



BOLETÍN KCC

Una actualización mensual para nuestros empleados propietarios

Mayo 2026



Publicado por: KCC Companies
Nombre del boletín: KCC Newsletter
ASUNTO: Mayo 2026 | ASUNTO #5
Frecuencia: Mensual
Público: Empleados
Producido por: Equipo de Comunicación
Con agradecimiento a nuestro equipo directivo y a los gerentes de planta por su continuo apoyo a la comunicación, la seguridad y el crecimiento en KCC.
Agradecimientos adicionales a las contribuciones aportadas por:
Kate Clyde
Jeff Thomas
Jan Paul
Chris Cook
Stacey Hoofnel
Leah King
Alina Escribano
Christian Ritchie
Scott Hooker

¿Qué hay dentro?

PÁGINA 1

Mensaje del Presidente
Conceptos de propiedad mensual

PÁGINA 2

Actualización de Simpsonville
Próximos eventos de la empresa

PÁGINA 3

Destacado del empleado – Stacey Hoofnel
Destacado del Departamento - Calidad

PÁGINA 4

Rincón del Cocinero
Momentos Mayo en la historia

PÁGINA 5

Operaciones en Acción – Rendimiento de los envíos
¿Qué clase de lista eres?

PÁGINA 6

Anuncios, eventos y aniversarios de Mayo
ESOP News

PÁGINA 7

Promociones de la empresa
Reflexiones profundas

PÁGINA 8

Ganadores de la seguridad del mes (abril 2026)

PÁGINA 9

Actualización de la encuesta sobre la experiencia laboral sobre la implicación de los empleados

PÁGINA 10

Foco de mascotas

PÁGINA 11

Calendario de la empresa 2026



MENSAJE DEL PRESIDENTE



¡Bueno, ha sido un mes bastante movido!
Como sabrás, Trane ha decidido cancelar nuestro
contratan y buscan una solución diferente a su Dedicado
Necesidades de Sistemas de Aire Exterior (DOAS). Todavía
estamos procesan do por qué se alejarían de los más capaces y
Solución eficiente en el mercado actual. La Junta Directiva
Ha estado extremadamente ocupado. Hemos estado haciendo
contactos, evaluar varios escenarios y analizar un postcontrato
existencia. Debo decirte claro: no va a ser fácil
Navegando los próximos 6-18 meses. ¡Pero qué
oportunidad!

Una cosa que ocurre cuando recibimos nuestra valoración anual es un precio de descuento (es decir, más bajo) para nuestras acciones, simplemente porque gran parte de nuestro negocio está con un solo cliente. Lo llaman "concentración en el cliente". Eso no será un problema en el futuro, al menos a largo plazo. A corto plazo, tenemos mucho trabajo por delante. Gracias por todas las sugerencias que recibimos para el nuevo nombre. Lo lanzaremos en breve. La primera prioridad es encontrar una red de ventas/distribución. Varias redes nacionales de distribución se han puesto en contacto con KCC. ¡Es agradable tener opciones! Luego el nombre, el color, la web, los contratos con los distribuidores y enseñarles cómo vender y dar servicio a nuestra unidad.

No importa hacia dónde miremos, se presentan oportunidades para KCC. Tu esfuerzo ha hecho nuestra reputación. Necesito algo de todos los que lean esto. Mantente centrado en fabricar la máxima calidad y en enviar a tiempo. Cuando hagamos eso, los otros problemas serán más fáciles de manejar. Mientras tanto, seguiré comunicándoos toda la información más reciente, a medida que la tengamos, o al menos dos veces por semana. Estoy convencido de que KCC tiene un ángel guardián que nos vigila. He recibido tantos mensajes de apoyo y ánimo de vuestra parte, y realmente significa el mundo para mí. Si tienes la costumbre de rezar, tu equipo de liderazgo puede usar todo lo que podamos conseguir. Me siento realmente honrado de trabajar con personas tan maravillosas. Vamos a salir adelante mejor que nunca. Gracias.

CONCEPTOS DE PROPIEDAD MENSUAL Jeff Thomas, vicepresidente de Fabricación Ownership Behaviors:



El primer aspecto del comportamiento de la propiedad es nuestra Responsabilidad en la Seguridad.
Los empleados actúan como dueños de la seguridad laboral, no solo como seguidores de las normas.
Los indicadores de este comportamiento son:
Reportando casi accidentes
Uso correcto del EPI
Intervención si se producen conductas inseguras
Siguiendo los procedimientos de bloqueo/etiquetado
Los empleados alertan a los compañeros sobre riesgos de seguridad y toman medidas para aislar el peligro hasta que pueda corregirse
Ejemplos de comportamiento de propiedad incluyen:
Dejar de trabajar porque falta un guardia en lugar de continuar la producción
Reportando casi accidentes
Informar de riesgos de seguridad a tu supervisor y a los miembros del equipo de seguridad
Mantener los pasillos y pasillos libres de escombros y basura
Los propietarios tratan nuestras instalaciones como tratan sus propias casas.



ACTUALIZACIÓN DE SIMPSONVILLE:

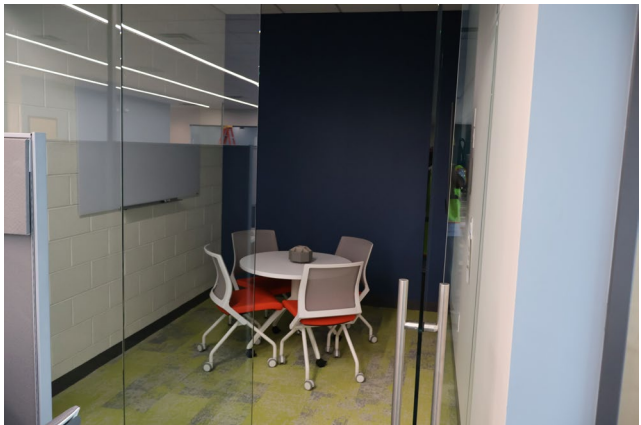
¡El progreso emocionante continúa en nuestra sede de Simpsonville! La primera planta está casi terminada, y actualmente se están finalizando la moqueta y el suelo. Durante los próximos dos meses, los empleados comenzarán a mudarse a las oficinas terminadas. En la segunda planta, se está terminando la instalación del pladur y se está aplicando la primera capa de pintura. En la planta de producción se están instalando sistemas de almacenamiento mientras comienzan los preparativos para montar la línea de producción. Hay mucho impulso a medida que el edificio sigue consolidándose y nos estamos acercando a la siguiente fase de operaciones.



Estaciones de trabajo de la primera planta



Planta de producción Estación de agua/café



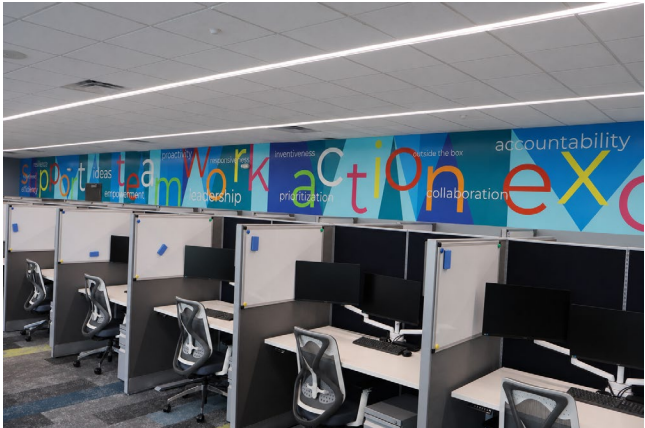
Sala "Huddle" del primer piso



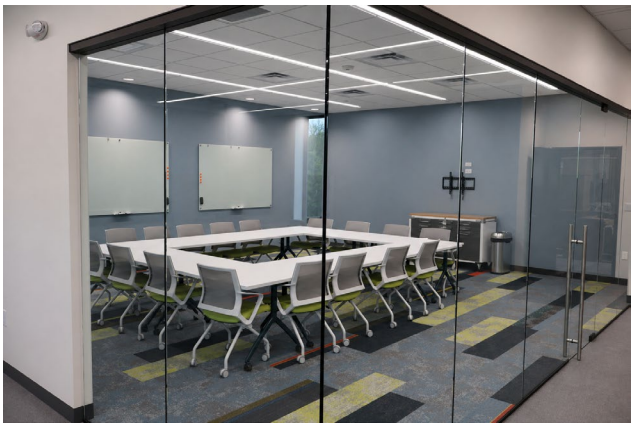
Planta de producción Estación de agua/café



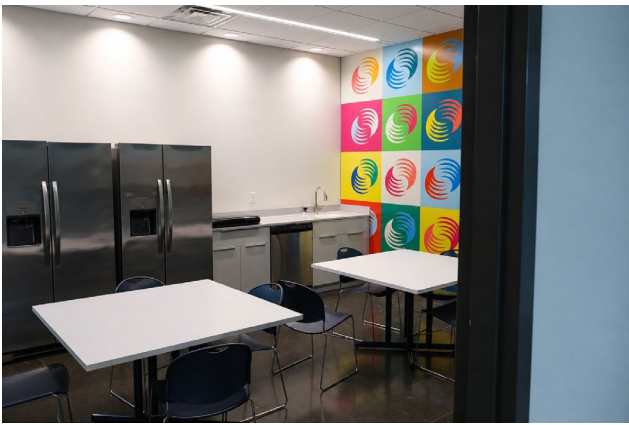
Estaciones de trabajo de la primera planta



Estaciones de trabajo de la primera planta



Sala de reuniones de la primera planta



Área de descanso de la primera planta



Oficina en la primera planta

PRÓXIMOS EVENTOS DE LA EMPRESA

Day	Evento	Ubicación	Tiempo
Mayo 4	Joel Town Hall	Tech – Display Room	12:00 PM - 12:30 PM
Mayo 25	Fiesta – Día de los Caídos	Fábricas cerradas	
TBD	Joel Town Hall	Como más Town Halls están programados, avisaremos a todos	



Departamento Destacado

Calidad

Victorias y Momentos Destacados

Los estudios de capacidad en la nueva célula láser Trumpf arrojaron resultados sólidos. Los conocimientos obtenidos ayudarán a agilizar futuras pruebas de equipos y a mejorar la precisión del corte en equipos actuales.

En qué estamos trabajando ahora

Calidad de Producto está implementando un nuevo proceso para identificar y documentar los modos de defectos Críticos para la Calidad que se encuentran durante las auditorías de línea, especialmente aquellos no definidos actualmente. Esto alimentará actualizaciones en las instrucciones de trabajo, los procedimientos operativos estándar, las lecciones de un punto y el ECX (impresiones/CAD), alineando a los Técnicos de Calidad y reduciendo la dependencia del conocimiento tribal a medida que crezcamos. Calidad de Proveedores está implementando una Tarjeta de Informe de Proveedores más clara y eficaz para monitorizar el rendimiento y destacar cuándo se necesitan acciones correctivas.

Las auditorías mensuales de calibres comenzaron el 1 de abril, con los Capitanes de Gage ayudando a asegurar que los indicadores estén controlados, funcionales, precisos y bien mantenidos.

Ingeniería avanzada de calidad ,sigue centrándose en lanzamientos de nuevos productos para reducir riesgos antes de la entrega de producción. Los esfuerzos actuales incluyen NVIRIQ MVB, el proceso de vidrio con colector térmico y múltiples PPAP (Symbio, Flex HAE-ASHP, Flex HAA/HAC). Los trabajos próximos incluyen construcciones MVB, la lista de verificación de la puerta APQP y la construcción electrónica de evaluación Flex HAE ASHP. Los AQEs también se están asociando con L&D para lanzar la formación APQP 201 para los miembros del equipo implicados en el lanzamiento de productos.

Personas y reconocimiento

Gracias a Will Keen por dirigir la sesión de entrenamiento de Symbio.

Bienvenido a Janelle Schafer, nuestra nueva Ingeniera de Calidad de Campo, que apoya la cuenta de TRANE junto a Spencer Keene y ayuda a conectar la opinión de los clientes con la producción.

Empleado Destacado



Stacey Hoofnel

Recepcionista – R&D

Años en KCC: 2 años

¿Qué te trajo originalmente a KCC y qué te ha mantenido aquí?

Un amigo me habló de KCC después de que me despidieran inesperadamente de mi trabajo anterior.

La gente es la razón por la que me he quedado. Nunca he trabajado con un grupo de personas tan agradecido y genuino.

¿Cuál es un hobby que te gustaría probar algún día?

Soy buceador y me encanta bucear siempre que tengo la oportunidad. Me encantaría probar la pesca con arpón algún día.

Si tuvieras una canción principal que sonara al entrar en una habitación, ¿cuál sería?

Don't Worry, Be Happy.

Me dijeron desde pequeño que la mayoría de las cosas que te preocupan nunca ocurren. Y cuando ocurren, no podrías cambiarlo de todas formas. Así que deja de preocuparte por las cosas y sé feliz.

¿Cuál es una lección que te ha enseñado tu tiempo en KCC?

Ten paciencia y trabaja duro. En KCC hay muchísimas oportunidades que perseguir.

¿Qué consejo tienes para los nuevos empleados?

Sé puntual, positivo y da todo lo que puedas cada día. Será notado, apreciado y recompensado.



COSAS Y ANUNCIOS!

EL rincón del cocinero



DERBY PIE



EL KENTUCKY DERBY ES EN Mayo 2, 2026

Datos interesantes:

Más Tiempo: El primer Kentucky Derby se celebró en 1875, y desde entonces se ha celebrado cada año, incluso durante grandes guerras y la Gran Depresión.

Tiempo más rápido: Secretariat ostenta el récord (1:59 2/5) establecido en 1973, que es la única vez que la carrera se disputó en menos de dos minutos.

Campo más grande:
El mayor número de titulares era de 23 en 1974.

Tiempo de preparación:

15 minutos

Tiempo de cocción:

45 minutos

Tiempo total:

1 hora

Porciones:

8

Rinde:

1 pastel de 23 cm



INSTRUCCIONES

Paso 1

Precalente el horno a 175 °C (350 °F). Presione la masa para tarta en un molde para tarta de 23 cm (9 pulgadas).

Paso 2

En un tazón, bata el jarabe de maíz, el azúcar blanca y los huevos con una batidora eléctrica a baja velocidad hasta que estén bien mezclados; agregue las chispas de chocolate, las nueces pecanas, la mantequilla, el bourbon y el extracto de vainilla. Vierta la mezcla en la masa para tarta preparada.

Paso 3

Hornee en el horno precalentado hasta que esté firme, de 45 a 50 minutos

INGREDIENTES

- 1 masa para tarta de 23 cm
- 1 taza de jarabe de maíz ligero
- 1 taza de azúcar blanca
- 4 huevos
- 1 1/4 tazas de chispas de chocolate
- 1 taza de nueces pecanas picadas
- 1 1/2 tazas de mantequilla derretida
- 2 cucharadas de bourbon (opcional)
- 1 cucharadita de extracto de vainilla

MOMENTOS HISTÓRICO DEL MES DE MAYO

Mayo 5, 1961: Alan Shepard se convirtió en el primer estadounidense en el espacio.

Mayo 9, 1869: El "Golden Spike" se introdujo en Utah, completando el Primer Ferrocarril Transcontinental.

Mayo 20, 1932: Amelia Earhart se convirtió en la primera mujer en cruzar el Atlántico en solitario.



Operaciones en acción

Rendimiento de los envíos de marzo, en resumen

Este gráfico compara nuestro rendimiento en 2025 con los resultados de 2026 y destaca cómo nos estamos acercando a nuestros objetivos generales. Ofrece una instantánea rápida de nuestro progreso año tras año, mostrando dónde hemos mejorado y dónde aún existen oportunidades. Al alinear el rendimiento actual con nuestros objetivos, podemos comprender mejor cómo nuestros esfuerzos contribuyen al éxito a largo plazo. Esta visibilidad ayuda a guiar la toma de decisiones y mantiene a nuestro equipo centrado en las áreas que más importan.

	2026	2025	Goal
Curb & Adapter - Grassland	\$4,351,000	\$4,009,000	\$3,860,000
Curb & Adapter - Tooele	\$1,026,000	\$1,113,000	\$910,000
Horizon	\$41,349,000	\$36,052,000	\$46,680,000
Horizon Flex	\$181,000	\$34,000	\$600,000
Other	\$1,447,000	\$1,490,000	\$958,000
Total	\$48,354,000	\$42,698,000	\$53,008,000

¿Qué clase de lista eres?

Todos sabemos que "inteligente" no significa solo ser bueno en matemáticas o ortografía. De hecho, existen muchos tipos diferentes de inteligencia—y lo más probable es que brilles en más de uno. Echa un vistazo y mira qué se adapta a ti (y a tus compañeros):

El pensador visual (espacial)

Ves el panorama general—literalmente. Los patrones, la disposición y los visuales simplemente encajan. Si te gustan los puzzles o dibujar ideas, este puede ser tu caso.The Doer (Corporal-Cinestésico)

Se aprende mejor haciendo. Ya sea trabajo práctico, deporte o construir algo, tu cuerpo y tu mente trabajan en equipo.

El maestro del ritmo (musical)

Tienes oído para los patrones en el sonido. La música, el ritmo y el tono vienen de forma natural—y probablemente captes detalles que otros pasan por alto.

El Maestro de las Palabras (Lingüística)

Sabes cómo decirlo—y decirlo bien. Escribir, contar historias y explicar ideas son tus puntos fuertes.

El solucionador de problemas (lógico-matemático)

Te encanta averiguar las cosas. ¿Números, sistemas y problemas complejos? Ese es tu patio de juegos.

La Persona Humana (Interpersonal)

Por lo general les encanta ayudar a otros. Construir relaciones, resolver conflictos y trabajar con otros ,le sale de forma natural.

El pensador autoconsciente (Intrapersonal)

Te entiendes profundamente a ti mismo: tus fortalezas, tus límites y lo que te impulsa.

El explorador de la naturaleza (Naturalista)

Notas patrones en el mundo que te rodea. Ya sea al aire libre, en sistemas o en cómo se conectan las cosas, ves lo que otros pasan por alto.

Por qué es importante?

Nuestras diferencias son lo que hace que los equipos sean fuertes. Cuando reconocemos cómo cada persona piensa y trabaja mejor, colaboramos mejor, resolvemos problemas más rápido y aprendemos unos de otros.



Mayo

Anuncios, eventos y aniversarios



KCC Mayo Aniversarios

Empleado	Años en KCC (6+) (a fecha del aniversario de Mayo)
David Cotner	38
April Moert	33
John Holsapple	29
Jimmy Wiley	22
Gary Melvin	20
Steven Bohannon	16
Brandon Martin	16
Joshua Sarles	12
Damon Clark	12
Andrew McDaniel	12
Jose Rivero Fernandez	9
Andres Montenegro	9
David Tatarian	8
Admir Alihodzic	8
Dakota Estes	8
Roxana Gonzalez Ferran	8
Sandro Guerra Avila	8
Alfredo Perez Morales	8
Anabell San-Igarza	8
Matthew Jones	8
Jeanne Baker	8
Douglas Fell	7
Brian Jones	7
Andrea Linn	7
Dillon Sturgeon	7
Brittany Gilestra	7
Tamara Proenza Arenes	7
Nathan Richardson	7
Brent Jones	7
Jonathan Davenport	7
Mark Goodman	7
JaRon Hall	7
Shane Flener	7
Hermes Hinojosa-Torres	7
Pedro Saborit-Bertot	7
100% ESOP CONCEDIDO (a fecha del aniversario de Mayo)	
Leuber Rosa Rodriguez	6
Gabriela King	6
Essaid Benzzi	6

¡NOTICIAS DE ESOP!



EMPLEADO PROPIETARIO DESTACADO

SERIE DE VÍDEOS



TOM
NICHOLAS

SCAN ME

TOM NICHOLAS COMPARTE LO QUE EL ESOP HA SIGNIFICADO PARA EL Y COMO SER UN EMPLEADO PROPIETARIO HA IMPACTADO SU JUBILACIÓN.

A LO LARGO DE ESTE AÑO, PRESENTAREMOS A MÁS MIEMBROS DEL EQUIPO Y SUS HISTORIAS. ESPERAMOS QUE ESTOS VIDEOS AYUDEN A QUE EL ESOP SE SIENTA MÁS REAL Y PERSONAL, Y LES PERMITAN COMPRENDER MEJOR LO QUE PUEDE SIGNIFICAR PARA SU FUTURO.

El Comité ESOP está reclutando miembros para el Comité de:

Bilingüe - Cualquier turno, cualquier planta

Producción del primer turno - Grassland

Segundo turno - Grassland

Segundo y tercer turno - Tecnología



¡TE QUEREMOS!

Si estás interesado, habla con tu supervisor (para obtener la aprobación para postularte) y comunícate con Becky McClellan o Jeanne Baker para obtener más información. ¡También puedes postularte en SharePoint desde nuestra página ESOP!

“Las personas lo suficientemente locas como para creer que pueden cambiar el mundo son quienes lo hacen .”
- Steve Jobs



PROMOCIONES DE LA EMPRESA

Déjame decirte algo: lo que tenemos aquí no es un desarrollo laboral cotidiano y corriente. Oh no, no, no... ¡esto es una demostración flagrante, extravagante y exagerada de SUPERIORIDAD PROFESIONAL! Estos individuos—estos paradigmas de productividad—han cumplido con sus deberes con tal intensidad, tal precisión, tal descaro absoluto... ese ascenso no solo era apropiado—¡era INEVITABLE!



Liderazgo	
Cody Laird	Supervisor
Producción	
Raydert Vallenilla	CNC I
Ray Bisson	CNC II
Ivan Ibanez Rodriguez	Brake Press Operator
Ronal Castano Quintero	Tester
Jose Acosta	Electro-Mechanical Tech
Orlando Gonzalez	Electro-Mechanical Tech
Stephen Grantham	Refrigeration Tech
Ivan Marrero Portell	Refrigeration Tech
Ingeniería	
Mark Goodman	HVAC Field Support Design Engineer
Hamid Razavi	HVAC Product Engineer I
CJ Moran	CPQ Solutions Developer

Ya sea que busques reducir el deslumbramiento en la carretera, elevar tu estilo o simplemente proteger tus ojos de la fotoqueratitis y la degeneración macular, ¡aquí te lo tenemos!

Shady Rays ofrece un 40% de DESCUENTO para empleados de KCC.

Consulta su página web o escanea el código QR y (al pagar) introduce el código:

KCC40



Soy madrugador y soy noctámbulo. Así que soy sabio y tengo gusanos.
- Michael Scott



“La estación favorita del mundo es la primavera .Todo parece posible en mayo”

- Edwin Way Teale

PROFOUND MUSINGS...by Craig (80's & 90's pop culture edition)



A veces, cuando estoy completamente solo y aislado del resto del mundo, me siento como una masa de celulitis flotante a la deriva en un mar de algodón de azúcar empapado en saliva de perro. Lo cual es irónico porque los perros son alérgicos al algodón de azúcar, excepto que Por supuesto, para el caniche. ¿Recuerdas aquella vez que Zack y Slater rompieron la cámara del colegio y le hicieron una foto a Screech disfrazado de alienígena para venderla a los tabloides y comprarse una cámara nueva? .Tengo una opinión sobre este episodio. Es la siguiente: Este episodio es simplemente trascendente. Cada momento impacta con precisión, cada escalada se siente merecida, y cuando el grupo corre para evitar la expulsión de Screech a Washington, el episodio ha superado tanto la comedia, el drama como la sátira. Es, sencillamente, la cima de la televisión—un logro tan completo, tan seguro, que hace que la comparación con otras series sea casi innecesaria.



Risky Business



...avoided

GANADORES DEL MES DE SEGURIDAD Abril

GANADOR DEL PREMIO A LA MEJOR SOLUCIÓN DE SEGURIDAD DEL MES



Kenneth Reynolds

Grassland - Técnico de Mantenimiento

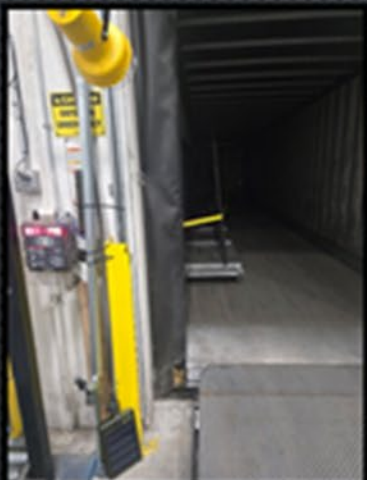
KENNETH REYNOLDS ES TÉCNICO DE MANTENIMIENTO EN GRASSLAND. KENNETH NOTÓ QUE LOS OPERADORES DE MONTACARGAS QUE INSTALABAN BOBINAS EN LA LÍNEA DE CORTE A MEDIDA NO PODÍAN VER LA PARTE POSTERIOR DE LAS BOBINAS AL CARGAR O DESCARGAR. KENNETH INSTALÓ DOS ESPEJOS DE CÚPULA, UNO A CADA LADO DE LA LÍNEA DE CORTE A MEDIDA, PARA DAR A LOS OPERADORES VISIBILIDAD DE LA PARTE POSTERIOR DE LA LÍNEA.

¡EXCELENTE SOLUCIÓN!

EL COMITÉ DE SEGURIDAD HA OTORGADO A KENNETH REYNOLDS EL PREMIO A LA MEJOR SOLUCIÓN DE SEGURIDAD DEL MES Y UNA TARJETA DE REGALO DE \$50. ¡FELICIDADES A KENNETH!

¡TÚ PODRÍAS SER EL PRÓXIMO!

GANADOR DEL PREMIO A LA SOLUCIÓN DE SEGURIDAD DEL MES



**Shawn Gregory -
Asociado de Logística**

SHAWN GREGORY ES ASOCIADO DE LOGÍSTICA EN LA PLANTA DE TECNOLOGÍA. ESTABA AYUDANDO EN EL ÁREA DE DESEMBALCADO Y NOTÓ QUE UN CAMIÓN ESTABA ESTACIONADO EN EL MUELLE SIN EL BLOQUEO DE MUELLE CORRECTAMENTE ACTIVADO. SHAWN ACTIVÓ EL BLOQUEO DE MUELLE PARA ELIMINAR LA POSIBILIDAD DE QUE UNA MONTACARGAS SE FUERA O QUE UN MIEMBRO DEL EQUIPO A PIE QUEDARA ADENTRO.

¡EXCELENTE SOLUCIÓN!

EL COMITÉ DE SEGURIDAD HA OTORGADO A SHAWN GREGORY EL PREMIO A LA SOLUCIÓN DE SEGURIDAD DEL MES Y UNA TARJETA DE REGALO DE \$50. ¡FELICIDADES A SHAWN!

¡TÚ PODRÍAS SER EL PRÓXIMO!



¡ACTUALIZACIÓN DE LA ENCUESTA DE COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS Y EXPERIENCIA LABORAL!

¡GRACIAS POR PARTICIPAR!



Gracias a todos los que se tomaron el tiempo para completar la Encuesta de Compromiso de los Empleados y Experiencia Laboral.

Alcanzamos una tasa de respuesta del 66.91%, y esto solo fue posible gracias a su disposición para compartir comentarios honestos.



HEMOS ANALIZADO LOS RESULTADOS Y HAN SURGIDO VARIAS ÁREAS CLAVE DE ENFOQUE:



MEJORAR LA COMUNICACIÓN SOBRE LOS CAMBIOS



AUMENTAR LA CONSISTENCIA EN EL LIDERAZGO



ACLARAR LAS RUTAS DE CRECIMIENTO



FORTALECER LA RENDICIÓN DE CUENTAS



REDUCIR LA FRICCIÓN OPERATIVA



Ninguna de estas áreas debería sorprender. De hecho, muchos de ustedes lo dijeron directamente.

QUEREMOS SER CLAROS SOBRE QUÉ SUCEDE A CONTINUACIÓN.

Esto no es una situación en la que un pequeño grupo se reúne en una habitación y crea planes de acción de forma aislada.

El Comité de Planificación de Crecimiento y Desarrollo, el Comité de Compromiso y el Equipo de Liderazgo Ejecutivo están alineados en estas áreas de enfoque y están trabajando activamente en los próximos pasos, pero seguimos involucrándolos en la construcción de esas soluciones.



USTEDES ESTÁN MÁS CERCA DEL TRABAJO.

Ustedes ven dónde se presentan los problemas, dónde las cosas funcionan bien y dónde podemos mejorar.

Su perspective es fundamental.

EN LAS PRÓXIMAS SEMANAS, PODRÍAN VER:



CONVERSACIONES DE SEGUIMIENTO CON SUS EQUIPOS



SOLICITUDES DE APORTES SOBRE TEMAS ESPECÍFICOS



OPORTUNIDADES PARA COMPARTIR IDEAS O SOLUCIONES



Esto es intencional. Queremos asegurarnos de que las acciones que tomemos sean significativas, prácticas y mejoren su experiencia diaria en KCC.

Gracias nuevamente por su participación y por ayudarnos a dar otro paso adelante mientras seguimos creciendo juntos.

— Equipo de Liderazgo de KCC



🐶 Nombres de mascotas: TOM-TOM (cachorro) y BARCO REMADOR

👤 Nombre del propietario y puesto: Christian Richie, programador de CNCI

💡 Dato curioso: A Remero le enseñaban órdenes en francés mientras que a Tom-Tom le enseñaban órdenes en latín. Tom-Tom tiene 6 meses y actualmente pesa 90 libras

🐶 Nombres de mascotas: PEARL (hurón) y NAILA (perro)

👤 Nombre del propietario y puesto: Laura Clark (sus "grandes animales") – Gestora de Proyectos de Servicios de Campo



Coco & Chanel Manolo & Cloe Papi and Mami

👤 Nombre del propietario y puesto: Alina Escribano, responsable del equipo de producción HVAC
El talento secreto de Coco y Chanel (loros grises africanos): Se dan besos
El talento secreto de Manolo (Conuro del Sol - loro): Baile
El talento secreto de Cloe (Loro conuro solar): Me da su pata.
El talento secreto de Mami y Papi (Perros): Caminan sobre dos piernas.

Propietaria: Leah King, Responsable de la Cadena de Suministro: Conoce a Marvel—un Treeing Walker Coonhound, buen chico a tiempo completo, Big Piggy Butt a tiempo parcial. 🐶🍑 Su raza fue recientemente coronada como el perro estatal de Kentucky, gracias a profundas raíces del siglo XIX plantadas por los criadores John W. Walker y George Washington Maupin—así que sí, básicamente es realeza histórica. Además de tener el gran honor de representar a la Commonwealth (de forma muy extraoficial), Marvel disfruta perfeccionando la mirada de reojo del juicio, mostrando labios carnosos dignos de un Oscar, ladrando ferozmente a absolutamente nada y comiendo... bueno... todo. En su tiempo libre, lucha con su hermano Merle el Sabueso como si fuera un pago por visión de la WWE y usa a Baxter el Beagle como una almohada ortopédica de lujo. Icon. Leyenda. ¡Gran culo de cerdito!



Queremos conocer a los peludos (o emplumados... o escamosos) miembros de la familia KCC.

¿Tienes una mascota que te gustaría presumir? Envíanos:

- 📷 A Foto de tu mascota
- 🐶 Nombre de la mascota
- 👤 Nombre del propietario y departamento
- 💡 Un dato curioso (juguete favorito, hábito raro, talento secreto, etc.)

Envíos por correo electrónico: gjefferson@kccmfg.com and drodriquez@kccmfg.com

¡Mascotas seleccionadas serán destacadas en los próximos boletines!



Calendario de la Compañía KCC 2026

January						
S	M	T	W	T	F	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

February						
S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

March						
S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

April						
S	M	T	W	T	F	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

May						
S	M	T	W	T	F	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

June						
S	M	T	W	T	F	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

July						
S	M	T	W	T	F	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

August						
S	M	T	W	T	F	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

September						
S	M	T	W	T	F	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

October						
S	M	T	W	T	F	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

November						
S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

December						
S	M	T	W	T	F	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Pay Day Pay Period Holiday

Q1 Q2 Q3 Q4

ESCANEA AQUÍ PARA VER LA VERSIÓN WEB:

