00 a. m. – 11:00 a. m.

**JUEVES 07/16/2026 – TECHNOLOGY**

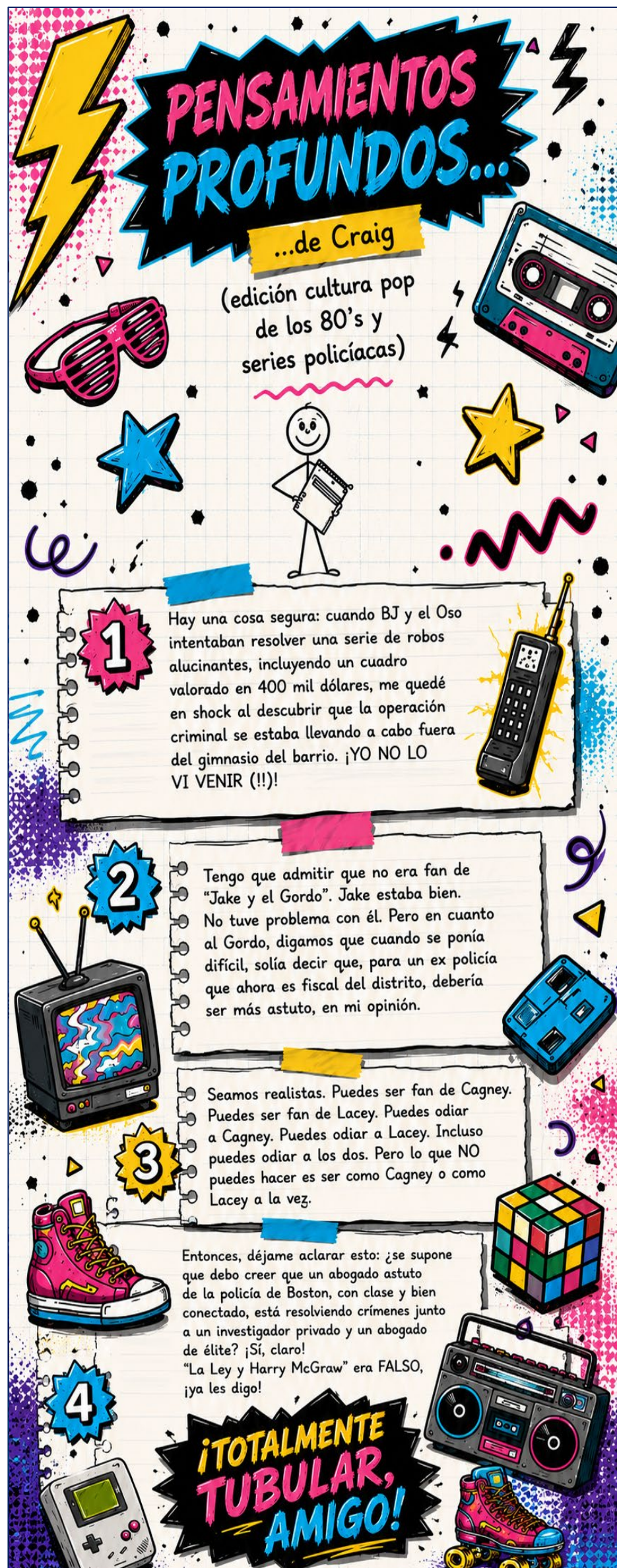
Technology Display Room  
6:00 a. m. – 11:00 a. m.

**MIÉRCOLES 07/22/2026 – SIMPSONVILLE**

\*\*Sala y horarios pendientes\*\*

**¡RESERVE LA FECHA!**

Pronto compartiremos más información.







# BOLETÍN KCC

Una actualización mensual para nuestros empleados propietarios

*Risky Business*



...avoided

## Ganadores de la Seguridad del mes Julio 2026

### GANADOR DEL PREMIO A LA MEJOR SOLUCIÓN DE SEGURIDAD DEL MES



Gavin Howard - Líder  
del equipo de conformado de metales

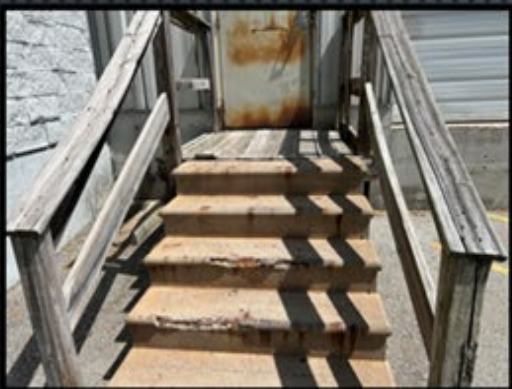
GAVIN HOWARD ES JEFE DE EQUIPO DE TECNOLOGÍA DE CONFORMADO DE METALES. SU FUNCIÓN ES GARANTIZAR LA ENTREGA PRECISA Y PUNTUAL DE MATERIAL DESDE EL SUPERMERCADO A LAS LÍNEAS DE PRODUCCIÓN Y SUBENSAMBLAJES. UNA DE LAS TAREAS QUE REALIZAN LOS MIEMBROS DEL EQUIPO EN EL SUPERMERCADO ES LA ENTREGA DE PIEZAS DE RIEL BASE Y BANDEJA DE DRENAJE A LAS ÁREAS DE SOLDADURA. CON LA RECIENTE REUBICACIÓN DE LAS ÁREAS DE SOLDADURA, LOS MIEMBROS DEL EQUIPO PUEDEN ESTAR EXPUESTOS A DESTELLOS DE SOLDADURA. GAVIN PROPUSO QUE PROPORCIONEMOS UNA PANTALLA FACIAL CON LA TINTA ADECUADA PARA LOS MIEMBROS DEL EQUIPO QUE ENTREGAN PIEZAS EN ESTA ÁREA. ESTE EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL ADICIONAL PREVENIRÁ LESIONES OCULARES A LOS MIEMBROS DEL EQUIPO DEL SUPERMERCADO.

**¡EXCELENTE SOLUCIÓN!**

EL COMITÉ DE SEGURIDAD HA PREMIADO A GAVIN HOWARD CON LA SOLUCIÓN DE SEGURIDAD DEL MES Y UNA TARJETA DE REGALO DE \$50. ¡FELICIDADES A GAVIN!

**¡TÚ PODRÍAS SER EL PRÓXIMO!**

### GANADOR DEL PREMIO A LA MEJOR SOLUCIÓN DE SEGURIDAD DEL MES



David Blackburn - Operador de  
prensa de freno

DAVID BLACKBURN ES OPERADOR DE PRENSA DE FRENO PARA BORDES Y ADAPTADORES EN GRASSLAND. DAVID NOTÓ QUE UNA DE LAS SALIDAS DE EMERGENCIA TENÍA UNA ESCALERA Y UN DESCANSO QUE NECESITABAN REPARACIÓN. EN CASO DE EMERGENCIA, ESTO PODRÍA HABER REPRESENTADO UN RIESGO SIGNIFICATIVO PARA QUIENES LA USARAN COMO SU SALIDA MÁS CERCANA.

DAVID NOTIFICÓ AL PERSONAL DE MANTENIMIENTO Y LA ESCALERA FUE REPARADA.

**¡EXCELENTE SOLUCIÓN!**

EL COMITÉ DE SEGURIDAD HA OTORGADO A DAVID EL PREMIO A LA MEJOR SOLUCIÓN DE SEGURIDAD DEL MES Y UNA TARJETA DE REGALO DE \$50.

¡FELICIDADES A DAVID!

**¡TÚ PODRÍAS SER EL PRÓXIMO!**







“Las Mascotas son mejores que las Personas”

-PARA TODOS -





# BOLETÍN KCC

Una actualización mensual para nuestros empleados propietarios

NUEVAS EXPERIENCIAS  
GRAN IMPACTO  
FUTUROS BRILLANTES

¡TÚ PUEDES LOGRARLO!

## ¡BIENVENIDOS PASANTES DE VERANO!

¡ESTAMOS MUY EMOCIONADOS DE TENERLOS EN EL EQUIPO!

Josiah Stewart  
Contabilidad  
Universidad de Kentucky

Naomi Skeith  
Recursos Humanos  
Boyce College

Colin Barth  
Tecnología Empresarial  
Universidad de Louisville

Sam Brutscher  
Tecnología Empresarial

Sriharsha Venkata  
Ingeniería  
Universidad de Louisville

Maria Marengo  
Ingeniería  
Universidad de Louisville

Emma Smith  
Ingeniería  
Western Kentucky

Jordan Barr  
Ingeniería  
Universidad de Louisville

Caitlyn Pardue  
Ingeniería

Abbigail Slone  
Ingeniería

Mia West  
Ingeniería

Jamison Smith  
Ingeniería  
Universidad de Louisville

Harley Patterson  
Producción Audiovisual  
(adaptación y accesorios)

¡ESTAMOS DESEANDO VER TODO LO QUE LOGRARÁN!

¡HAGAMOS GRANDES COSAS JUNTOS!

PIENSA EN GRANDE  
TRABAJA DURO  
DIVIÉRTETE

## La DOSIS DIARIA

de DESCUBRIMIENTOS ENCANTADORES y CONVERSACIÓN

## ¡BEBE AGUA, SIÉNTETE GENIAL!

AUMENTA LA ENERGÍA

MEJORA LA CONCENTRACIÓN

MEJORA EL ESTADO DE ÁNIMO

AYUDA A LA DIGESTIÓN

PIEL SALUDABLE

FORTALECE EL SISTEMA INMUNOLÓGICO

LUBRICA LAS ARTICULACIONES

REGULA LA TEMPERATURA CORPORAL

APOYA LA SALUD DE LOS RIÑONES

¡EL AGUA ES INCREÍBLE!

¿CUÁNTA AGUA DEBES TOMAR?  
¡8 VASOS AL DÍA!

LLEVA SIEMPRE UNA BOTELLA DE AGUA

BEBE AGUA ANTES DE LAS COMIDAS

COME ALIMENTOS RICOS EN AGUA

PON RECORDATORIOS PARA TOMAR AGUA

AGREGA SABOR NATURAL

¡BEBE AGUA. MANTENTE SALUDABLE!

¡PROMOCIONES Y REEMBOLSOS!

# BIG O TIRES

EL EQUIPO EN EL QUE CONFÍAS

## ¡OFERTAS EXCLUSIVAS PARA EMPLEADOS DE KCC!

### PROMOCIONES DE JULIO

¡Aprovecha estas excelentes ofertas este mes!

| PROMOCIONES DE JULIO                     |                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>VENCE: 14 DE JULIO DE 2025</p>        | <h4>VENTA ANIVERSARIO</h4> <p>Compra 3 y obtén 1 gratis en llantas de la marca Big O.<br/>VENCE: 14 DE JULIO DE 2025</p>                                                                                                                         |
| <br><br><p>VENCE: 5 DE JULIO DE 2025</p> | <h4>BANDA BLANCA, ROJAS Y AZULES</h4> <p>Ahorro instantáneo de \$100 en Nitto Motivo 365, Nomad Grappler, Terra Grappler G3, Recon Grappler A/T, Ridge Grappler Toyo y Cooper Tires + Ahorrador de combustible<br/>VENCE: 5 DE JULIO DE 2025</p> |
| <p>VENCE: 5 DE JULIO DE 2025</p>         | <h4>BANDA BLANCA, ROJAS Y AZULES (PERO MEJOR) – AHORRO INSTANTÁNEO DE \$120</h4> <p>\$120 de descuento en juegos de llantas de la marca Big O promocionados localmente.<br/>VENCE: 5 DE JULIO DE 2025</p>                                        |

#### ¡CONTÁCTAME HOY PARA TU COTIZACIÓN PERSONALIZADA!

DIRECTOR DE OPERACIONES DE FLOTAS DE BIG O TIRES

C: 859-397-5563  
E: Comelloj@comelloconsulting.com

Julio 2026: Asunto #7

Página13





# BOLETÍN KCC

Una actualización mensual para nuestros empleados propietarios



## CALENDARIO DE LA EMPRESA

# 2026

| ENERO |    |    |    |    |    |    |
|-------|----|----|----|----|----|----|
| D     | L  | M  | M  | J  | V  | S  |
|       |    |    |    | 1  | 2  | 3  |
| 4     | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |
| 11    | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18    | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25    | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |

| FEBRERO |    |    |    |    |    |    |
|---------|----|----|----|----|----|----|
| D       | L  | M  | M  | J  | V  | S  |
| 1       | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |
| 8       | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15      | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22      | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
|         |    |    |    |    |    |    |

| MARZO |    |    |    |    |    |    |
|-------|----|----|----|----|----|----|
| D     | L  | M  | M  | J  | V  | S  |
| 1     | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |
| 8     | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15    | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22    | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29    | 30 | 31 |    |    |    |    |

| ABRIL |    |    |    |    |    |    |
|-------|----|----|----|----|----|----|
| D     | L  | M  | M  | J  | V  | S  |
|       |    |    |    | 1  | 2  | 3  |
|       |    |    |    |    |    | 4  |
| 5     | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 |
| 12    | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19    | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26    | 27 | 28 | 29 | 30 |    |    |

| MAYO |    |    |    |    |    |    |
|------|----|----|----|----|----|----|
| D    | L  | M  | M  | J  | V  | S  |
|      |    |    |    |    | 1  | 2  |
| 3    | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  |
| 10   | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 17   | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 24   | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| 31   |    |    |    |    |    |    |

| JUNIO |    |    |    |    |    |    |
|-------|----|----|----|----|----|----|
| D     | L  | M  | M  | J  | V  | S  |
|       | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| 7     | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14    | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21    | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28    | 29 | 30 |    |    |    |    |

| JULIO |    |    |    |    |    |    |
|-------|----|----|----|----|----|----|
| D     | L  | M  | M  | J  | V  | S  |
|       |    |    |    | 1  | 2  | 3  |
|       |    |    |    |    |    | 4  |
| 5     | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 |
| 12    | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19    | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26    | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |    |

| AGOSTO |    |    |    |    |    |    |
|--------|----|----|----|----|----|----|
| D      | L  | M  | M  | J  | V  | S  |
|        |    |    |    |    |    | 1  |
| 2      | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  |
| 9      | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16     | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23     | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30     | 31 |    |    |    |    |    |

| SEPTIEMBRE |    |    |    |    |    |    |
|------------|----|----|----|----|----|----|
| D          | L  | M  | M  | J  | V  | S  |
|            |    |    | 1  | 2  | 3  | 4  |
| 6          | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 |
| 13         | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20         | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27         | 28 | 29 | 30 |    |    |    |

| OCTUBRE |    |    |    |    |    |    |
|---------|----|----|----|----|----|----|
| D       | L  | M  | M  | J  | V  | S  |
|         |    |    |    | 1  | 2  | 3  |
| 4       | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |
| 11      | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18      | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25      | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |

| NOVIEMBRE |    |    |    |    |    |    |
|-----------|----|----|----|----|----|----|
| D         | L  | M  | M  | J  | V  | S  |
| 1         | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |
| 8         | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15        | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22        | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29        | 30 |    |    |    |    |    |

| DICIEMBRE |    |    |    |    |    |    |
|-----------|----|----|----|----|----|----|
| D         | L  | M  | M  | J  | V  | S  |
|           |    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| 6         | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 |
| 13        | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20        | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27        | 28 | 29 | 30 | 31 |    |    |

# Día de Pago    Período de Pago    Día Festivo    T1    T2    T3    T4



Organizados hoy,  
construyendo el mañana.



www.kcc.com  
info@kcc.com  
(809) 123-4567

SCAN HERE FOR WEB VERSION:

