

Líderes de Personas	1	2	3
	Necesita mejorar	Líder capaz	Rendimiento superior
Fomentar espacios seguros	No cumple con las correcciones de seguridad o se le debe recordar que las envíe; no cierra las acciones correctivas; >95 % de finalización de la capacitación de seguridad mensual para su área de responsabilidad; los informes directos son cautelosos de comunicarse con ellos; comunica los problemas de manera reactiva hacia arriba y hacia abajo en la cadena de autoridad.	Presenta las correcciones de seguridad requeridas, cumple con las correcciones de seguridad; cierra las acciones correctivas; completa más del 95 % de la capacitación de seguridad mensual para su área de responsabilidad; crea espacios para que los informes directos expresen opiniones disidentes; demuestra voluntad de escuchar las preocupaciones de los informes directos sin temor a represalias; demuestra respeto mutuo y propósito al interactuar con otros.	Ayuda a otros a cumplir con las correcciones de seguridad; las correcciones de seguridad superan los requisitos mínimos de presentación; ayuda a los pares y al equipo de EHS a cerrar las acciones correctivas; tasa de finalización constante del 100% de la capacitación de seguridad mensual para su área de responsabilidad; comunica de manera proactiva las inquietudes hacia arriba y hacia abajo en la cadena de autoridad; cultiva una cultura de seguridad de confianza y autenticidad
Crear una cultura de mejora continua	No está dispuesto o no puede visualizar un futuro mejor; está satisfecho con el status quo; se resiste al cambio; rara vez sugiere o implementa mejoras; no proporciona ni fomenta el desarrollo profesional y el aprendizaje para el equipo; tiene dificultades para identificar y abordar ineficiencias o problemas dentro de los procesos.	Insatisfecho con el status quo; Experto en analizar datos y resolver problemas; Navega el cambio con los miembros del equipo; Sugiere regularmente ideas de mejora para procesos y flujos de trabajo; Involucra a los miembros del equipo en la identificación/implementación de iniciativas de mejora; Alienta y brinda oportunidades para el desarrollo profesional y el aprendizaje continuo; realiza un seguimiento de los planes de acción hasta que se completen todos los cambios	Desarrolla y comunica una visión a largo plazo para la mejora continua en su área de responsabilidad; utiliza el análisis de causa raíz y la resolución de problemas para mejorar los procesos y estándares existentes; lidera iniciativas o equipos de mejora continua; promueve el cambio adoptando y promoviendo nuevos métodos o tecnologías; fomenta y ejemplifica una cultura de aprendizaje permanente.
Sea responsable	Culpa a otros por deficiencias, errores o fracasos; pone excusas sin proponer soluciones; lucha por operar en la ambigüedad; evita asumir la responsabilidad de las acciones y los resultados del equipo.	Tiene una tendencia hacia la acción; Lleva a cabo tareas y proyectos hasta su finalización en el momento oportuno; Acepta la responsabilidad cuando las cosas salen mal; Planifica, organiza y prioriza la carga de trabajo.	Ofrece resultados sin sacrificar las relaciones; Presenta informes oportunos y precisos de tareas y proyectos; Invita a la rendición de cuentas demostrando iniciativa para dar seguimiento a las inversiones de la empresa; Acepta la responsabilidad y da seguimiento a las acciones correctivas
Capacitar y comunicar	Proporciona retroalimentación de manera irregular o no proporciona ninguna; tiene dificultades para transmitir ideas con claridad, lo que da lugar a malentendidos o errores; muestra una comprensión o consideración mínima por las perspectivas o desafíos de los miembros del equipo; evita los conflictos o la confrontación y permite que los problemas se intensifiquen.	Motiva a sus subordinados directos expresarse abiertamente; realiza evaluaciones de desempeño oportunas y sin sesgos en los momentos prescritos; proporciona retroalimentación de desempeño consistente fuera de las evaluaciones de desempeño; los planes de acción incluyen objetivos SMART. Comunica ideas y expectativas con claridad, establece expectativas para los demás y explica el "POR QUÉ". Mantiene informados a los miembros del equipo. Demuestra empatía.	Fomenta la capacitación y la educación continuas para desarrollar habilidades continuamente; Ayuda a eliminar barreras al desarrollo; Articula una visión que inspira confianza y acción; Disponible y accesible para orientación y apoyo; Construye relaciones sólidas y de confianza a través de altos niveles constantes de empatía; Aborda y resuelve conflictos hábilmente; Convierte los desafíos en oportunidades de crecimiento
Establecer un estándar más alto	Realiza tareas que deberían ser completadas por informes directos, en lugar de hacerlos responsables; Contribución adecuada al departamento o equipo; Dificultades para delegar; Administra mal el tiempo; Puede ser desatento a los detalles; Toma atajos.	Delega tareas adecuadamente sin renunciar a la responsabilidad; posee habilidades y conocimientos para realizar el trabajo de manera competente; sigue la política de la empresa; está familiarizado con el Manual del empleado; comprende términos e informes financieros básicos	Descentraliza la autoridad para prevenir puntos únicos de falla; Líder visionario que da el ejemplo; Es emulado por otros; Capaz de enseñar a otros cómo consultar el Manual del empleado; Puede asociar el desempeño con los objetivos de la empresa
Actuar como propietarios	Despilfarro en hábitos; Espacio de trabajo desorganizado o desordenado; Plantea constantemente inquietudes sin ofrecer soluciones prácticas ni participar activamente en los esfuerzos de resolución de problemas; No involucra a las partes interesadas clave en los procesos de toma de decisiones; Prioriza el enfoque a corto plazo sobre los objetivos a largo plazo y la sostenibilidad; Actúa de manera egoísta o en su propio interés.	Administrador responsable de los recursos de la empresa para maximizar el valor y reducir el desperdicio; Capaz de trabajar de forma independiente o como parte de un equipo; Considera e involucra a las partes interesadas en la toma de decisiones; Debate abiertamente y se compromete plenamente con las decisiones y los objetivos de la empresa; Toma regularmente la iniciativa para abordar los problemas con un enfoque equilibrado; Actúa de manera desinteresada o altruista	Busca oportunidades para hacer crecer la empresa, el departamento o la contribución individual; Lleva a otros a alinearse con las decisiones y los objetivos de la empresa; Mantiene un enfoque claro en los objetivos a largo plazo mientras gestiona eficazmente las tareas a corto plazo; Involucra activamente a las partes interesadas para tomar decisiones informadas y colaborativas; Demuestra constantemente un liderazgo de servicio